

BPF-MEUBEL

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de
Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven

datum

december 2009

INFORMATIE 2010

Informatie Bpf-Meubel

Het Bpf-Meubel voert twee regelingen uit:

- één voor het ouderdomspensioen (65+): **OP-REGELING**
- één voor het invaliditeitspensioen (IP),
ter aanvulling op de WIA- en WAO-uitkering: **IP-PLUS-REGELING**

Het kan zijn dat de informatie van één van deze regelingen niet op uw onderneming van toepassing is, omdat uw werknemers op een andere wijze verzekerd zijn. In dat geval is de betreffende informatie niet op uw onderneming van toepassing. Nadere inlichtingen over de aansluiting: tel. 020 - 607 4083.

Financiële situatie van het fonds

Ieder jaar bekijkt het pensioenfonds of de aanspraken en de ingegane pensioenen kunnen worden verhoogd met een toeslag. Zoals u het afgelopen jaar in de media heeft kunnen vernemen, er is sprake van een licht herstel van wereldwijde kredietcrisis. De gevolgen van deze crisis op de beurs waren in 2008 zeer ingrijpend. Inmiddels herstellen aandelen zich in waarde. Maar nog altijd zijn de reserves en de dekkingsgraad van het fonds lager dan het vereiste niveau. De dekkingsgraad is wel gestegen tot boven het wettelijk minimum. Het fonds heeft eerder beleid vastgesteld over de ontwikkeling van aanspraken en pensioenen ten tijde van een sobere financiële positie van het fonds. Op grond van dit geldende beleid zou het fonds de aanspraken van deelnemers, ex-deelnemers en gepensioneerden niet verhogen. Het herstel van de financiële positie verloopt echter voorspoediger dan in het herstelplan werd aangenomen. Het bestuur van het fonds heeft besloten om dit jaar af te wijken van het reguliere beleid en concludeerde als volgt.

Het fonds zal de aanspraken van deelnemers, ex- deelnemers en de pensioenen ingaande 2010 verhogen met 0,4%.

Het slechts gedeeltelijk verhogen van de aanspraken en pensioenen is eerder aan de orde geweest. Na herstel van de financiële positie van het fonds heeft het fonds telkens beoordeeld of ook herstel van toeslagen aan de orde kon komen. Aan het eind van 2009 was er een achterstand in toeslagverlening van 3,54%.

Zodra de financiële positie van het fonds herstelt, streeft het fonds naar het verhogen van de aanspraken en pensioenen met een toeslag. Hierbij wordt zoveel mogelijk de Cao-loonstijging in de bedrijfstak Meubelindustrie en Meubileringsbedrijven gevolgd. Het lukt komend jaar niet om aan te sluiten bij deze Cao-loonstijging.

Premies

Ondanks dat de financiële positie van het fonds nog niet voldoet aan het vereiste niveau, wordt de premie niet verhoogd. De premie 2010 bedraagt dan ook 21.6%. De IP-plus-premie wordt eveneens gehandhaafd en blijft 0.

	OP	IP-plus
Werkgeverspremie	10,8%	0
Werknemerspremie	10,8%	0
Franchise	€ 15.480	geen
Maximum loon	€ 56.374	n.v.t.

Website

Het Bpf-Meubel heeft een eigen website. Hier kunt u ook alle informatie krijgen, bovendien wordt de site regelmatig geactualiseerd. U vindt de website onder de naam: www.meubelpensioen.nl. Bij de doelgroep werkgevers vindt u de belangrijkste (administratieve) gegevens.

Voorschotnota 2010

De Voorschotnota 2010 wordt eind december 2009 aan u toegezonden.

Notasysteem

De notasystematiek wordt in 2010 gecontinueerd.

1. Maandnota's.
2. De maandnota heeft betrekking op 1/12 deel van het vastgestelde voorschot.
3. De afrekennota's worden per premiejaar bepaald.
4. Maandelijks kan het voorschot op basis van doorgegeven personeelsmutaties worden herrekend.
5. De herrekening heeft alleen betrekking op de nog komende termijnen.

PLATO: Opgave Deelnemers 2010 en Mutaties 2010

De jaarlijkse deelnameopgave en de mutaties worden aangeleverd met het systeem **PLATO**. Over de aanlevering van de gegevens 2010 wordt u in januari 2010 verder geïnformeerd. Na verwerking van uw gegevens of mutaties wordt, indien van toepassing, uw voorschotnota herzien. Directe melding van mutaties zorgt ervoor dat het fonds altijd over actuele gegevens beschikt.

Ook met het oog op waardeoverdracht en de keuzemogelijkheden voor het pensioen, is het van belang dat u direct mutaties via PLATO doorgeeft. U bevordert zo een snelle afwerking. Als u uw administratie hebt uitbesteed aan een administratiekantoor of salarisverwerker, dan kunt u deze machtigen om via PLATO uw deelnemersgegevens aan het fonds aan te leveren. Voor meer informatie ga naar onze website: www.meubelpensioen.nl.

VPL-proof

Het Bpf-Meubel is VPL-proof. De pensioenregeling van het fonds voldoet aan de nieuwe fiscale eisen, zoals omschreven in de Wet VPL (Wet aanpassing fiscale behandeling VUT/prepensioen en introductie Levensloop).

Er kan dus geen sprake zijn van boetes van de kant van de Belastingdienst.

Deelnemingsleeftijd

Vanaf 1 januari 2008 zijn alle werknemers deelnemer in het fonds zodra zij 21 jaar oud zijn.

OP-REGELING

Pensioenwet

Met ingang van 1 januari 2008 is er een aantal nieuwe wettelijke communicatiemiddelen geïntroduceerd. Als werkgever aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds, zoals Bpf-Meubel, merkt u daar niet veel van, omdat het fonds deze verplichtingen van u heeft overgenomen. Het is wel zaak dat u tijdig mutaties aan het fonds doorgeeft.

Vanaf 1 januari 2008 krijgen nieuwe deelnemers een startbrief. Daarnaast wordt er jaarlijks een uniform pensioenbericht verstrekt en, indien relevant, een beëindigingsbericht en scheidingsbericht. Ook gepensioneerden, ex-deelnemers en ex-partners van deelnemers worden (periodiek) geïnformeerd.

Omdat wettelijk is vastgelegd dat een werknemer binnen 3 maanden geïnformeerd moet worden wanneer hij of zij deelnemer wordt aan een pensioenfonds, moet het pensioenfonds tijdig op de hoogte zijn van een nieuw dienstverband. Hierin spelen werkgevers een belangrijke rol. Ook voor 2010 geldt dat u in- en uitdiensttredingen binnen 1 maand op de gebruikelijke wijze aan ons dient aan te leveren. Op die manier kunnen wij werknemers tijdig over wijzigingen informeren. Ook wijzigingen in loongegevens ontvangen wij graag binnen een maand om met onze administratie up-to-date te zijn.

Pensioengevend loon

Het pensioengevend loon is gelijk aan het op 1 januari overeengekomen vaste loon, inclusief de vakantietoeslag (8%), vóór aftrek van eventueel spaarloon, **plus de eventuele ploegtoeslag en de overwerkvergoeding van het afgelopen jaar**.

Voor 2010 betekent dit dat de vakantietoeslag 2010 *plus de eventuele ploegtoeslag en de overwerkvergoeding van 2009* meetellen.

Het pensioengevend loon wordt op 1 januari bepaald en verandert daarna niet meer tot 1 januari van het volgende jaar. De premie-inhouding op het loon is hierdoor in alle maanden gelijk.

Tussentijdse loonsverhogingen hebben **geen** invloed op de hoogte van het pensioengevend loon.

Voor werknemers, werkzaam op basis van een vast uren-contract, geldt het uren-contract als basis van het pensioengevend loon. Oproepkrachten zonder uren-contract, kunt u het beste aan het eind van het kalenderjaar of einde dienstverband, aan het fonds opgeven.

Bij alle wijzigingen in de dienstbetrekking (in en uit dienst, wijziging deeltijdpercentage, demotie, 55-plus-regeling, ouderschapsverlof ¹) verzoeken wij u dit direct aan het Bpf-Meubel te melden via PLATO. In navolging van de Belastingdienst, waar u verplicht bent elektronisch uw afgifte te doen, heeft het fonds besloten om deelnemersgegevens ook verplicht elektronisch aan te leveren.

Franchise en pensioengrondslag

De deelneming is verplicht voor iedere werknemer van **21 jaar tot 65 jaar**. Voor al deze werknemers moet u premie afdragen.

De franchise bedraagt met ingang van 1 januari 2010: **€ 15.480,-** (2009: € 15.015,-).

De pensioengrondslag (= pensioengevend loon -/- franchise) wordt vastgesteld aan het begin van elk premiejaar (= kalenderjaar). U neemt het overeengekomen maand- of periodeloan (vóór aftrek eventueel spaarloon) en vermenigvuldigt dit met 12 of het aantal betaalperioden, voegt de vakantietoeslag toe en de eventuele overwerkvergoeding en de eventuele ploegtoeslag van het afgelopen jaar. Vervolgens trekt u de franchise hiervan af. Dit is de pensioengrondslag op jaarbasis.

De pensioengrondslag kan **€ 0,-** zijn, maar kan nooit een negatief bedrag zijn.

Om de inhouding te kunnen doen kunt u vervolgens de pensioengrondslag delen door het aantal maanden of betaalperioden en vermenigvuldigen met de inhoudingspercentages.

Maximum pensioengevend loon en pensioengrondslag

De grondslag, waarover pensioenpremie verschuldigd is en aanspraken worden opgebouwd, is afgeleid van het maximum loon (= pensioengevend loon).

Het maximum pensioengevend loon bedraagt in 2010: **€ 56.374,-** (2009: € 54.447,-).

De maximale pensioengrondslag bedraagt in 2010: € 56.374,- minus € 15.480,- is **€ 40.894,-** (2009: € 39.432,-). Het maximum loon betreft het loon per werknemer.

Premie ouderdomspensioen

¹ Voor de werknemers die het 2^e ziektejaar ingaan, geldt een andere procedure

OP-REGELING

De reglementaire premie voor het 65+ pensioen bedraagt 21,6% van de pensioengrondslag. Er is dit jaar geen korting op deze premie. Daardoor bedraagt de te heffen premie: **21,6%**. De helft hiervan komt ten laste van de deelnemer: **10,8%**.

Pensioengrondslag en premie parttimers

Deze wordt naar rato vastgesteld. Het aantal uren van de overeengekomen wekelijkse arbeidsduur wordt uitgedrukt in een percentage (rekenkundig afgerond op hele cijfers) van de in de bedrijfstak of in de onderneming geldende wekelijkse arbeidsduur. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag wordt het pensioengevend loon herleid tot een jaarbedrag op fulltime basis. Voor de vaststelling van de juiste premie worden de gevonden gegevens weer vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage.

In de loop van het jaar kunt u de pensioengrondslag alleen wijzigen bij wijziging van het deeltijdpercentage.

Waardeoverdrachten

Als een werknemer bij u in dienst treedt, kunnen eventueel opgebouwde pensioenaanspraken bij de vorige werkgever d.m.v. een afkoopsom worden overgedragen. Het Bpf-Meubel noch de oude verzekeraar kunnen daartegen bezwaar maken. De overdracht geschiedt volgens bepaalde rekenregels en volgens een vastgestelde procedure van de oude verzekeraar naar het Bpf-Meubel. Het initiatief voor het opstarten van een waardeoverdracht ligt bij het Bpf-Meubel. Bij indiensttreding van een werknemer meldt u deze aan bij het fonds via PLATO; voor de waardeoverdracht kunt u het beste het waardeoverdracht-formulier invullen en aan het fonds toezenden of het verzoek aan het e-mail adres van de betreffende afdeling richten. Formulier en e-mail adres zijn te vinden op www.meubelpensioen.nl, onder: direct naar "Downloads" onder Formulieren.

Keuzemogelijkheden vóór de pensioendatum

De verzekeringswijze van het nabestaandenpensioen is sinds 1 januari 2006 gewijzigd in een opbouwregeling (was een risicovoorziening).

De werknemer heeft bij de uitdiensttreding de keuze om het nabestaandenpensioen te verhogen. Om hem/haar in de gelegenheid te stellen zijn/haar keuze tijdig aan het fonds kenbaar te maken, verzoeken wij u dringend om de uitdienstmelding aan ons kenbaar te maken via PLATO.

WIA: 2^e ziektejaar

Op 1 januari 2004 ging al een deel van de WIA van start, o.a. met de introductie van het 2^e ziektejaar. Pas na 2 volle jaren kan een werknemer in aanmerking komen voor een WIA-uitkering. Werknemers die in of na 2005 ziek zijn geworden en na 1 jaar nog altijd ziek zijn, krijgen in of na 2006 tijdens hun dienstverband wel te maken met een daling van hun inkomen naar 70%. Voor hun pensioenopbouw heeft deze daling geen gevolgen. Het fonds blijft uitgaan van het oude salarisniveau en betaalt de pensioenpremie voor het stuk tussen 70% en 100%. Via het 2^e ziektejaar-formulier op de website dient u deze werknemers aan ons op te geven (www.meubelpensioen.nl, direct naar "Downloads" onder Formulieren).

WIA: premievrije deelneming

Als een deelnemer niet meer kan werken door ziekte of ongeval en daarna een arbeidsongeschiktheid van tenminste 25% heeft, kan hij/zij blijven deelnemen in het fonds voor 100% zonder de volledige premie te betalen. Het fonds betaalt dan de pensioenpremie op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage en zolang er sprake is van een loongerelateerde uitkering.

Als de deelnemer volledig en duurzaam arbeidsongeschikt is verklaard (80% - 100% arbeidsongeschikt) en in de MA-regeling zit, komt hij/zij in aanmerking voor een invaliditeitspensioen, de IP-plus. Hiervoor zijn in het aanvraagformulier een paar vragen opgenomen. Als u of de deelnemer binnen 4 maanden na het aanvragen van de premievrije deelneming en/of het IP nog niets gehoord hebt over de premievrije deelneming, verzoeken wij u om contact met ons op te nemen.

Anw-hiaat verzekering bij het Bpf-Meubel

De Algemene Nabestaandenwet (Anw) keert – in tegenstelling tot haar voorganger de Algemene Weduwen- en Wezenwet (AWW) – slechts in een beperkt aantal gevallen nog een pensioen uit:

- alleen arbeidsongeschikte nabestaanden,
- nabestaanden met kinderen jonger dan 18 jaar en
- nabestaanden die geboren zijn vóór 1 januari 1950.

Bovendien is de Anw-uitkering inkomensafhankelijk.

U kunt zich voor uw werknemers die hiervoor in aanmerking willen komen, op vrijwillige basis bijverzekeren bij het fonds.

Uitsluitend voor inlichtingen Anw-hiaat verzekering: 020 - 607 4500

Met het verdwijnen van WAO en de invoering van de WIA op 1 januari 2006 is ook het invaliditeitspensioen gewijzigd. Er zijn nog enkele uitloopsituaties van de WAO, tegelijkertijd zijn er de nieuwe uitkeringen van de WIA.

Premie bedraagt 0%.

WAO-min-regeling

Door de beëindiging van de WAO is ook het WAO-gat voor nieuwe gevallen komen te vervallen. De regeling om deze gaten te dichten, de WAO-min-regeling, is daarmee ook gestopt. Voor deelnemers die al gebruik maken van de WAO-min-regeling, verandert er niets.

Het fonds hief al geruime tijd geen premie meer voor de WAO-min-regeling, omdat er tot 2009 sprake was van een reserve-overschot.

WAO-plus-regeling

Door de beëindiging van de WAO is ook de WAO-aanvulling voor nieuwe gevallen komen te vervallen. Voor deelnemers die al gebruik maken van de WAO-plus-regeling, verandert er niets.

De eenmalige jaarlijkse uitkering wordt in de tweede helft van november betaald. Om in aanmerking te komen moet de deelnemer op 1 oktober van het betreffende kalenderjaar een WAO-uitkering “oude stijl” hebben en zijn ingedeeld in de arbeidsongeschiktheidsklasse 45 - 55% of hoger en in hetzelfde jaar mag hij of zij geen periodieke aanvullende uitkering vanuit de oude WAO-plus hebben gehad.

In principe dient voor de WAO-plus-regeling premie te worden geheven.

Omdat door de financiële crisis het resterende reserve-overschot tot een minimum is teruggelopen, heeft de actuaire van het fonds nieuwe berekeningen uitgevoerd om de kosten van de WAO-plus regeling te bepalen. Op grond van de resultaten van die analyse heeft het fonds bepaald dat ook voor 2010 een volledige premiekorting voor de WAO-plus-regeling geldt.

IP-plus-regeling

Dit betreft de periodieke aanvulling, die maandelijks wordt verstrekt als aanvulling op de WIA-uitkering van deelnemers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn (80% - 100%) en in de zogenoemde IVA-regeling zitten.

Ook hier geldt dat het fonds op grond van de actuariële analyse voor 2010 een volledige premiekorting voor de IP-plus-regeling toekent.

De reglementaire premie voor de IP-plus- en de uitloop van de WAO-plus-regeling bedraagt 0,32% van de heffingsgrondslag. Echter, gezien **de korting** bedraagt de te heffen premie in 2010 dus: **0**.

ALGEMEEN

Melden van betalingsachterstanden

Een werkgever die de verschuldigde pensioenpremie of het voorschot niet tijdig aan het Bpf-Meubel afdraagt, heeft betalingsachterstand. Als deze betalingsachterstand is opgelopen tot één maand, is de werkgever wettelijk verplicht zijn werknemers daarvan binnen drie maanden melding te maken.

Incassobeleid

De nota systematiek wordt in 2010 gehandhaafd. Aan het begin van het jaar wordt een voorschotnota verstuurd die de werkgever in 12 termijnen kan betalen. Niet aan het begin van de maand, maar aan het eind van de betreffende maand.

Het voorschot kan maandelijks op basis van doorgegeven personeelsmutaties worden herrekend. Deze herrekening heeft alleen nog betrekking op de nog komende termijnen.

De werkgever ontvangt na de vervaldatum van de premienota twee betalingsherinneringen, voordat er een aanmaning tot betaling de deur uit gaat. Met deze aanmaning komt de betaalregeling te vervallen en moet de werkgever het restant van de jaarpremie binnen 14 dagen na dagtekening van de aanmaning voldoen.

Bovendien is de werkgever verplicht om bij onjuiste betaling vanaf de vervaldatum van de nota wettelijke rente over het verschuldigde bedrag te betalen. Per 1 juli 2009 bedraagt de wettelijke rente 4%. Voor alle rentebedragen boven € 25,- ontvangt de werkgever een rentenota.

De normale premiebetaling verloopt als volgt. Aangesloten werkgevers ontvangen eind december/begin januari de voorschotnota. Deze kan in één keer bij vooruitbetaling of in twaalf termijnen bij vooruitbetaling worden betaald. Kiest de werkgever ervoor om in termijnen te betalen dan gelden vervaldatum. Op de voorschotnota staan deze data ook vermeld. Voor de eerste termijn wordt een optisch leesbare acceptgiro (OLA) bijgesloten. Voor de vervaldatum van de volgende termijnen ontvangt de werkgever eveneens een OLA.

De incasso is in handen van Financial Services Achmea.

Incasso:	Credit Management Postbus 9251 1006 AG AMSTERDAM	Telefoon: Fax:	020 - 607 2750 020 - 607 2131
----------	--	-------------------	----------------------------------

Nadere informatie

Voor meer informatie kunt u gratis brochures over de regelingen van het Bpf-Meubel aanvragen bij:

Correspondentie-adres:	Syntrus Achmea Postbus 9251 1006 AG AMSTERDAM t.a.v. fondsgroep Meubel	Website: Fax: E-mail:	www.meubelpensioen.nl 020 - 607 4492 meubel@achmea.nl
------------------------	---	-----------------------------	--

Servicedesk

Als werknemers vragen hebben over hun pensioen, zoals hun aanspraken of hun uitkering, en u die niet kunt beantwoorden, dan dienen zij zelf contact op te nemen met de Servicedesk: 020 - 607 2355.

Aan deze circulaire kunnen geen rechten worden ontleend.