

Onderhandelingsresultaat betonpompenbranche



Branchevereniging
Betonpomp
Bedrijven



De Branchevereniging Betonpomp Bedrijven, FNV en CNV Vakmensen hebben op maandag 19 december een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao voor de betonpompbedrijven.

Deze afspraken gaan tevens gelden voor de cao mortelbedrijven.

Bij deze bedrijvenscao zijn sinds 1 januari 2022 partij: FNV, CNV Vakmensen, Kijlstra Betonmortel, Goudse Betonmortel Centrale, Mobile Concrete Group, Betonmortel Centrale de Lek, Betonmortel Centrale Groningen en Oost Groninger Betonmortel Centrale, Betonmortelcentrale Gorkum te Gorinchem, Betoncentrale Wessel te Barneveld, Regio Beton te Vianen en Royackers Betoncentrale en Handelsmaatschappij te Milheeze.

Dit onderhandelingsresultaat voorziet in de volgende afspraken:

- Looptijd**
Een looptijd vanaf 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023.
- Loonsverhoging**
De salarisschalen worden met ingang van 1 januari 2023 verhoogd met 5,5%.
In de maand januari 2023 wordt een eenmalige bruto uitkering toegekend van € 250 bij een voltijd dienstverband.
- Vergoedingen**
Cao-partijen spreken af dat de nominale vergoedingen genoemd in lid 1, 2, 3 en 5 van artikel 31 en de tegemoetkoming aanvullende zorgverzekering in artikel 33 met ingang van 1 januari 2023 worden verhoogd met het stijgingspercentage van de overeengekomen loonsverhoging, zoals vermeld onder punt 2.
- Tegemoetkoming reiskosten**
Indien de werknemer voor het woon-werkverkeer gebruik maakt van openbaar of eigen vervoer, geldt vanaf 1 januari 2023 per opkomst een vergoeding van € 0,21 per kilometer met een limiet van 75 km per enkele reis waarbij een minimale tegemoetkoming geldt van € 2,62 per feitelijk gewerkte dag. Stijgt het fiscaal vrijgestelde bedrag per km, dan gaat deze tegemoetkoming met dezelfde verhoging omhoog.
- Duurzame inzetbaarheid**
CAO-partijen stellen een paritaire werkgroep in, die tot opdracht krijgt om in het eerste halfjaar van 2023 zorg te dragen voor implementatie van de reeds gemaakte cao-afspraken over duurzame inzetbaarheid. Dit betreft een protocolafpraak. Hierbij wordt de door werkgevers en werknemers in de jaren 2021 en 2022 getroffen reservering van 2% van de pensioengrondslag als beschikbaar budget beschouwd voor faciliteiten of voorzieningen op sectorniveau. Ook de bestedingsdoeleinden van de DI-voucher per werknemer maken onderdeel uit van deze verkenning.

Onderhandelingsresultaat betonpompenbranche

6. **Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek**

De werkgever is voortaan eenmaal in de drie jaar – was vijf jaar – verplicht de werknemers van 30 jaar en ouder in de gelegenheid te stellen om deel te nemen aan een Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO). Voor de werknemer is deelname vrijwillig.

7. **Betaling vakbondscontributie**

De werkgever vergoedt op verzoek van de werknemer en op vertoon van zijn bewijs van betaling, eenmaal per jaar de kosten van de vakbondscontributie.

Hiertoe verrekent de werkgever de door hem betaalde vakbondscontributie met het brutosalaris van de werknemer. Het brutosalaris van de werknemer wordt in dat geval op vrijwillige basis verlaagd met het bedrag van de contributie.

Vervolgens ontvangt de werknemer voor deze contributie een netto vergoeding.