
Van : Werkgevers cao Multimodaal Vervoer, Arriva en Keolis verenigd in de VWMO
Aan : Vakorganisaties FNV Vervoer, CNV Vakmensen en VVMC
Betreft : Eindbod cao Multimodaal Vervoer 2019
Datum : 5 april 2019

EINDBOD CAO MULTIMODAAL VERVOER 2019

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 januari 2019 t/m 31 december 2019.

2. Lonen

Per 1 januari 2019 worden de lonen verhoogd met 3%.

Conform artikel 35 van de cao (indexatie) worden de daarin genoemde toeslagen op 1 januari 2019 eveneens met 3% verhoogd.

Volgens artikel 35 van de cao worden de bedragen uit artikel 32, lid 6 (penalty's) niet geïndexeerd. Cao-partijen verschillen van mening over het wel dan wel niet indexeren van deze penalty-bedragen in 2018. Om deze kwestie op te lossen worden de penalty's uit artikel 32, lid 6 alsnog eenmalig verhoogd met de loonsverhogingen van vorig jaar. Per 1 januari 2018 met 2%. Op 1 april 2018 volgt opnieuw een verhoging met 1%.

Nieuwe bedragen per 1 januari 2018:

- € 4,99 wordt € 5,09
- € 14,52 wordt € 14,81
- € 110,-- wordt € 112,20

Nieuwe bedragen per 1 april 2018 en verder:

- € 5,09 wordt € **5,14**
- € 14,81 wordt € **14,96**
- € 112,20 wordt € **113,32**

Bovenstaande bedragen worden met terugwerkende kracht uitbetaald.

Blokvergoeding gebroken diensten

De blokvergoeding voor gebroken diensten (D-blok) gaat met ingang van 1 januari 2019 van € 16,48 naar € 20,-- (verhoging met ca. 20%). Dit bedrag is inclusief de indexering van 3% per 1 januari 2019.

3. Reiskostenvergoeding

De vakorganisaties hebben de werkgevers gevraagd om met een betere reiskostenregeling te komen voor de vergoeding van woon-werkverkeer. De huidige reiskostenregeling uit artikel 47A van de cao is van toepassing op een medewerker die volgens het Blokkensysteem werkt en meer dan 10 kilometer van zijn of haar standplaats woont. In de nieuwe regeling gaat de huidige franchise/drempel van 10 kilometer, met ingang van 1 januari 2019 omlaag naar 5 kilometer. De nieuwe reiskostenregeling gaat hierdoor ook gelden voor een grote groep medewerkers die tussen de 5 en 10 kilometer van hun werk woont.

Ook de medewerkers die nu al een reiskostenvergoeding ontvangen, gaan er extra op vooruit. Zij krijgen in het vervolg (per 1-1-2019) een vergoeding vanaf 5 kilometer in plaats van nu 10 kilometer. Voor hen gaat hierdoor de vergoeding voor de vroegste en laatste blokken met 10 km per dag omhoog (€ 1,90 netto per dag erbij). Bij gebroken diensten is dat het dubbele (20 km extra = € 3,80 netto per dag erbij).

4. Werkgelegenheidsgarantie

Gedurende de looptijd van deze cao zal ten behoeve van het direct uitvoerend personeel (chauffeurs, machinisten, monteurs en toezichthoudend personeel) in vaste dienst een werkgelegenheidsgarantie van toepassing zijn. In bedrijven waarbij de bezuinigingen een inkrimping van het werkpakket met zich meebrengen, waardoor er een overcapaciteit aan direct uitvoerend vast personeel ontstaat, dient de werkgever dit aan de medezeggenschap en de betrokken werknemers cijfermatig te onderbouwen.

Bij dreigende overcapaciteit van direct uitvoerend personeel, kan met de medezeggenschap tijdelijk extra ruimte in de formatie worden afgesproken, waardoor het de werknemers mogelijk wordt gemaakt achterstallig verlof op te nemen en zo de overcapaciteit terug te dringen.

5. Leeftijdsbewust roosteren

Een paritaire werkgroep zal zich gedurende deze cao-periode bezighouden met het thema leeftijdsbewust roosteren in brede zin, waarbij nadrukkelijk het huidige blokkensysteem van de cao zal worden betrokken. Binnen deze werkgroep zal tevens een opdracht uit de vorige cao-periode worden ondergebracht, namelijk kijken naar ruimere rustperiodes tussen vrije dagen (rustdagen). Er zal onder andere onderzocht worden of het mogelijk is om een rusttijd van 30 uur te hanteren bij één vrije dag, 54 uur bij twee vrije dagen en 72 uur bij drie vrije dagen.

6. Generatiepact

Een paritaire werkgroep zal alle mogelijkheden voor verbetering van de Ouderenregeling 60+ (zie artikel 8B van de cao) onderzoeken, waarbij de huidige vermindering van arbeidstijd verder naar beneden kan worden gebracht tot maximaal 50% (het zogenaamde Generatiepact). Er zal een breed onderzoek plaatsvinden naar maatregelen op het gebied van 60+, 50+ en jonger personeel. Uitgangspunt bij dit onderzoek is dat er geen verslechtingen in het volume plaatsvinden.

Bij vragen of opmerkingen kan contact opgenomen worden met ondergetekende.

's Gravenhage, 5 april 2019

Vereniging Werkgevers Multimodaal Openbaar Vervoer – VVMO

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping horizontal strokes and a vertical stroke on the left side, crossing the horizontal ones.

H.P. van Sloten, voorzitter werkgeversdelegatie