

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO MULTIMODAAAL VERVOER 1-1-2014 tot en met 31-12-2015

Op 23 juni 2014 zijn de Vereniging Werkgevers Multimodaal Openbaar Vervoer en de vakorganisaties FNV Bondgenoten, CNV Vakmensen en VVMC tot een onderhandelingsresultaat gekomen met de volgende inhoud:

Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 2 jaar, te weten van 1 januari 2014 t/m 31 december 2015.

Lonen

Per 1 januari en per 1 juli 2014 worden de CAO-loonschalen en de toeslagen ingevolge artikel 35 van de CAO verhoogd met 1 %.

Per 1 januari 2015 worden de CAO-loonschalen en de toeslagen ingevolge artikel 35 van de CAO verhoogd met 1 %.

De eindejaarsuitkering uit artikel 84 zal met ingang van 1 januari 2015 worden verhoogd met 1,25 % naar 5,75 %.

Werkgelegenheidsgarantie

De werkgelegenheidsgarantie voor direct uitvoerend personeel, zoals vastgelegd in het huidige artikel 7b van de CAO, wordt gedurende de looptijd van de CAO gecontinueerd. Bij dreigende boventalligheid op concessieniveau zullen partijen onverwijld met elkaar in overleg treden om maatregelen af te spreken die de boventalligheid oplossen. Alle maatregelen die tot een oplossing kunnen leiden zijn onderwerp van gesprek. De gemaakte afspraken die afwijken van de CAO zullen worden gemeld aan de CCM.

Ouderenregeling

Personeel van 60 jaar en ouder (vanaf 2019 61 jaar en vanaf 2023 62 jaar) met een fulltime dienstverband (36 uur) kunnen kiezen voor een 4 daagse werkweek (32 uur).

De werknemer levert 2 uur loon in. De pensioenopbouw zal volledig blijven plaatsvinden gebaseerd op het laatstverdiende fulltime salaris, waarbij de extra pensioenpremie om de 100 % pensioenopbouw te garanderen voor rekening van de werkgever komt. Hierbij wordt ervan uitgegaan dat voornoemde regeling mogelijk is/wordt bij beide pensioenfondsen (SPOV en SPF).

Voorafgaande aan deelname van de regeling dient de werknemer onafgebroken tien jaar fulltimer te zijn geweest.

In verband met het opvullen van de vrijgevallen formatieruimte is deelname aan de regeling in beginsel definitief.

De vrijgekomen formatieruimte van 4 uur per week wordt opgevuld door aanname van personeel jonger dan 27 jaar met uitzicht op een vast dienstverband. Op het moment dat er sprake is van onvoldoende formatieruimte (door bijvoorbeeld bezuinigingen), kunnen de werkgevers de vrijgevallen formatie van 4 uur per week invullen met bestaande werknemers, waardoor overcapaciteit zoveel mogelijk wordt voorkomen.

De werknemer dient minimaal 4 maanden voor ingang van deze regeling zijn keuze kenbaar te maken. Aanmelden kan vanaf 1 augustus 2014.

Bij consequente aanvraag van de reeks 4 - 4 - 4 - 4 - etc., zullen werkgevers analoog aan artikel 27, lid 6 van de CAO zich tot het uiterste inspannen om voor hen deze reeks te optimaliseren.

Partijen treden met elkaar in overleg, indien de werkgever als gevolg van toekomstige besluiten van de overheid getroffen wordt door fiscale sancties. Voorts mag de regeling niet in strijd zijn met de vigerende wetgeving op het gebied van Gelijke Behandeling. Dit zal vooraf worden getoetst.

Reiskosten

De vergoeding van de reiskosten uit artikel 47A van de cao zal met ingang van 1 januari 2014 worden verhoogd van € 0,15 per kilometer naar € 0,19 per kilometer.

Vanaf 14 december 2014 geldt de vergoeding van de reiskosten uit artikel 47A eveneens voor het D-blok (2 x vice versa).

Aanvangstijd Blok D

De aanvangstijd van Blok D wordt gewijzigd naar 05.30 uur (artikel 28). Deze regeling gaat in per 14 december 2014.

Forenzenvergoeding ex-OV werknemers

Partijen komen overeen dat per 1 juli 2014 de forenzenvergoeding uit bijlage 12 behorende bij artikel 48, als volgt zal worden aangepast:

De vergoeding bedraagt:

Reisafstand in kilometers	Vergoeding per maand
Tot 5	€ 0,-
5 tot 15	€ 29,19
15 tot 25	€ 65,44
25 tot 35	€ 102,16
35 en meer	€ 138,41

Werknemers die door de omzetting van zones naar kilometers een lagere vergoeding zouden ontvangen behouden hun huidige vergoeding.

Voor het berekenen van de vergoeding wordt de snelste route volgens de ANWB-routeplanner genomen.

Vergoeding reis-en verblijfskosten

Per 1 januari 2015 zal de vergoeding uit artikel 47 worden geïndexeerd op basis van de consumentenprijsindex (CPI) voor alle huishoudens berekend door het CBS van oktober tot oktober.

Bedrijfsbeoordeling taxi en besloten bus

In artikel 1 wordt het volgende lid 3 toegevoegd:

Bij uitbesteding van werk aan een taxibedrijf dient per 1 juli 2015 het taxibedrijf over de kwalificatie "goed" van het Sociaal Fonds Taxi te beschikken.

Bij uitbesteding van werk aan een besloten busbedrijf dient per 31 december 2015 het besloten busbedrijf over de kwalificatie "greenfield" van de Stichting Organisatie en Ontwikkeling te beschikken.

Niet herleidbare indirecten/standaard sociaal plan

De uitkomsten van de paritaire commissie binnen de cao OV die de mogelijkheden onderzoekt om de positie van de niet herleidbare indirecten bij concessie overgang te verbeteren zullen binnen de CCM worden besproken, waarbij de bedoeling is aan te sluiten bij de uitkomsten uit OV.

Het door cao partijen OV op te stellen standaard sociaal plan voor niet herleidbare indirecten die boventallig worden bij concessiewisselingen, zal worden besproken binnen de CCM, waarbij de bedoeling is aan te sluiten bij de uitkomsten uit OV.

CAO-tekst WW

Na het SER-advies "Rol sociale partners bij toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur bij WW en inrichting WW" en nadat het STAR-advies aan sociale partners met betrekking tot de reparatie van de WW in de cao is afgerond, medio juni 2014, zullen cao-partijen, met inachtneming van deze adviezen en de brief van de STAR van 24 december 2013, overleg voeren om inhoudelijk afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering.

Afspraken onder voorbehoud strijdigheid wet of regelgeving

De afspraken gemaakt in dit onderhandelingsresultaat zijn gemaakt onder het voorbehoud dat er geen sprake is van strijdigheid met wet of regelgeving. Mocht achteraf blijken dat een bepaalde afspraak strijdig is met wet of regelgeving dan wel als gevolg daarvan onuitvoerbaar wordt, dan zullen partijen over die afspraak nader met elkaar in overleg treden.

Het onderhandelingsresultaat omvat een totaal pakket van afspraken en is tot stand gekomen onder voorbehoud van goedkeuring door de respectievelijke achterbannen. Partijen zullen elkaar zo spoedig mogelijk informeren over de uitkomst van de achterbanraadpleging.

Maandag 23 juni 2014

VWMO

FNV Bondgenoten

CNV Vakmensen

H.P van Sloten

mw. B. Paas

W. Kusters

VVMC

W. Eilert