

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO OPENBAAR VERVOER,
01 JANUARI 2011 T/M 31 DECEMBER 2012

1. Looptijd

De CAO heeft een looptijd van 2 jaar, te weten van 1 januari 2011 t/m 31 december 2012

2. Werkgelegenheidsgarantie direct uitvoerend personeel (chauffeurs, machinisten, toezichthoudend personeel)

Gedurende de looptijd van deze CAO zal ten behoeve van het in vaste dienst zijnde direct uitvoerend personeel een werkgelegenheidsgarantie van toepassing zijn. In bedrijven waarbij de bezuinigingen een inkrimping van het werkpakket met zich meebrengen waardoor er een overcapaciteit aan direct uitvoerend personeel ontstaat en op grond daarvan de werkgever zich beroept in artikel 7 lid 4 en artikel 12 lid 4 op onvoldoende formatieruimte, dient de werkgever dit aan de medezeggenschap en de betrokken werknemers cijfermatig te onderbouwen.

Bij dreigende overcapaciteit van direct uitvoerend personeel kan met de medezeggenschap tijdelijk extra ruimte in de formatie worden afgesproken, waardoor het de werknemers mogelijk wordt gemaakt achterstallig verlof op te nemen en zo de overcapaciteit terug te dringen.

3. Onderaanneming

CAO partijen zijn van mening dat concurrentie op arbeidsvoorwaarden schadelijk is voor de sector en dient te worden voorkomen. "OV werk onder de OV CAO", is het gezamenlijk gedragen uitgangspunt. Om naleving en toepassing van de CAO OV te verzekeren worden de volgende teksten in de CAO opgenomen:

- Een nieuw artikel:

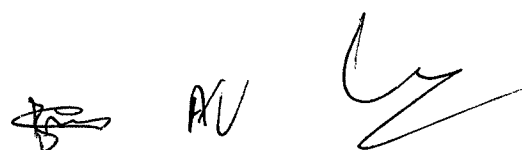
"4B Onderaanneming

De werkgever is verplicht in overeenkomsten van onderaanneming met zelfstandige ondernemers, die als werkgever in de zin van deze CAO optreden, te bedingen dat zij de bepalingen van de CAO zullen naleven, tenzij op de werknemer een andere CAO van toepassing is."

- Een nieuw artikel:

"4C Informatieverplichting werkgever

1. *De werkgever is verplicht vanaf 1 januari 2012 op schriftelijk verzoek van een vakvereniging als bedoeld in artikel 3 onder 20 binnen 4 weken schriftelijk aan te tonen dat de CAO correct is nageleefd over een periode van maximaal 1 jaar voorafgaand aan het verzoek. Er kunnen geen gegevens van voor 1 januari 2012 worden opgevraagd.*
2. *Bij een schriftelijk onderzoek zullen aan de werkgever de volgende gegevens worden gevraagd;*
 - *arbeidsovereenkomsten*
 - *loonstrookje*
 - *urenverantwoordingsstaten*
 - *de pensioengegevens (afdrachten)*
3. *Indien de werkgever niet aantoont dat de CAO getrouwelijk is nageleefd, is de werkgever ten opzichte van de vakvereniging schadeplichtig overeenkomstig het bepaalde in artikel 15 van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst. De werkgever is in dat geval een schadevergoeding van € 15.000,- verschuldigd.*



4. *Indien het verzoek van de vakvereniging niet op redelijke grond is gedaan is zij aan de werkgever een schadevergoeding van € 15.000,- verschuldigd voor de schade die de werkgever heeft geleden tengevolge van het verzoek."*

4. Niet herleidbare indirecten

De aan dit protocol gehechte, tussen partijen overeengekomen tekst inzake de Gedragscode betreffende de overgang bij concessieovergang van "niet herleidbare indirecte werknemers" vallend onder de bescherming van de personeelsparagraaf WP 2000, zal na juridisch toetsing gelden als afspraak tussen partijen. De tekst is een eerste stap ter verbetering van de positie van de niet herleidbare indirecten en dient verder als basis om in de paritaire werkgroep verder te praten, waarbij onder meer het vaststellen van sancties ter bevordering van de naleving van de code nader worden onderzocht.

5. Forenzenvergoeding

De bedragen van de forenzenvergoeding worden jaarlijks afgeleid van de prijzen van de Ster-abonnementen.

- Mochten in het jaar 2012 de Ster-abonnementen nog bestaan, dan blijft de voornoemde systematiek voor dat jaar gehandhaafd.
- Zijn er in 2012 geen Ster-abonnementen meer in gebruik, dan zullen de forenzenvergoedingen per 1 januari 2012 worden geïndexeerd met de gemiddelde stijging van de vergoedingen over de afgelopen 3 jaar.
- Partijen zullen in de VCSA een nieuwe systematiek voor de forenzenvergoedingen bespreken, die uiterlijk 01/01/2013 van toepassing moet zijn.

6. Pensioen 1.

Op 1 januari 2012 valt 1% van de werkgeverspremie SVUOV vrij. Werkgevers zullen dit structureel inzetten voor een verbeterde pensioenopbouw van het SPOV, om daarmee tegemoet te komen aan de financieringsbehoefte van het fonds en de huidige wensen van de DNB. Aan de werknemers wordt geen bijdrage gevraagd.

7. Pensioen 2.

Partijen komen overeen dat de in Artikel 18 lid 5a genoemde premiefranchise werknemerspremie van € 1081,41 per maand, resp. € 12977,- per jaar, vanaf 1 januari 2012 geïndexeerd zal worden met de in de CAO afgesproken structurele loonsverbeteringen. Derhalve zal de premiefranchise werknemerspremie worden opgenomen in Artikel 32 van de CAO OV

Per 1 januari 2012 bedraagt de werknemers premiefranchise derhalve € 1092,23 per maand, resp. € 13107,- per jaar en per 1 oktober 2012 bedraagt de werknemers premiefranchise € 1103,15 per maand, resp. € 13238,- per jaar.

8. Lonen

De CAO-loonschalen en de toeslagen en toelagen ingevolge Artikel 32 van de CAO OV worden per 1 juli 2011 verhoogd met 1%, per 1 oktober 2011 met 1%, per 1 januari 2012 met 1% en per 1 oktober 2012 met 1%.

9. Kleine onkostenvergoeding

De kleine onkostenvergoeding genoemd in artikel 48 lid 1 van de CAO OV zal per 1 januari 2012 worden verhoogd met € 5,- netto per maand. Partijen gaan er vanuit dat de verhoogde

AC

B

C

onkostenvergoeding van € 8,90 netto per maand past in de fiscaal vrij besteedbare ruimte. De regeling zal voor 01/01/2012 ter goedkeuring aan de fiscus worden voorgelegd.

Vanaf 1 januari 2012 is Artikel 48 lid 1 als volgt:

“1. Aan de werknemers wordt voor kleine niet nader te specificeren uitgaven die verband houden met de uitvoering van de dienst (bijvoorbeeld koffie buiten standplaats, kledingreiniging, werkgerelateerde telefoon- en internetkosten, reservebril, etc.) een onkostenvergoeding toegekend van € 8,90 netto per maand. Er bestaat geen recht op vergoeding indien gedurende de volle kalendermaand waarop de vergoeding betrekking zou hebben, geen werkzaamheden worden verricht.”

10. Gewijzigde vakantiewetgeving

Partijen willen geen strijdigheden met wet en regelgeving in de CAO en geven de VCSA de opdracht strijdigheden m.b.t. de gewijzigde vakantiewetgeving uit de CAO te halen en een voorstel te doen aan partijen voor de opbouw en registratie van de vakantiedagen vanaf 1 januari 2013.

11. Instroompools

Instroompools kunnen in werking treden volgens de afspraken gemaakt in de bijgevoegde bijlage.

12. Algemeen Verbinden Verklaring

Partijen zullen in artikel 1 van de CAO OV opnemen dat de CAO niet van toepassing is op ondernemingen die gebonden zijn aan de CAO Multimodaal Vervoer.

Artikel 1 lid 3a komt te luiden:

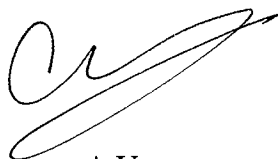
“Deze CAO met de behorende bijlagen is niet van toepassing op:

- *de gemeentelijke vervoerbedrijven van de gemeente Amsterdam, Rotterdam en Utrecht*
- *HTM personenvervoer N.V.*
- *Stadsvervoer Dordrecht*
- *Qbuzz Groningen B.V.*
- *rechtspersonen waarop de CAO Multimodaal Vervoer van toepassing is*
- *rechtspersonen van N.V. Nederlandse Spoorwegen die zich bezig houden met vervoer van personen per trein.”*

Na verwerking van dit onderhandelingsresultaat in de tekst van de CAO OV zal zo spoedig mogelijk AVV voor deze CAO worden aangevraagd. Eventueel benodigde aanpassingen in de tekst van de CAO zijn een zaak van partijen.

Donderdag 01 september 2011

VWOV



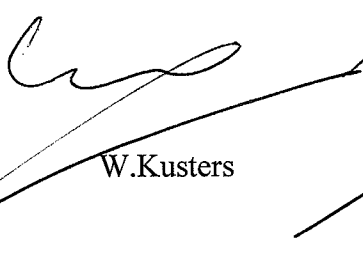
A. Veerman

FNV Bondgenoten



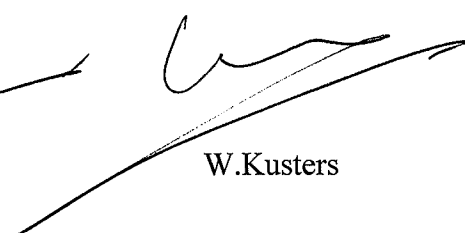
J. Heilig

CNV Vakmensen



W. Kusters

De Unie



W. Kusters