

Adres  
Sociale Zaken Pluimvee Industrie  
Kokermolen 11  
3994 DG Houten

Postbus 331  
3990 GC Houten

Telefoon  
(030) 6355250

Telefax  
(030) 6571114

E-mail  
info@szpluimvee.nl

Internet  
www.szpluimvee.nl

Aan geadresseerde

Uw kenmerk :  
Ons kenmerk : 193  
Datum : 13 juni 2012  
Betreft : principeakkoord cao per 1 mei 2012

Geachte heer, mevrouw,

Partijen, betrokken bij het cao-overleg in de pluimveeverwerkende industrie (CNV Vakmensen, FNV Bondgenoten en NEPLUVI), hebben een principeakkoord gesloten over de cao per 1 mei 2012. Dit akkoord betreft de volgende onderdelen.

Zoals bekend, is er na de expiratie van de cao per 30 april 2011 een cao-loos tijdperk. Uitgangspunt voor een nieuwe cao per 1 mei 2012 is de loontabel per 1 januari 2011, waarbij de lonen, ter overbrugging van het cao-loze jaar, conform het advies van NEPLUVI van 14 oktober 2011 worden verhoogd met 1%. De nieuwe loontabel per 1 mei 2012 is bijgevoegd.

#### **Looptijd**

De CAO kent een looptijd van een jaar, van 1 mei 2012 tot en met 30 april 2013.

#### **Inkomen**

Per 1 juli 2012 worden de loontabellen structureel verhoogd met 2,0%. De loontabellen per deze datum zijn eveneens bijgevoegd.

#### **Zaterdagtoeslag**

De zaterdagtoeslag wordt aangepast en kent een toeslag op het basisuurloon van:

- a. 50% voor de uren van 00.00 uur tot 06.00 uur;
- b. 25% voor de uren van 06.00 uur tot 13.00 uur;
- c. 50% voor de uren van 13.00 uur tot 18.00 uur;
- d. 100% voor de uren na 18.00 uur.

#### **Spaarloonregeling**

De spaarloonregeling is als gevolg van wettelijke bepalingen komen te vervallen.

#### **Werkings sfeer**

In de werkings sfeer wordt voor het criterium voor uitleenbedrijven de aanbeveling van de Stichting van de Arbeid gevolgd. Dit houdt in, dat uitleenbedrijven die voor meer dan 75% activiteiten verrichten in de pluimveeverwerkende industrie geheel onder de werkings sfeer van de cao vallen.

### **Beëindiging arbeidsovereenkomst**

Voor werknemers die met pensioen gaan wordt de arbeidsovereenkomst beëindigd op de dag waarop aan de werknemer recht heeft op een AOW-uitkering.

### **Dagvenster**

Bij de arbeidsduur en arbeidstijden in artikel 8 wordt de eindtijd van het dagvenster gewijzigd van 17.30 uur in 18.00 uur.

### **Vakantie- en snipperdagen**

De vakantiewetgeving zal worden aangepast aan de nieuwe wetgeving, zoals deze per januari 2012 geldt.

Aanvullend op de nieuwe wetgeving is de verjaringstermijn van het verlof gesteld op 5 jaar.

Opbouw van vakantiedagen tijdens arbeidsongeschiktheid is niet meer beperkt tot zes maanden maar strekt zich uit tot de gehele loondoorbetalingsperiode.

Er mag ook verlof worden afgeboekt indien de werknemer tijdens arbeidsongeschiktheid met vakantie gaat. Dit afboeken mag alleen als de arbo-arts beoordeelt of de voorgenomen vakantie het herstel niet belemmert en of de werknemer redelijkerwijs in staat is om met vakantie te gaan.

### **Werkgelegenheid**

Werkgevers en vakorganisaties kunnen op decentraal niveau overleggen over de doelstelling tot het terugdringen van het aantal uitzendkrachten in combinatie met het vergroten van de interne flexibiliteit. Voor zover het afwijkingen van de cao betreft zullen deze bij het Georganiseerd Overleg worden ingebracht en besproken.

### **Arbocatalogus pluimvee**

In de pluimveeverwerkende industrie is door het Georganiseerd Overleg een Arbocatalogus pluimvee afgesproken over de onderwerpen machineveiligheid, mesveiligheid en RSI. In de cao wordt een verwijzing naar deze catalogus opgenomen.

De Arbocatalogus is goedgekeurd door de Arbeidsinspectie en is terug te vinden op de website [www.arbocatalogus-pluimvee.nl](http://www.arbocatalogus-pluimvee.nl).

### **PROTOCOLAFSPRAKEN**

Er zijn drie protocolafspraken gemaakt, over Wajong, ouderenbeleid en omgangsvormen.

#### **Wajong**

Inspanningsverplichting tot plaatsing van 10 wajongers

Door het Georganiseerd Overleg wordt aan de Werkgroep kwaliteit van de arbeid de opdracht gegeven om realisatie te bevorderen. Contacten tussen organisaties en werkgevers mogelijk maken.

#### **Ouderenbeleid**

Er zal een studie worden verricht naar 80% werken, 90% inkomen en 100% pensioenopbouw, in samenhang met ouderendagen. Onderdeel van de studieopdracht is een mogelijkheid om te komen tot één systematiek.

De studieopdracht zal door het G.O. worden vastgelegd.

#### **Protocol respectvolle omgang**

In de cao wordt in het belang van goede omgangsvormen, als onderdeel van het arbobeleid in de bedrijven in de sector, een protocol respectvolle omgang opgenomen.

Ongewenste omgangsvormen bederven de werksfeer en kunnen de gezondheid, het zelfvertrouwen en de prestaties van medewerkers aantasten en daarmee ook de kwaliteit van de dienstverlening door het bedrijf.

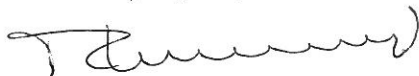
De werkgevers- en werknemersorganisaties hebben de regeling ongewenste omgangsvormen voor de pluimveeverwerkende industrie tot stand gebracht waarmee ongewenst gedrag in de bedrijven bespreekbaar wordt gemaakt.

**Procedure**

De organisaties zullen het principeakkoord voorleggen aan hun achterbannen. Na instemming van partijen zijn de cao-afspraken definitief. Op dat moment zal de aanvraag voor algemeen verbindendverklaring van de cao bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid worden ingediend.

Er wordt een nieuw cao-boekje samengesteld. Zodra dit boekje klaar is, wordt aan u een exemplaar toegezonden.

Met vriendelijke groet,



Ronald Kerkmeijer,  
secretaris

Bijlagen: loontabellen per 1 mei 2012 en 1 juli 2012

## LONEN PER 1 MEI 2012

### per week

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16 jaar (52,5%)	230,46	234,84	240,47	248,73	261,63	280,15
17 jaar (60,0%)	263,39	268,39	274,82	284,26	299,00	320,17
18 jaar (67,5%)	296,31	301,93	309,18	319,79	336,38	360,19
19 jaar (75,0%)	329,24	335,48	343,53	355,33	373,76	400,21
20 jaar (82,5%)	362,16	369,03	377,88	390,86	411,13	440,23
21 jaar (90,0%)	395,08	402,58	412,24	426,39	448,51	480,25
<b>22 jaar (100%)</b>	<b>438,98</b>	<b>447,31</b>	<b>458,04</b>	<b>473,77</b>	<b>498,34</b>	<b>533,61</b>
1 functiejaar		454,02	464,91	480,88	505,82	541,61
2 functiejaren		460,73	471,78	487,98	513,29	549,62
3 functiejaren			478,65	495,09	520,77	557,62
4 functiejaren				502,20	528,24	565,63

### respectievelijk per maand

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16 jaar (52,5%)	998,68	1017,63	1042,04	1077,83	1133,72	1213,96
17 jaar (60,0%)	1141,35	1163,01	1190,90	1231,80	1295,68	1387,39
18 jaar (67,5%)	1284,02	1308,38	1339,77	1385,78	1457,64	1560,81
19 jaar (75,0%)	1426,69	1453,76	1488,63	1539,75	1619,61	1734,23
20 jaar (82,5%)	1569,35	1599,13	1637,49	1693,73	1781,57	1907,66
21 jaar (90,0%)	1712,02	1744,51	1786,36	1847,70	1943,53	2081,08
<b>22 jaar (100%)</b>	<b>1902,25</b>	<b>1938,34</b>	<b>1984,84</b>	<b>2053,00</b>	<b>2159,47</b>	<b>2312,31</b>
1 functiejaar		1967,42	2014,61	2083,80	2191,87	2346,99
2 functiejaren		1996,49	2044,39	2114,59	2224,26	2381,68
3 functiejaren			2074,16	2145,39	2256,65	2416,36
4 functiejaren				2176,18	2289,04	2451,05

### Het loon voor werknemers in de instroomschaal bedraagt

per week		respectievelijk per maand	
23 jaar	379,90	23 jaar	1646,23
22 jaar	340,77	22 jaar	1476,67
21 jaar	292,67	21 jaar	1268,24
20 jaar	248,22	20 jaar	1075,62
19 jaar	211,87	19 jaar	918,10
18 jaar	183,65	18 jaar	795,82
17 jaar	159,39	17 jaar	690,69
16 jaar	139,19	16 jaar	603,16

## LONEN PER 1 JULI 2012

### per week

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16 jaar (52,5%)	235,07	239,54	245,28	253,71	266,86	285,75
17 jaar (60,0%)	268,66	273,76	280,32	289,95	304,99	326,57
18 jaar (67,5%)	302,24	307,98	315,36	326,19	343,11	367,39
19 jaar (75,0%)	335,82	342,20	350,40	362,44	381,23	408,21
20 jaar (82,5%)	369,40	376,41	385,44	398,68	419,36	449,03
21 jaar (90,0%)	402,98	410,63	420,48	434,93	457,48	489,85
<b>22 jaar (100%)</b>	<b>447,76</b>	<b>456,26</b>	<b>467,20</b>	<b>483,25</b>	<b>508,31</b>	<b>544,28</b>
1 functiejaar		463,10	474,21	490,50	515,93	552,44
2 functiejaren		469,95	481,22	497,75	523,56	560,61
3 functiejaren			488,22	505,00	531,18	568,77
4 functiejaren				512,25	538,81	576,94

### respectievelijk per maand

Leeftijd	I	II	III	IV	V	VI
16 jaar (52,5%)	1018,65	1037,99	1062,88	1099,39	1156,41	1238,24
17 jaar (60,0%)	1164,18	1186,28	1214,72	1256,45	1321,61	1415,13
18 jaar (67,5%)	1309,70	1334,56	1366,56	1413,51	1486,81	1592,02
19 jaar (75,0%)	1455,22	1482,85	1518,40	1570,56	1652,01	1768,91
20 jaar (82,5%)	1600,74	1631,13	1670,24	1727,62	1817,21	1945,80
21 jaar (90,0%)	1746,26	1779,41	1822,08	1884,68	1982,41	2122,69
<b>22 jaar (100%)</b>	<b>1940,29</b>	<b>1977,13</b>	<b>2024,53</b>	<b>2094,08</b>	<b>2202,68</b>	<b>2358,55</b>
1 functiejaar		2006,78	2054,90	2125,49	2235,72	2393,92
2 functiejaren		2036,44	2085,27	2156,91	2268,76	2429,30
3 functiejaren			2115,64	2188,32	2301,80	2464,68
4 functiejaren				2219,73	2334,84	2500,06

### Het loon voor werknemers in de instroomschaal bedraagt

per week		respectievelijk per maand	
23 jaar	387,50	23 jaar	1679,17
22 jaar	347,59	22 jaar	1506,22
21 jaar	298,52	21 jaar	1293,59
20 jaar	253,18	20 jaar	1097,11
19 jaar	216,11	19 jaar	936,48
18 jaar	187,32	18 jaar	811,72
17 jaar	162,58	17 jaar	704,51
16 jaar	141,97	16 jaar	615,20