

## ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO RECREATIE

De cao-onderhandelingsdelegaties van HISWA-RECRON en FNV Recreatie en CNV Vakmensen hebben op 15 februari 2024 het volgende onderhandelingsresultaat bereikt.

### Looptijd

De looptijd is twee jaar, te weten van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025.

### Lonen

De loonschalen en de feitelijke salarissen worden als volgt verhoogd.

	1 januari 2024	1 juli 2024	1 januari 2025	1 juli 2025
Schaal 2, 3 en 4	7%	3%	2,5%	0-2%
Schaal 5 en 6	6,5%	3%	2,5%	0-2%
Schaal 7	6%	3%	2,5%	0-2%
Schaal 8	5,5%	3%	2,5%	0-2%
Schaal 9	5%	3%	2,5%	0-2%

### Voorwaardelijke verhoging per 1 juli 2025

De verhoging per 1 juli 2025 is afhankelijk van de inflatie die wordt gemeten aan de hand van de consumentenprijsindex (CPI). Als referentieperiode geldt de periode oktober 2024 t.o.v. oktober 2023. Als de inflatie hoger is dan 2,5% dan is de verhoging het meerdere boven de 2,5% tot een maximum van 2%.

#### Bijvoorbeeld

Is de inflatie 3%? Dan is de verhoging 0,5%.

Is de inflatie 5%? Dan is de verhoging 2%.

De persoonlijke toeslag als zodanig omschreven in de individuele arbeidsovereenkomst valt niet onder de salarisverhoging.

### Jeugdschalen

Per 1 januari 2024 worden de jeugdschalen aangepast. Deze worden afgeleid van het wettelijk minimum uurloon voor een 21-jarige per 1 januari 2024:

20 jaar – 85% van het WML

19 jaar – 75% van het WML

18 jaar – 70% van het WML

17 jaar en jonger – 65% van het WML

### Reiskostenvergoeding

Vanaf 1 juli 2024 heeft de werknemer voor woon-werkverkeer vanaf 10 kilometer en tot een maximum van 50 kilometer per gewerkte dag recht op een vergoeding van € 0,12 netto per kilometer. In het geval in een onderneming reeds afspraken over een hogere reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer bestaan, blijven deze ongewijzigd.

**Protocolafspraken***Loongebouw*

Cao-partijen spreken af een studie te verrichten naar aanpassing en modernisering van het loongebouw. Onderwerpen die in de studie worden betrokken: nivellering verschillen tussen minimum en maximum van de schalen, keuzevrijheid in systeem periodieken, toekomstig loongebouw in verband met oplopend wettelijk minimumloon en loongebouw hospitality. Deze studie moet in 2024 zijn afgerond en tot besluitvorming hebben geleid.

*Functiehuis*

Het functiegebouw wordt geactualiseerd. Zodra dit is afgerond, zullen cao-partijen bespreken wanneer en op welke wijze dit wordt geïmplementeerd.

*Pensioen*

Cao-partijen onderzoeken het perspectief van zelfstandigheid van het Pensioenfonds Recreatie.

Aldus overeengekomen op 15 februari 2024

**Werkgeversorganisatie**

HISWA-RECRON

**Werknemersorganisaties**

FNV Recreatie

CNV Vakmensen