

CAO Reisbranche eindvoorstel werkgevers d.d. 3 april 2019.

Cao partijen in de reisbranche spreken sinds begin 2018 over een fundamentele modernisering van de cao-reisbranche. De cao is echter reeds sinds 1 november 2018 verlopen. Daarom willen partijen gedurende voor de nog resterende tijd van de modernisingsgesprekken een cao ter overbrugging afspreken om een aantal zaken te kunnen regelen. Naast onderstaande onderdelen gaat het daarbij m.n. ook om het activeren van art. 7 inzake seizoenswerk. Daarom doen werkgevers nu het navolgende eindvoorstel.

1. **Looptijd:** cao partijen spreken een looptijd af van 10 maanden van 1-11-2018 tot 1-9-2019.
2. **Lonen:** cao partijen spreken een verhoging van de feitelijke lonen en de loongroepen af van 2,0% (zegge: twee %) per 1 juli 2019 (conform art. 9a cao-reisbranche).
3. **Bereikbaarheidsdienst:** conform hetgeen bepaald in art. 12 – bereikbaarheidsdienst van de cao-reisbranche worden de vergoedingen aangepast naar respectievelijk € 14,07 (was €13,79) en €41,14 (was €40,33) per bereikbaarheidsdienst per 1 juli 2019.
4. **Protocollaire afspraak inzake pensioenregeling reisbranche:** cao partijen willen komen tot een bij de kenmerken van de reisbranche passende pensioenregeling die toekomstbestendig is in een speelveld van snelle veranderingen, zowel in de sector als in de pensioenwereld. Gedurende de looptijd van deze cao willen zij hierover concrete afspraken maken en vervolgen de lopende gesprekken daarover. Een nieuwe regeling zou liefst per 1 januari 2020, maar uiterlijk op 1 januari 2021 moeten worden ingevoerd. Uitgangspunt voor een nieuwe pensioenregeling is dat de kosten van die nieuwe regeling (betaalde premies in euro's) niet hoger mogen zijn dan in 2018 (!!), voor zowel werkgevers als werknemers.
5. **Protocollaire afspraak inzake modernisering cao en arbeidsvoorwaarden reisbranche:** cao partijen spreken af gedurende de looptijd van de cao-reisbranche met elkaar – in het kader van het bedrijfstakoverleg zoals bedoeld in art. 31 van de cao-reisbranche – nadere afspraken te maken over een gemoderniseerde cao reisbranche en vervolgen de lopende gesprekken daarover. Een dergelijke gemoderniseerde cao moet ingaan aansluitend aan het aflopen van deze cao. Cao partijen gaan ervan uit dat deze gemoderniseerde cao een verbetering is voor alle werknemers.
6. **Protocollaire afspraak inzake reisleiders:** cao partijen stellen vast dat reisleiders die een werknemer zijn in de definitie van de cao-reisbranche (zie art. 2 lid 3 sub a) nu al onder de werkingssfeer van de cao reisbranche vallen en spreken af - in het licht van de onder 5. bedoelde modernisering van de arbeidsvoorwaarden - in de op deze volgende (nieuwe cao) de rechten en plichten van reis(bege)leiders op eenduidige wijze vast te leggen in een eigen sub-cao.