

**Resultaat CAO Bijeenkomst zoals besproken op 4 februari 2019 in het Van der Valk Hotel in Amersfoort. Aanwezige partijen CNV Vakmensen, FNV en de Nederlandse Schoenmakers Vereniging.**

Er wordt uitleg gegeven over het feit dat de cao onderhandelaars namens NVOS-Orthobanda niet aan tafel zitten. De secretaris heeft per 1 februari 2019 haar ontslag ingediend. Per 1 januari 2019 hebben alle grote leden c.q. werkgevers hun lidmaatschap opgezegd bij NVOS-Orthobanda. Het bestuur is grotendeels vertrokken en er wordt een interim bestuur gevormd.

De schoenherstellers hebben echter gemeend om de cao onderhandelingen toch niet af te zeggen. De medewerkers bij de Schoenherstellers zijn aan loonsverhoging toe. En het is niet duidelijk wanneer NVOS-Orthobanda weer deel kan nemen aan de cao onderhandelingen.

**Werkgevers doen het volgende eindbod:**

**Looptijd CAO**

1 juli 2017 t/m 31 december 2019.

**Loonsverhoging:**

Per 1 januari 2019. Een bruto-loonsverhoging voor alle loonschalen van € 40,-.

**Reparatie loongebouw:**

In verband met de herziening van het Wettelijk Minimum Loon (WML) voor een aantal leeftijden en de verlaging van de leeftijd van het WML voor vak volwassen medewerkers van 23 naar 21 jaar, zullen de (jeugd)schalen van de cao worden doorgelopen en waar nodig aangepast. Alle loontabellen worden in overeenstemming gebracht met de geldende minimum lonen per 1 januari 2019.

**Tekstuele aanpassingen cao**

De cao zal tekstueel worden aangepast. Hierbij worden ook veranderde wettelijke bepalingen meegenomen. Zoals bijvoorbeeld het geboorteverlof (Wet WIEG)

**Aansluiting Orthopedisch Schoentechniek**

De Nederlandse Schoenmakers Vereniging gaat zich sterk maken om NVOS-Orthobanda of mee te laten tekenen of de werkgevers vrijwillig de cao te laten volgen.

**Zondagstoeslag:**

De wens van de werkgevers om de zondagtoeslag af te schaffen wordt niet gehonoreerd.

**Terugbetalingsregeling bij Scholing voor BBL-leerlingen.**

Deze terugbetalingsregeling blijft gedurende deze cao ongewijzigd.

**Vervolgspraken:**

Het bovenstaande zal worden gezien als een eindbod van werkgevers. Werkgevers zullen de komende periode gebruiken om mandaat voor dit bod te verkrijgen. CNV Vakmensen en FNV onderzoeken intern of zij het bod mogen voorleggen aan de achterban en met welk advies.