

Cao-bod werkgevers Schoentechniek

Looptijd

Drie jaar van 1 januari 2023 t/m 31 december 2025.

Daarbij een jaarlijkse optie om te kijken of de cao verlengd wordt zodat er weer een looptijd van drie jaar ontstaat.

Loonsverhoging

Een loonsverhoging jaarlijks op 1 april op basis van de CBS Loonindex Totaal cao-sectoren contractuele loonkosten.

Basis het voorliggende kalenderjaar met een **maximum van 5%**. De eerste loonsverhoging zal dus 1 april 2023 zijn met de index van 2022.

Dit betekent per 1 april een structurele loonsverhoging van **3,7%**.

Deze loonsverhoging gaat over de feitelijke salarissen en niet alleen de schaalsalarissen. Zit je boven je schaal met je salarissen dan zit er wel een plafond aan de loonsverhoging van maximaal 100 euro bruto. Parttimers naar rato.

Reparatie loongebouw

Loonschalen 1 en 2 zullen opnieuw worden beoordeeld en extra worden verhoogd omdat ze door het minimumloon gezakt zijn.

Dit betekent een loonsverhoging van deze salarissen t.o.v. de schalen van 1 oktober 2022 met gemiddeld 11%.

Handboek functiewaardering Schoentechniek

Deze moet worden herzien. Het betreft hier groot onderhoud, want het handboek is al vele jaren niet herzien. De bedoeling is om dit gedurende de looptijd van deze cao te realiseren.

Rekenvoorbeelden loonsverhoging

Loonsverhoging

Een loonsverhoging jaarlijks op 1 april op basis van de CBS Loonindex Totaal cao-sectoren contractuele loonkosten. Basis het voorliggende kalenderjaar met een maximum van 5%
De eerste loonsverhoging per 1 april 2023 zijn met de index van 2022: 3,7%.

Loonsverhoging feitelijk salaris in plaats van schaalsalaris

Verhoging voor het eerst sinds samengaan van de cao (1 januari 2002) naar feitelijk salaris. Wel wordt er een plafond voor de salarisverhoging ingezet.

Plafond loonsverhoging

Voor alle mensen boven het maximum van de schaal komt er een plafond in de loonsverhoging. Dit plafond bedraagt maximaal € 100,- bruto op het maandsalaris. Parttimers naar rato.

Werknemer A, loonschaal 3, verdient momenteel € 2.500, -

- De loonsverhoging van 1 april met de index van 2022 is vastgesteld op 3,7%, dus onder maximum van 5%.
- Wel is het plafond van € 100,- van toepassing.
- 3,7% van € 2.500, - is € 92,50. Dit ligt onder het plafond.
- ✓ Het nieuwe maansalaris is $2.500 + 92,50 = \mathbf{€ 2.592,50}$

Werknemer B, loonschaal 5, verdient momenteel € 3.100, -

- De loonsverhoging van 1 april met de index van 2022 is vastgesteld op 3,7%, dus onder maximum van 5%.
- Wel is het plafond van € 100,- van toepassing.
- 3,7% van € 3.100, - is € 114,70. Dit ligt boven het plafond.
- ✓ Het nieuwe maansalaris is $3.100 + 100 = \mathbf{€ 3.200,-}$. Dit is een verhoging van 3,2%.
In voorgaande cao's kregen werknemers die boven de schaal alleen een loonsverhoging wanneer hun werkgever die wilde geven. Nu moeten alle werkgevers een verhoging geven wanneer het loon boven de schaal ligt.