



bedrijfstakpensioenfonds schoonmaak- en glazenwassersbedrijf

Versie: 1.0 december 2022

Verkorte versie premies 2023

Cao Schoonmaak- en Glazenwassersbranche (18)	Code productkeuze	Werknemersdeel	Werkgeversdeel	Totale Premiefactor	Max. pensioengevend uurloon/ max. premiegevend uurloon	Uurfranchise
Pensioenfonds SGB	BPFSGB	0,107000	0,107000	0,214000	€ 33,89	€ 6,60
Fin. Brancheorg. RAS	FBORAS	n.v.t.	0,010500	0,010500	€ 33,89	n.v.t.

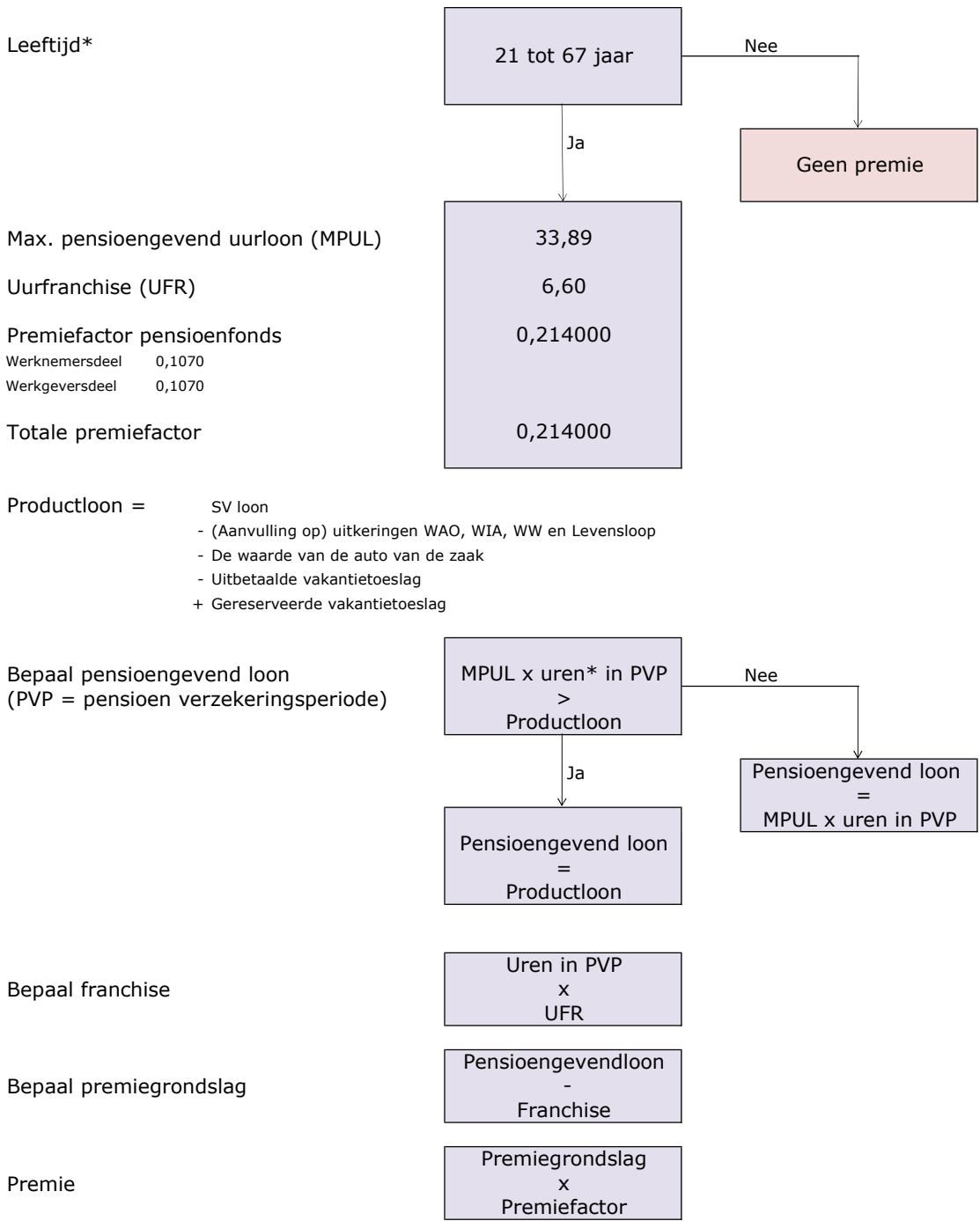
Premie Overgangsmaatregel is beëindigd per 31 december 2020

SGB Pensioen

Productkeuze: BPFSGB

Cao voor het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf

2023



Bijzonderheden:

* Premieplicht vanaf de eerste dag van de maand dat de werknemer 21 wordt tot de eerste van de maand waarin de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

** Alle uitbetaalde uren, inclusief overwerk uren.

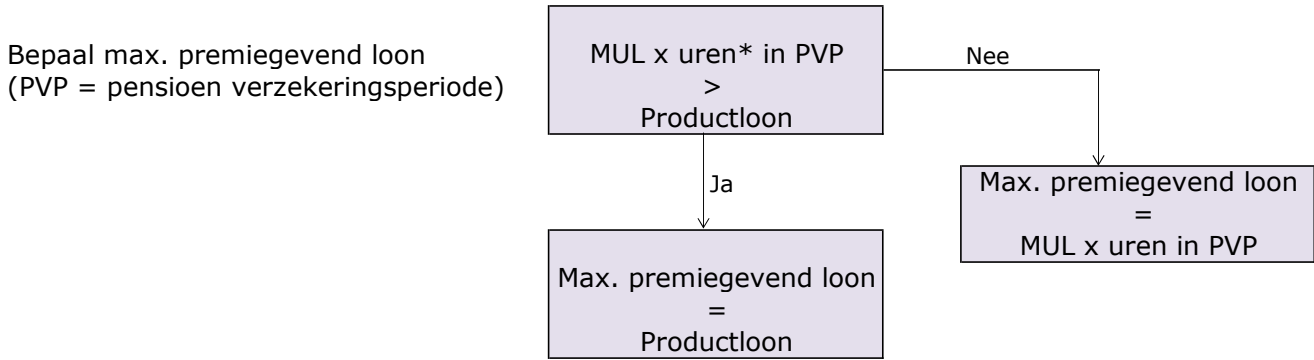
*** Wanneer de premiegrondslag na aftrek van de franchise negatief is, dan is de premiegrondslag € 0,00.

De eindejaarsuitkering is een onderdeel van het productloon. Om voor de eindejaarsuitkering in aanmerking te komen, moet de werknemer op het moment van uitbetaling ten minste 6 maanden onafgebroken in dienst zijn van een werkgever. Deze bedraagt in 2023 4,75%. De eindejaarsuitkering wordt betaald voor 15 december van het jaar. Het productloon valt in de maand november hoger uit.

2023

Max. uurloon (MUL)	33,89
Totale premiefactor	0,010500

Productloon = SV loon
 - (Aanvulling op) uitkeringen WAO, WIA, WW en Levensloop
 - De waarde van de auto van de zaak
 - Uitbetaalde vakantietoeslag
 + Gereserveerde vakantietoeslag



Bepaal premiegrondslag

Premiegrondslag**
= Max. premiegevend loon

Premie

Premiegrondslag
x Premiefactor

Bijzonderheden:
 * Alle uitbetaalde uren, inclusief overwerk uren.
 ** Wanneer bij de berekening de premiegrondslag negatief is, dan is de premiegrondslag € 0,00.
 De eindejaarsuitkering is een onderdeel van het productloon. Om voor de eindejaarsuitkering in aanmerking te komen, moet de werknemer op het moment van uitbetaling ten minste 6 maanden onafgebroken in dienst zijn van een werkgever, Deze bedraagt in 2023 4,75%. De eindejaarsuitkering wordt betaald voor 15 december van het jaar. Het productloon valt in de maand november hoger uit.