

premieoverzicht 2009

pagina 01 | 05

Werknemers in de detailhandel nemen vanaf de leeftijd van 20 jaar automatisch deel aan de verplichte pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfond

s voor de Detailhandel. Vanaf dat moment wordt premie in rekening gebracht. Naast de verplichte pensioenregeling kent het pensioenfonds een aantal niet-verplichte regelingen voor werkgevers en werknemers in de detailhandel. Deze vindt u ook terug in dit overzicht.

Verplichte pensioenregeling

Premie

	werknemer	werkgever	totaal	loon waarover de premie berekend wordt
ouderdomspensioen/partnerpensioen	4,275%	11,925%	16,2%	maximum loon Wfsv -/- franchise ¹

Branchepensioen

De volgende branches hebben een brancheregeling. Deze regeling is een aanvulling op de opbouw van het ouderdoms- en partnerpensioen in de verplichte pensioenregeling.

Premie

branche	werknemer	werkgever	totaal	loon waarover de premie berekend wordt
Aardappelen, Groenten en Fruit	1,565%	1,565%	3,13%	maximum loon Wfsv -/- franchise ¹
Gemengde Branche en Speelgoedbranche	1,00%	1,50%	2,50%	maximum loon Wfsv -/- franchise ¹

¹ Bij de berekening van de premie wordt rekening gehouden met een franchise. Kijk voor de franchise en de toepassing hiervan op pagina 4.

Aanvullende pensioenregeling

Met de aanvullende pensioenregeling bouwen werknemers in de detailhandel pensioen op over het loon boven het maximum loon Wfsv. De werkgever sluit hiervoor een overeenkomst met het pensioenfonds. Kijk op www.pensioendetailhandel.nl voor meer informatie over de aanvullende pensioenregeling.

Premie

	werknemer	werkgever	totaal	loon waarover de premie berekend wordt
aanvullende pensioenregeling ²			18,6%	loon boven het maximum loon Wfsv

Let op!

Deze premie geldt als er per werkgever maximaal 100 werknemers deelnemen aan de aanvullende pensioenregeling. Nemen per werkgever meer dan 100 werknemers deel aan de aanvullende pensioenregeling, dan kan het pensioenfonds een afwijkende premie vaststellen. Hierbij wordt rekening gehouden met de gemiddelde leeftijd en de samenstelling (verhouding man/vrouw) van de deelnemende werknemers.

Vrijwillige pensioenregeling

In 2009 wordt de pensioenregeling uitgebreid met een vrijwillige pensioenregeling. Met de vrijwillige pensioenregeling bouwen werknemers in de detailhandel op een fiscaal aantrekkelijke manier extra ouderdoms- en partnerpensioen op. Deelname aan de vrijwillige pensioenregeling gebeurt op individuele basis.

Premie

De premie wordt ingehouden op het brutoloon. De werknemer bepaalt zelf de premie die wordt ingelegd. Er kan minimaal € 25 per storting per werknemer ingelegd worden. Per kalenderjaar kan één keer per maand premie ingelegd worden. De maximale premie is afhankelijk van het loon en de leeftijd van de werknemer. Bovendien is de maximaal in te leggen premie wettelijk geregeld.

Meer weten?

Binnenkort vindt u op www.pensioendetailhandel.nl uitgebreide informatie over de vrijwillige pensioenregeling.

² Werkgever en werknemer bepalen in onderling overleg hoe de premie verdeeld wordt.

Overige fondsen in de detailhandel

Sociaal fondsen in de detailhandel

De sociaal fondsen hebben tot doel het financieren van activiteiten die gericht zijn op het in sociaal opzicht optimaal functioneren van de branche. Deze activiteiten liggen bijvoorbeeld op het gebied van opleiding, voorlichting over de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.

Premies

branche	werknemer	werkgever	totaal	loon waarover de premie berekend wordt
Aardappelen, Groenten en Fruit	-	1,00%	1,00%	tot maximum loon Wfsv
Doe-het-zelf	-	0,10%	0,10%	tot maximum loon Wfsv
Drogisterijbranche	-	0,10%	0,10%	tot maximum loon Wfsv
Elektrotechnische Detailhandel ³	-	0,35%	0,35%	tot maximum loon Wfsv
Gemengde Branche en Speelgoedbranche	-	0,14%	0,14% ⁴	tot maximum loon Wfsv
Gespecialiseerde Bloemendetailhandel	0,05%	0,70%	0,75%	tot maximum loon Wfsv
Schoendetailhandel	-	-	-	tot maximum loon Wfsv
Mode en Sport	-	0,30%	0,30%	tot maximum loon Wfsv
Samenwerkende Branches Detailhandel ⁵	-	0,20%	0,20%	tot maximum loon Wfsv
Tuincentrumbranche	-	0,30%	0,30%	tot maximum loon Wfsv
Vishandel	-	0,50%	0,50%	tot maximum loon Wfsv

VUT-fondsen in de detailhandel

Sommige branches in de detailhandel hebben nog een VUT-regeling. Hiervoor wordt geen premie meer in rekening gebracht. Het gaat om de volgende branches:

- Aardappelen, Groenten en Fruit;
- Drogisterijbranche;
- Textielbranche.

³ Voor meer informatie over de premie en de inhoud van de regeling kunt u contact opnemen met het secretariaat van OFE Detailhandel, telefoonnummer (0348) 43 73 75. Ook vindt u meer informatie op www.ofed.nl.

⁴ Er wordt een premiekorting van 0,07% gegeven. De premie die in 2009 geïnd wordt, bedraagt dus 0,07%.

⁵ Hieronder vallen: parfumerie, dierenspecialzaken, lederwaren en reisartikelen, juwelierszaken, tabaksartikelen, verf- en behangzaken, fotografische artikelen, muziekinstrumenten en bladmuziek en de grammofoonplatendetailhandel.

Wilt u meer informatie over de regelingen van de sociaal fondsen en de VUT-regelingen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center van Interpolis Pensioenbeheer.

Premieberekening

Inhouding op loon werknemer

Op het loon van de werknemer mag maximaal de vermelde werknemerspremie ingehouden worden.

Loon waarover de premie berekend wordt

De premie wordt berekend over het maximum loon Wfsv, tenzij anders is aangegeven. Loon Wfsv staat voor Loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief:

- bijtelling auto van de zaak;
- uitkeringen en verstrekkingen op grond van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) of de Werkloosheidswet (WW) en hierop door de werkgever verstrekte aanvullingen;
- het loon dat betrekking heeft op de periode vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer 65 jaar wordt.

Maximum loon Wfsv

€ 47.802

Franchise

€ 11.979

Voor de toepassing van de franchise bij de inhouding van het werknemersdeel gebruikt u de onderstaande uurfranchises. Heeft het dienstverband betrekking op een deel van het jaar of is er sprake van een deeltijddienstverband, dan wordt de franchise naar evenredigheid toegepast.

CAO uren per week	uren fulltimer	uurfranchise	uurfranchise bij maximum loon Wfsv
36	36 x 52,2 = 1.879,2	€ 6,37	€ 25,43
37	37 x 52,2 = 1.931,4	€ 6,20	€ 24,74
38	38 x 52,2 = 1.983,6	€ 6,03	€ 24,09
39	39 x 52,2 = 2.035,8	€ 5,88	€ 23,48
40	40 x 52,2 = 2.088,0	€ 5,73	€ 22,89

Berekeningswijze maximum premieloon

Bij het berekenen van de premie zijn het verdiende loon Wfsv en het berekende maximum premieloon Wfsv op uurbasis belangrijk.

Is het verdiende loon Wfsv lager dan het berekende maximum premieloon Wfsv op uurbasis? Dan geldt voor de berekening van de premie: het verdiende loon Wfsv -/- de op uurbasis berekende franchise.

Is het verdiende loon Wfsv hoger dan het berekende maximum premieloon Wfsv op uurbasis? Dan geldt voor de berekening van de premie: het berekende maximum premieloon Wfsv op uurbasis -/- de franchise.

Kijk voor rekenvoorbeelden op www.pensioendetailhandel.nl (werkgevers/brochures).