

Principeakkoord cao Tankstations & Wasbedrijven d.d. 22 november 2017

Looptijd

De cao voor Tankstations & Wasbedrijven heeft een looptijd van 1 december 2017 t/m 31 december 2019 (25 maanden). De cao eindigt op 31 december 2019 zonder dat opzegging vereist is.

Inkomensontwikkeling

Partijen hebben de volgende afspraak gemaakt over de inkomensontwikkeling van werknemers:

- op 1 januari 2018 = 2,5% loonsverhoging van de salaristabellen. Dit dient voor elke werknemer te resulteren in een verhoging van minimaal 2% van het feitelijke salaris.
- op 1 januari 2019 = 2% loonsverhoging. Deze loonsverhoging vindt plaats volgens de gebruikelijke systematiek over het feitelijke salaris en de salaristabellen.

NB: Partijen spreken af dat indien gedurende de looptijd van deze cao de (premie)ontwikkelingen in het Pensioenfonds Metaal & Techniek daartoe aanleiding geven om tafel te gaan en eventueel aanvullende dan wel corrigerende afspraken te maken.

Opleiding en ontwikkeling

De tankstationmarkt verandert op dit moment in sneltreinvaart, en dan met name het aanbod in de shops. Het draait daarbij steeds meer om begrippen als klantbeleving en gastvrijheid. De rol van de medewerker is van groot belang om deze transitie te kunnen maken. Cao-partijen werken al jaren op een succesvolle manier samen in het Opleidings- en Ontwikkelingsfonds Tankstations en Wasbedrijven (OOTW). Van het trainingsaanbod van OOTW wordt door de branche goed gebruik gemaakt. Cao-partijen zetten de afspraken en samenwerking binnen het OOTW daarom graag voort. Ontwikkelingen omtrent het thema duurzame inzetbaarheid zullen daarbij meegenomen worden. Daarbij wordt specifiek gekeken of cao-partijen oplossingen kunnen realiseren om de problemen die kunnen ontstaan door langer doorwerken te dempen of zelfs op te lossen.

De volgende afspraken worden in ieder geval voortgezet, verdere invulling laten cao-partijen aan het bestuur van OOTW:

- een hele betaalde opleidingsdag (8 uur) per jaar.
- elke medewerker ontvangt een opleidingsvoucher, die recht geeft op een dagdeel gratis training in de regio gedurende de looptijd van de cao.
- de OOTW-premie bedraagt 0,3%.

Veiligheid

Een bemand tankstation moet een prettige en veilige plek zijn om te werken en te bezoeken. Door de vele preventieve maatregelen die op tankstations getroffen zijn en door intensieve samenwerking met politie en justitie, nemen de overvallen in onze branche al jaren in aantal af. Echter, tankstations hebben nog steeds te maken met overvallen. Tegelijkertijd veranderen de activiteiten in de tankshops. Het gebruik van kogelwerend glas (OBRI) waarmee de kassa omgeven dient te zijn (tussen 21 uur 's avonds en 6 uur 's ochtends) blijkt volgens de werkgevers in de praktijk niet altijd aan te sluiten bij de gastvrije uitstraling en dienstverlening die wordt gezocht. Dit kan leiden tot onwenselijke situaties.

De volgende afspraak wordt daarover gemaakt:

- partijen spreken af dat de huidige regeling van kracht blijft. Echter, gedurende de looptijd van deze cao gaan we een onderzoek doen naar het gebruik van de OBRI. Hoe wordt de OBRI op dit moment gebruikt? Kan de veiligheid van medewerkers en klanten op een alternatieve manier geborgd worden die minimaal gelijkwaardig is aan de OBRI, en zo ja, hoe? De veiligheid van medewerker en klant dient daarbij te allen tijde het uitgangspunt zijn.

Voorbehoud wetwijzigingen tijdens cao-periode

Op 10 oktober 2017 is het regeerakkoord van het Kabinet Rutte III gepresenteerd. Gezien de inhoud van het akkoord is het te verwachten dat er wetwijzigingen zullen volgen – met name op het gebied van arbeidsrecht en sociale zekerheid – die van invloed zijn op cao-afspraken.

- partijen spreken af dat indien de wet- en regelgeving gedurende de looptijd wijzigt en dit van invloed is op cao-afspraken, zij met elkaar om tafel om deze nieuwe wet- en regelgeving te bespreken en wanneer er overeenstemming is, vast te leggen in de cao.

Derde WW jaar (en de WGA)

Cao-partijen spreken de intentie uit om conform de afspraken van het sociaal akkoord de vermindering van de opbouw en de duur van de WW (en WGA) te repareren op het moment dat het mogelijk is dit kostenneutraal te doen door aan te sluiten bij een mogelijk in te richten nationaal publiek of privaat fonds.

Harmonisatie cao-regelingen

De cao kent in de bepalingen rondom de salaristabellen en de loondoorbetaling bij ziekte nog twee verschillende regelingen, afhankelijk van de oorsprong van de werkgever (cao Tankstations of cao Motorvoertuigenbedrijf). Ook zijn op andere plekken nog verschillen te zien, onder meer in een tweetal compensatieregelingen.

De cao bestaat inmiddels al 8 jaar. Partijen vinden het bestaan van verschillende regelingen in de cao daarom niet langer wenselijk. Gedurende de looptijd wordt gekeken hoe het mogelijk is te komen tot zoveel mogelijk eenheid en harmonisatie.

Redactionele aanpassingen

De afgelopen looptijd is door cao-partijen gebruikt om de cao-tekst, waar mogelijk, te verduidelijken. Hieruit is een aantal redactionele aanpassingen gekomen. In de nieuwe cao zullen deze aanpassingen worden meegenomen.