

CAO VOOR DE TECHNISCHE GROOTHANDEL

2011-2012

EINDBOD VAN WTG

14 MAART 2012

De vereniging **Werkgevers Technische Groothandel** doet het hiernavolgende eindbod aan de werknemersorganisaties in de Technische Groothandel voor een nieuwe arbeidsvoorwaarden-CAO in de Technische Groothandel.

1. Looptijd

De looptijd van de nieuwe CAO voor de Technische Groothandel is van 1 juli 2011 tot en met 31 december 2012.

2. Structurele loonstijging en eenmalige uitkering

- Per 1 juli 2012 worden de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 1,25%.
- In de maand november 2012 vindt een eenmalige toeslag plaats van 1,25% van 12 keer het maandsalaris van oktober 2012 aan alle medewerkers die in de maand november 2012 in dienst zijn.
- De toeslag in het kader van levensloop van 1,2% zoals genoemd in artikel 53 wordt voor de duur van de nieuwe CAO gehandhaafd. In de volgende CAO zullen CAO-partijen praten over het bestaansrecht van deze toeslag.

3. Fonds Kollektieve Belangen voor de Technische Groothandel (FKB)

CAO-partijen onderstrepen het belang van het FKB en besluiten het volgende.

- De huidige FKB-projecten worden in 2012 onverkort voortgezet.
- Er komt een nieuw FKB-project "Duurzame inzetbaarheid in de Technische Groothandel", welk onder punt 4 nader wordt omschreven.
- CAO-partijen zullen gedurende de looptijd van de nieuwe CAO kijken naar de wijze waarop FKB in de toekomst kan worden uitgevoerd.
- Alle FKB-projecten, inclusief het onder 4 genoemde project Duurzame inzetbaarheid, in 2012 worden gefinancierd uit de FKB-heffing 2012 en de FKB-reserve.
- In 2012 vindt er een FKB-heffing plaats van 0,1% van de bruto loonsom van de onderneming.
- De bepalingen uit FKB-CAO zullen op verzoek van CAO-partijen wederom voor een periode van 5 jaar door Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid algemeen verbindend worden verklaard.

4. FKB-project Duurzame inzetbaarheid

CAO-partijen onderkennen het belang van een duurzame inzetbaarheid van de medewerkers in de Technische Groothandel en zullen hier actief een beleid voor gaan opzetten. Om dit beleid in te richten wordt een nieuw FKB-project opgestart genaamd "Duurzame inzetbaarheid in de Technische Groothandel".

Onder duurzame inzetbaarheid vallen onder meer de volgende onderwerpen:

- Leeftijdsbewust personeelsbeleid, met daarbij de thans in CAO bestaande leeftijdsbepalingen.
- Duurzame inzetbaarheid oudere werknemers.
- Loopbaanscans.
- Levensfasebeleid.
- Opleidingsdagen, inclusief koppeling CAO à la carte.
- Individueel scholingsbudget.
- Ouderendagen (onder CAO à la carte brengen).
- Mantelzorg.
- Vitaliteitscoördinatoren instellen.

CAO-partijen zullen door middel van een paritaire stuurgroep een externe deskundige inschakelen die als opdracht krijgt om gedurende de looptijd van de nieuwe CAO een totaalbeleid voor duurzame inzetbaarheid te ontwikkelen voor de gehele Technische Groothandel. Dit beleid zal breed toepasbaar zijn, laagdrempelig en voor alle CAO-partijen acceptabel.

5. Reistijden en reiskosten bij reorganisatie (artikel 67)

CAO-partijen spreken af dat in artikel 67 van de CAO komt te staan dat in het geval de standplaats van de medewerker op verzoek van de werkgever wijzigt, de reistijden en reiskosten onderwerp van gesprek tussen werkgever en deze medewerker zullen zijn.

6. Verlenging VUT-uitkering in verband met nieuwe ingangsdatum AOW

De AOW gaat vanaf 1 april 2012 niet meer in op de eerste dag van de maand waarin iemand de pensioengerechtigde leeftijd bereikt doch op de dag zelf dat iemand die leeftijd bereikt. In de huidige situatie krijgt iemand recht op AOW bij het bereiken van de 65-jarige leeftijd. De huidige VUTECH-regeling is aldus dat de VUT-uitkering wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand waarin iemand de AOW-leeftijd bereikt. Voor deze groep medewerkers (met uitzondering van degenen die op de eerste van de maand zijn geboren) ontstaat er dus een gat tussen het einde van de VUTECH-uitkering en de ingangsdatum van hun AOW-uitkering.

CAO-partijen in de Technische Groothandel achten het ontstaan van dit gat onwenselijk en dit dient gerepareerd te worden. CAO-partijen besluiten dat de uitkering van de VUTECH met ingang van 1 april 2012 bij alle uitkeringsgerechtigden zal doorlopen tot de datum waarop de AOW-uitkering ingaat. Hierdoor is er geen financieel gat meer voor de uitkeringsgerechtigden.

7. Verzuim voor vakbondsleden

Voor bepaalde werkzaamheden zoals ondersteuning aan CAO-delegaties krijgen medewerkers doorbetaald. De wijzigingen komen in artikel 45 van de CAO te staan.

- Sub b wordt een apart lid met de volgende tekst: “Voor het bijwonen van vergaderingen van een CAO-commissie door de werknemer die van een dergelijke commissie deel uitmaakt wordt de daarvoor benodigde tijd voor het voorbereiden en het bijwonen van de cao-onderhandelingen ter beschikking gesteld met behoud van inkomen.”
- Lid 2: de huidige tekst wordt vervangen door de volgende tekst: “Voor het bijwonen van vormings- en scholingscursussen van vakbonden, zal de werknemer verzuim worden toegestaan, indien het verzoek van de werknemers wordt ondersteund door een schriftelijke verklaring van een van de vakbonden, waarvan een minimum van 2 dagen met behoud van inkomen. De werkgever beoordeelt of dit verzuim in verband met de te verrichten werkzaamheden toelaatbaar is.”

8. Overige afspraken tussen CAO-partijen

Vakantiedagenwetgeving

De wetgeving inzake vakantiedagen is per 1 januari 2012 ingrijpend gewijzigd. CAO-partijen erkennen de bestaande problemen inzake het soms niet kunnen opnemen van vakantiedagen door werknemers en het creëren van stuwmeren van vakantiedagen. CAO-partijen besluiten om gedurende de looptijd van de nieuwe CAO een regeling op te stellen die tegemoet komt aan de wensen van alle partijen en in de volgende CAO ingevoerd kan worden en waarin ook andere onderwerpen zoals duurzame inzetbaarheid en de 1,2% levenslooptoeslag worden meegenomen.

Functiegroepen

CAO-partijen zullen gedurende de looptijd van de CAO gezamenlijk kijken naar een nieuwe formulering van de functiegroepen nu de huidige omschrijvingen regelmatig onduidelijkheden en discussies geven. Het aantal functiegroepen en het loongebouw blijven hierbij buiten beschouwing.

Uitzendkrachten

De periode als uitzendkracht wordt altijd als één overeenkomst voor bepaalde tijd beschouwd. Inlening van uitzendkrachten kan uitsluitend via NEN-gecertificeerde uitzendbureaus (artikel 21).

Loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid

In artikel 49 zal worden verduidelijkt dat ook vaste toeslagen en ploegentoeslagen meetellen voor de berekening van het nettoloon.

Arbeidsomstandigheden

De Arbocommissie zal structureel in de CAO en in de begroting van het FKB worden opgenomen.

Vakbondsfaciliteiten

In artikel 70 lid 1 kunnen vakverenigingen voortaan gebruik maken publicatieborden én van intranet.

Overlijdensuitkering

De in artikel 54 lid 1 en lid 5 genoemde tegenstrijdigheid wordt gecorrigeerd.

Redactie nieuwe CAO

De formele tekst zal in gedrukte vorm terugkeren en als katern in de 'populaire versie' worden opgenomen. De regelingen inzake werktijden, toeslagen en verlof zullen in matrixvorm verschijnen.

9. Overige afspraken tussen CAO-partijen die niet in de CAO worden opgenomen

Periodiek overleg

CAO-partijen spreken af dat zij twee tot drie keer per jaar op informele basis bijeen zullen komen.

Wajongers

CAO-partijen zullen een interne presentatie over Wajongers krijgen.

Aansluitkwesties Technische Groothandel

CAO-partijen onderkennen het belang van een correct bestand van werkgevers in de Technische Groothandel. Dit bestand is onder meer nodig om de CAO's algemeen verbindend te laten verklaren door de Minister van SZW. CAO-partijen gaan de komende maanden onderzoeken wat probleem inzake de aansluitkwesties is en vervolgens kijken wat en wie er voor nodig is om ook in de toekomst een correct werkgeversbestand van de Technische Groothandel te hebben.

10. Voorbehoud

Dit eindbod van WTG is gedaan zonder dat de leden van WTG hierover zijn geraadpleegd. Het bestuur van WTG doet dit eindbod dan ook onder het voorbehoud dat de leden van WTG er mee zullen instemmen tijdens een Algemene ledenvergadering.

Bestuur van WTG

Den Haag, 14 maart 2012