

## CAO VOOR DE TECHNISCHE GROOTHANDEL 2022 - 2023

### TEKST VAN HET ONDERHANDELINGSRESULTAAT VAN 6 FEBRUARI 2023

---

#### ONDERGETEKENDEN:

1. de vereniging **Werkgevers Technische Groothandel**, gevestigd te Den Haag;
2. de vereniging **FNV Handel**, gevestigd te Utrecht.
3. de vereniging **CNV Vakmensen**, gevestigd te Utrecht;
4. de vereniging **De Unie**, gevestigd te Culemborg;
5. de vereniging **RMU**, gevestigd te Veenendaal;

ZIJN OP 6 FEBRUARI 2023 EEN ONDERHANDELINGSRESULTAAT VOOR EEN NIEUWE  
ARBEIDSVORWAARDEN-CAO IN DE TECHNISCHE GROOTHANDEL OVEREENGEKOMEN,  
WAARVAN DE INHOUD ALS VOLGT LUIDT:

#### **Onderwerpen:**

1. Loonparagraaf & Looptijd
2. Reiskostenregeling
3. Pensioenregeling
4. Te bespreken thema's
5. FKB Technische Groothandel
6. Wijzigingen in de CAO-teksten
7. Tot slot

\*\*\*\*\*

1. Loonparagraaf (artikel 32) / Looptijd (artikel 59)

#### **Looptijd van de nieuwe CAO**

1 oktober 2022 tot en met 30 september 2023.

#### **Loonparagraaf**

- Per 1 april 2023: 4% structurele loonstijging voor alle salarissen (CAO-schalen en de daadwerkelijke betaalde salarissen), met een minimumbedrag van € 90 bruto (bij een voltijd dienstverband, anders naar rato).
- Per 1 september 2023: 2% structurele loonstijging voor alle salarissen (CAO-schalen en de daadwerkelijke betaalde salarissen).

- Een eenmalige uitkering van € 1.000, met inachtneming van het volgende:
  - De eenmalige uitkering wordt zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen een maand na de algemeenverbindendverklaring van de CAO uitbetaald.
  - Ondernemingen kunnen de eenmalige uitkering naar eigen inzicht uitbetalen (bruto, netto, via wkr, enz).
  - De eenmalige uitkering geldt 100% (€ 1.000) voor de werknemers in voltijddienst en voor deeltijders naar rato van hun deeltijddienstverband.
  - De werknemer moet in dienst zijn op het moment dat de eenmalige uitkering wordt uitgekeerd.
  - Als referteperiode voor de eenmalige uitkering geldt de periode van 12 maanden direct voorafgaand aan de maand waarin de onderneming de eenmalige uitkering betaalt; bij een korter dienstverband dan 12 maanden wordt de uitkering naar rato uitgekeerd.

### **Verrekening**

- Ondernemingen die tijdens de looptijd van de CAO vooruitlopend op deze CAO een of meer structurele verhogingen aan hun personeel hebben uitgekeerd, mogen deze verrekenen met de in de vorige alinea vermelde CAO-verhogingen met dien verstande dat de tijdens de looptijd totaal gegeven structurele verhoging minimaal 6% moet zijn.  
Voorbeeld: Een werknemer heeft in januari 2023 structureel 4% salarisverhoging gekregen. Deze werknemer krijgt in april 2023 geen verhoging meer en in september 2023 krijgt deze werknemer 2% structurele salarisverhoging.  
Mocht de werknemer reeds eerder dan 1 april 4% structurele salarisverhoging hebben ontvangen, maar was dit bedrag lager dan € 90 bruto (bij een voltijd dienstverband), dan hoeft de werkgever dit in april 2023 niet te corrigeren.
- De structurele salarisverhoging in april van 4% moet gebaseerd zijn op het salaris inclusief de stijging van het WML m.i.v. 1-1-2023.
- Ondernemingen die tijdens de looptijd van de CAO als voorschot op deze CAO een of meer eenmalige uitkeringen aan hun personeel hebben uitgekeerd, mogen deze verrekenen met de in de vorige alinea vermelde uitkering.
- De eigen structurele verhoging mag alleen met een structurele verhoging van de CAO worden verrekend. Hetzelfde geldt voor een eigen eenmalige uitkering die alleen met de eenmalige uitkering van de CAO mag worden verrekend.
- De verrekening kan uitsluitend tijdens de looptijd van de CAO plaatsvinden.
- De verrekening moet tevoren schriftelijk zijn afgestemd met alle medewerkers.

## 2. Reiskostenregeling

Er komt een verplichte reiskostenregeling in de CAO. Daartoe wordt de tekst van artikel 22 aangevuld met een nieuw lid 2 waardoor het artikel als volgt komt te luiden:

### *Artikel 22 – Onkostenvergoedingen en reiskostenvergoeding*

*1. De werkgever vergoedt aan de werknemer alle onkosten die de werknemer uit hoofde van de functie feitelijk gemaakt heeft.*

*2. Elke onderneming is verplicht aan de werknemer een reiskostenregeling aan te bieden op grond waarvan elke werknemer die minstens 10 kilometer van zijn/haar werkplek woont, minimaal een belastingvrije reiskostenvergoeding van € 0,19 per kilometer ontvangt.*

*Elke werknemer ontvangt een reiskostenvergoeding indien de werknemer meer dan 10 kilometer (enkele reis) van de werkplek woont. Indien de woon-werk afstand meer dan 10 kilometer bedraagt wordt de volledige woon-werk afstand, tot een maximum van 30 kilometer (afstand enkele reis) vergoed. De reiskostenvergoeding voor woon-werk verkeer bedraagt minimaal € 0,19 per kilometer.*

*Voor de afstandsberekening geldt de ANWB-routeplanner waarbij de kortste route wordt gehanteerd. In de regeling kunnen bestaande regelingen zoals een fiets van de zaak, daarin worden verrekend. De regeling geldt voor elk vervoersmiddel, ook lopend. Deze reiskostenregeling is een minimumregeling, ondernemingen kunnen zelf een ruimere regeling (zoals ruimere afstanden of een hogere vergoeding per kilometer) hanteren.*

### 3. Pensioenregeling

CAO-partijen spreken af dat elke onderneming in de Technische Groothandel verplicht zou moeten worden om een pensioenregeling aan te bieden aan de medewerkers. Om die reden komt onderdeel H van Hoofdstuk als volgt te luiden:

- 1. Alle CAO-partijen zijn voorstander van een collectieve regeling die alle ondernemingen in de Technische Groothandel verplicht een pensioenregeling aan te bieden aan hun medewerkers.*
- 2. CAO-partijen zullen in 2023 onderzoek doen in hoeverre werkgevers op dit moment al dan niet al een pensioenregeling aan hun medewerkers aanbieden en zo ja, hoe deze regeling er inhoudelijk uitziet.*

### 4. Te bespreken thema's

CAO-partijen spreken af om de belangrijke thema's tijdens de looptijd van de CAO nader uit te werken. Dit geldt in ieder geval voor de thema's Pensioen, Verlofregelingen en Vitaliteitsregeling / Generatiepactregeling.

### 5. FKB Technische Groothandel

De FKB-CAO is opgezegd. CAO partijen gaan in de komende periode onderzoek doen naar de toekomst van het sociaal fonds.

### 6. Wijzigingen in de CAO-teksten

#### **Leesbaarheid**

Vanuit werkgevers en werknemers is de wens geuit om de tekst van de CAO te verbeteren en leesbaarder te maken. CAO-partijen spreken af om dit proces tijdens de looptijd te starten met als doel de verbeterde teksten in een volgende CAO op te nemen.

#### **Hoofdstuk V (Afspraken tussen CAO-partijen)**

De volgende onderdelen worden tekstueel aangepast.

- **Onderdeel E:**  
*CAO-partijen spreken af dat zij gedurende de looptijd van de CAO activiteiten zullen ontplooiën om er voor te zorgen dat zoveel mogelijk Wajongers in de Technische Groothandel worden aangenomen.*
- **Onderdeel F:**  
*CAO-partijen spreken af elk kalenderjaar minimaal vier keer te vergaderen om relevante onderwerpen te bespreken.*
- **Onderdeel G:**  
*De huidige CAO-loonschalen zijn door de verhoging van het minimumloon scheefgegroeid. CAO-partijen spreken af om deze scheefgroei tijdens de looptijd van de CAO recht te zetten. Hier komt ook het onderwerp functiegebouw aan de orde.*

## 7. Tot slot

Het onderhandelingsresultaat is afgesloten door de delegaties van CAO-partijen en zal door hen ter stemming worden voorgelegd aan hun achterban. Pas als die het onderhandelingsresultaat hebben goedgekeurd, is er sprake van een nieuwe CAO voor de Technische Groothandel 2022-2023. Vervolgens zullen zij zo spoedig mogelijk de nieuwe CAO-afspraken in een nieuwe CAO-tekst verwoorden en een verzoek tot algemeenverbindendverklaring indienen.

*Aldus te Houten op 6 februari 2023 overeengekomen door CAO-partijen in de Technische Groothandel,*

- *Werkgevers Technische Groothandel*      *de heer W.G.J. van Meurs*
- *FNV Handel*      *de heer O. Erdem*
- *CNV Vakmensen*      *de heer A. Kasper*
- *De Unie*      *de heer J. Admiraal*
- *RMU*      *de heer B. van Dam*

\*\*\*\*\*