

OVEREENSTEMMING OVER DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST IN DE GROOTHANDEL IN TEXTIELGOEDEREN EN AANVERWANTE ARTIKELLEN,

Op 3 mei 2011 hebben CAO-partijen in de Textiel Groothandel overeenstemming bereikt over een onderhandelingsresultaat voor een nieuwe CAO in de groothandel in textielgoederen en aanverwante artikelen. Beide partijen zullen het akkoord ter goedkeuring voorleggen aan de respectievelijke achterbannen. Het akkoord bevat de volgende afspraken:

1. Looptijd

Looptijd CAO 01 april 2011 tot en met 31 maart 2012.

2. Structurele loonstijgingen

Op 1 augustus 2011 worden de werkelijk betaalde salarissen en de salarisschalen verhoogd met 1,75%.

3. Afschaffen Jeugdschalen

CAO partijen gaan de mogelijkheden onderzoeken om leeftijdschalen te vervangen door ervaringsjaren. Dit zal in de werkgroep FUWA (functiewaardering) worden opgenomen.

4. Werkgroep afspraken

CAO partijen zijn akkoord met het instellen van volgende drie werkgroepen:
Flexibiliteit; Scholing en duurzame inzetbaarheid; en Functiewaardering.

1. Werkgroep flexibiliteit

De paritair samengestelde werkgroep flexibiliteit zal gedurende de looptijd van de CAO onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om de flexibiliteit voor zowel werkgever als werknemer te vergroten. Onderwerpen die in ieder geval aan de orde zullen komen zijn:

- Thuis- en telewerken
- Vergroten zeggenschap medewerker op arbeidstijden (o.a. afstemming werk en privé)
- (flexibele) arbeidstijden.
- Overwerk, o.a. terugdringen overwerk, wanneer is sprake van overwerk etc.

De werkgroep flexibiliteit zal o.a. gebruik maken van de kennis en ervaring van het Kenniscentrum Werk & Vervoer

De werkgroep zal uiterlijk 1 januari 2012 met een terugkoppeling komen van de mogelijkheden, waarna CAO partijen voorstellen kunnen doen voor aanpassingen in de nieuwe CAO.

2. Werkgroep FUWA (functiewaardering)

De werkgroep FUWA gaat zich richten op twee onderwerpen:

- Aanpassing voorbeelden functiegroepen

In artikel 3.2. en 3.3. van de CAO zijn de functiegroepen opgenomen. De functiegroepen uit de CAO bestaan uit een algemene omschrijving en een aantal voorbeelden. Gebleken is dat de voorbeelden uit de ze artikelen geactualiseerd moeten worden. De werkgroep zal voor einde looptijd van de CAO met voorstellen hiertoe komen, waarna ze in de volgende CAO kunnen worden opgenomen. Indien hiervoor een externe partij ingeschakeld dient te worden dan is hiervoor een budget beschikbaar van maximaal 20.000 euro vanuit het Fonds Collectieve Belangen.

- *Leeftijdsschalen*

De werkgroep zal gedurende de looptijd van de CAO laten onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om de huidige leeftijdsschalen om te zetten naar schalen op basis van ervaringsjaren. De werkgroep heeft hiervoor een budget van maximaal 20.000 euro vanuit het Fonds Kollektieve Belangen.

3. Werkgroep Scholing en duurzame inzetbaarheid

De werkgroep Scholing en duurzame inzetbaarheid gaat zich richten op twee onderwerpen:

- *Scholing*

Er komt een budget van maximaal 30.000 euro beschikbaar uit het Fonds Kollektieve Belangen om de bestaande en eventueel nieuw te ontwikkelen scholingsinitiatieven bij werkgevers en werknemers beter onder de aandacht te brengen. De werkgroep heeft mandaat tot 30.000 euro om deskundigen in te schakelen die een goede communicatie rondom dit thema kunnen opzetten.

- *Duurzame inzetbaarheid*

CAO-partijen zijn overeengekomen in een paritaire werkgroep een visie op beleid gericht op duurzame inzetbaarheid en een advies aan CAO-partijen voor te bereiden. De werkgroep zal daarbij aangeven op welke wijze de opdracht vormgegeven kan worden en welke CAO-aanpassingen daarvoor nodig zijn. De werkgroep zal ook aangeven welke (financiële) bronnen daarbij ingezet kunnen worden. De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van CAO-partijen en eventueel door hen aan te wijzen deskundigen. Zij kiest haar eigen werkwijze en krijgt als opdracht de volgende resultaten op te leveren:

- overzicht en analyse van de huidige leeftijdsopbouw binnen de branche.
- analyse en kwantificering van huidige leeftijdsafhankelijke CAO-regelingen;
- inventarisatie van knelpunten en uitdagingen, wensen van medewerkers en werkgevers;
- een advies aan CAO-partijen, omvattend een voorstel voor sectoraal levensfasebeleid en de wijze waarop dit vorm kan krijgen.

De werkgroep heeft voor de benodigde onderzoeken maximaal 30.000 euro vanuit het Fonds Kollektieve Belangen ter beschikking. De werkgroep levert haar resultaat uiterlijk 1 januari 2012 op aan CAO partijen.

5. **Scholing, budget Fonds Kollektieve Belangen (FKB)**

Het huidige budget voor subsidiering van scholing van het FKB van 150.000 euro zal eenmalig worden verhoogd met 30.000 euro om scholing beter onder de aandacht te brengen (zie ook: Werkgroep Scholing).

6. **Functieomschrijvingen**

CAO partijen gaan akkoord met het actualiseren van de omschrijvingen van de functiegroepen (zoals omschreven in de CAO paragraaf 3.3).

Besloten is de werkgroep FUWA te heractiveren om de omschrijvingen van de functiegroepen te moderniseren.

7. **Werkoverleg**

In de CAO wordt een aanbeveling voor het voeren van werkoverleg opgenomen.

8. **Arbeidsparticipatie**

CAO partijen hebben afgesproken om middels een enquête uit te zoeken of de inspanningsverplichting voor extra werkplekken voor jeugdige werklozen en jonge gehandicapten is gerealiseerd.

9. Nieuwsbrief CAO partijen

Middels een nieuwsbrief (met logo's van de CAO-partijen) wordt aandacht gegeven aan werkoverleg, scholing, functioneringsgesprek en EVC. In deze nieuwsbrief wordt tevens hernieuwde aandacht gegeven aan CAO à la Carte

Deze nieuwsbrief wordt gedeeld met werkgevers en werknemers in de branche d.m.v. het plaatsen van de nieuwsbrief op de site van SCTX, De Unie, FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond.

10. Definitie directeur

CAO partijen gaan akkoord met het aanpassen van de definitie directeur in de CAO aan de definitie in het reglement van Bpf-TEX: "Een bestuurder van een naamloze vennootschap of besloten vennootschap, echtgeno(o)te of partner en familieleden, die niet (meer) verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen".

11. Overigen

Voor de CAO 01 april 2011 t/m 31 maart 2012 zullen nieuwe boekjes verschijnen.