



ONDERHANDELAARSAKKOORD OVER DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST IN DE GROOTHANDEL IN TEXTIELGOEDEREN EN AANVERWANTE ARTIKELEN,

Het akkoord bevat de volgende afspraken:

1. Looptijd

De looptijd van de nieuwe CAO bedraagt 12 maanden van 1 juli 2017 tot 1 juli 2018.

2. Structurele loonstijging

Per 1 augustus 2017 worden de salarisschalen en de werkelijk betaalde salarissen verhoogd met 1,75% en per 1 januari 2018 met 0,25%.

Ondernemingen die in deze looptijd al een collectieve verhoging hebben gegeven, kunnen deze verrekenen met deze CAO-verhogingen met dien verstande dat de verrekening dusdanig gebeurt dat de werknemer er niet door wordt benadeeld.

3. Werkgroep 'cao teksten'

Cao-partijen formeren een werkgroep 'cao teksten' met als opdracht cao-bepalingen te inventariseren die onduidelijk of inhoudelijk niet eenduidig zijn, te komen met verbetervoorstellen en deze voor de eindtijd van deze looptijd aan cao partijen aan te bieden ter overleg en besluitvorming.

De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van zowel werkgevers als werknemersorganisaties. Vanuit het Fonds Kollektieve Belangen worden desgewenst middelen beschikbaar gesteld. De uitkomsten worden uiterlijk 1 mei 2018 aangeboden aan cao-partijen als input voor de volgende cao.

4. Werkgroep FUWA

Gedurende de looptijd van de cao stellen cao-partijen een werkgroep 'fuwa' samen met het doel na te gaan of de eerder getrokken conclusies over het (niet) invoeren van een fuwa-systeem nog steeds van kracht zijn. De destijds geformuleerde uitgangspunten, zoals kostenneutraliteit bij eventuele invoering van een nieuw functiesysteem, blijven ongewijzigd. Partijen beogen hiermee het in het verleden gestarte project finaal te kunnen afronden door de eerdere uitkomsten te herijken. Voor het einde van de looptijd van deze cao koppelt de werkgroep de resultaten terug aan cao partijen. De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van zowel werkgevers als werknemersorganisaties. Vanuit het Fonds Kollektieve Belangen worden desgewenst middelen beschikbaar gesteld. De uitkomsten worden uiterlijk 1 mei 2018 aangeboden aan cao-partijen als input voor de volgende cao.

5. 3^e WW jaar

Partijen herbevestigen de gemaakte afspraak omtrent het repareren van het 3^e WW jaar, zoals opgenomen in het cao akkoord 1 juli 2016 tot 1 juli 2017.

6. ATV opname in geld

De bestaande mogelijkheid om ATV in geld op te nemen is niet ondubbelzinnig in de cao opgenomen. Partijen passen de tekst aan, zodanig dat in artikel 2.2 de mogelijkheid om ATV met wederzijdse instemming van werkgever en werknemer in geld uit te betalen expliciet wordt verwoord. De waarde van een ATV dag bedraagt 0,43% van het bruto jaarloon conform 4.2.

7. Overwerk grens verhogen

In artikel 2.7 is bepaald dat vanaf € 33.000 de werknemer geen vergoeding voor overwerk ontvangt. Deze grens wordt met ingang van de nieuwe cao verhoogd naar € 40.000.

8. Schuldenproblematiek

Medewerkers met schuldenproblematiek kampen met grote negatieve gevolgen in hun werkomgeving. Het functioneren van deze medewerkers staat onder druk en werkgevers hebben te maken met administratieve zaken omtrent het leggen van loonbeslag. Partijen in de sector groothandel textiel

zullen deze problematiek onder de aandacht brengen en medewerkers en werkgevers op dit punt ondersteunen met door vakbonden ontwikkelde instrumenten daarvoor.

9. Arbeidsgehandicapten

Cao-partijen continueren de pilot bij 4 bedrijven om te bekijken welke taken er uitgevoerd kunnen worden door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De uitkomsten van de pilot worden breed gedeeld in de sector.

10. Werkgroep scholing en duurzame inzetbaarheid

Binnen de werkgroep duurzame inzetbaarheid wordt voortvarend bekeken welke aanvullende instrumenten een rol kunnen spelen bij de begeleiding van medewerkers en ondernemingen bij het vormgeven en implementeren van duurzame inzetbaarheid. Denk aan mantelzorg, loopbaanscan, financiële foto en overige zaken die naar het oordeel van beide partijen van belang zijn voor duurzame inzetbaarheid. Nadrukkelijk wordt naar het noodzakelijke communicatietraject in dezen gekeken.

SCTX

De heer J.E. Kelder, voorzitter

.....

CNV Vakmensen

De heer P. Fortuin, voorzitter

.....

FNV Handel

De heer H. van der Wal, bestuurder

.....

De Unie

De heer R. Castelein, voorzitter

.....

13 juni 2017, Malietoren Den Haag