

## EINDEJAARSUITKERING OF LOON?

Je mag 2 keer 1,5% van je eindejaarsuitkering verschuiven naar je loon. Maar het hoeft niet. Wat dat betekent, bekijken we in het volgende rekenvoorbeeld:

Neem Latifa en haar collega Peter, zij zijn 30 jaar en zitten in loongroep 2, periodiek 3. Op jaarbasis verdienen ze in 2021 het volgende:

Bruto loon	€ 21.594,60
Vakantiebijslag	€ 1.798,83
Eindejaarsuitkering	€ 1.798,83
Alles opgeteld	€ 25.192,26

Op 1 maart 2022 krijgen ze een loonsverhoging van 2,25% en moeten ze kiezen of ze wel of niet 1,5% willen verschuiven van hun eindejaarsuitkering naar hun brutoloon. Die keuze betekent het volgende voor ze:

Keuze	<b>WEL</b> verschuiven	<b>NIET</b> verschuiven
Bruto loon	€ 22.430,88	€ 22.145,76
Vakantiebijslag	€ 1.868,49	€ 1.844,74
Eindejaarsuitkering	€ 1.583,79	€ 1.844,74
Alles opgeteld:	<b>€ 25.883,16</b>	<b>€ 25.835,24</b>

Voordeel van verschuiven: € 47,92.

Als Latifa 1,5% van haar eindejaarsuitkering verschuift en er loon voor terugkrijgt, levert haar dat op jaarbasis meer geld op, om precies te zijn € 47,92 meer dan zonder verschuiving. Zij krijgt dus bij elke salarisbetaling een beetje meer loon, maar ontvangt dan in december wel minder eindejaarsuitkering.

Peter kiest er voor om niet te verschuiven, hij ontvangt per jaar dus iets minder geld dan zijn collega, maar hij krijgt wel de volledige eindejaarsuitkering in december.

Voor 1 december 2022 moeten Latifa en Peter nog een keertje kiezen, want ook in 2023 mogen ze 1,5% extra verschuiven van hun eindejaarsuitkering naar het loon. Dat werkt op precies dezelfde manier als in 2022.

Je keuze geldt telkens voor één jaar EN vanaf 2024 mag je telkens voor 1 december opnieuw bepalen of je het jaar daarna een volledige eindejaarsuitkering wilt ontvangen of 3% naar je salaris wilt verschuiven.