

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO TEXTIELVERZORGING
15 MAART 2016**

1. LOOPTIJD

De looptijd van de cao is van 1 juli 2015 t/m 31 december 2017 (artikel 61 cao).

2. LOONPARAGRAAF

De salarissen en salarisschalen voor de werknemers in de branche, met uitzondering van loongroep 1, worden verhoogd met (artikel 24 cao)

- 1,5% per 1 juli 2016
- 0,75% per 1 januari 2017
- 0,75% per 1 december 2017

EENMALIGE UITKERING

Fulltime medewerkers die vallen onder artikel 1 lid 4 van de cao, ontvangen per 1 september 2016, indien zij op dat moment in dienst zijn, een eenmalige uitkering van € 75,-. Parttime medewerkers ontvangen deze uitkering naar rato.

3. REISKOSTEN

De reiskostenvergoeding (artikel 47 cao) wordt verhoogd:

- Per 1 juli 2016 met € 0,01
- Per 1 december 2017 met € 0,01

4. JEUGDSCHALEN

De jeugdschalen voor de medewerkers van 18 en 19 jaar vervallen per 1 juli 2016.

5. NIEUW ARTIKEL 32a

Toeslag (Leerling-)Medewerker steriele medische hulpmiddelen

In verband met arbeidsmarktomstandigheden geldt voor (leerling-)medewerkers steriele medische hulpmiddelen A en B met ingang van 1 juli 2016 een toeslag van € 36,- bruto per maand. Als de hier bedoelde medewerkers parttime werken, geldt de toeslag naar evenredigheid.

6. WIJZIGING ARTIKEL 11 LID 1 SUB a

18.30 uur vervangen door 19.00 uur

(Dit is een herstel van een omissie; immers de bijzondere uren volgens artikel 28 vangen aan om 19.00 uur)

7. WIJZIGING ARTIKEL 8: VERLENGING DIENSTVERBAND UITZENDKRACHTEN

8. Een uitzendkracht die – vanaf 1 juli 2016 – 24 maanden aaneengesloten is ingeleend bij een werkgever (artikel 1 lid 3 cao), heeft recht op een arbeidsovereenkomst bij deze werkgever. Een periode van verlof en/of arbeidsongeschiktheid wordt – tot een maximum van 4 maanden - meegeteld om aan dit criterium te voldoen. De voorgaande leden van dit artikel zijn van toepassing.

8. WIJZIGING ARTIKEL 41

Artikel 41 lid 1 blijft ongewijzigd.

De tabel bij artikel 41 lid 2 wordt als volgt gewijzigd:

Per 1 juli 2017 geldt

Leeftijd werknemer	Aantal extra verlofuren
51 t/m 53 jaar	16
54 t/m 55 jaar	24
56 t/m 57 jaar	32
58 t/m 59 jaar	40
60 t/m 61 jaar	48
62 t/m 66 jaar	56

Werknemers die al gebruik maken van de regeling behouden hun rechten.

9. OPNEMEN ARBO PARAGRAAF

De huidige arbocatalogi en branchespecifieke RI&E's zullen in opdracht van cao-partijen worden geactualiseerd. De geactualiseerde RI&E zal met een publiciteitscampagne bij werkgevers en werknemers worden geïntroduceerd. Tegelijkertijd zal de campagne gericht zijn op het intensiveren van de aandacht van zowel werkgever als werknemer op goede arbeidsomstandigheden.

10. WIJZIGING ARTIKEL 14

1. De werkgever kan voor de gehele onderneming of één of meer afdelingen een ploegendienstrooster vaststellen. Er is sprake van ploegendienst als volgens een vast rooster in afwisselende diensten wordt gewerkt en waarvan één uur of meer van de dienst is gelegen buiten de normale werktijd.
Rest ongewijzigd.

Wijziging van dit artikel vindt plaats onder de voorwaarde dat deze definitie en mogelijk andere nieuwe definities in de cao in het kader van de protocolafpraak Modernisering worden opgenomen.

11. WIJZIGINGEN WET WERK EN ZEKERHEID (Synoptisch overzicht 8 december 2015 conform voorstel secretariaat)

- Artikel 7 lid 1
- Artikel 8 leden 1 t/m 5, lid 6
- Artikel 9 lid 3 sub d
- Artikel 17 lid 1

12. VERGOEDING RALTEX

De werkgevers- en de werknemersbijdrage wordt voor de looptijd van de cao verhoogd naar € 100.000,- op jaarbasis.

13. AVV

Looptijd artikel 52 (Financiering branche-organen) tot 1 januari 2018.

14. PROTOCOL AFSPRAKEN

Bij de cao worden de volgende protocollen opgenomen:

Protocolafspraken Duurzame inzetbaarheid

Cao-partijen zullen de duurzame inzetbaarheid van korte en langere vaste dienstverbanden bevorderen door het uitwerken van een pakket van nadere initiatieven om inzetbaarheid, scholing en ontwikkeling en arbeidsmobiliteit van werknemers te verbeteren.

Protocolafspraken Modernisering

Partijen spreken af om gedurende deze cao-periode te komen tot concrete afspraken om op ondernemingsniveau voor een duidelijke modernisering en flexibilisering van de cao Textielverzorging. Hiertoe worden op basis van nader onderzoek de randvoorwaarden concreet uitgewerkt, waarbij onder andere flexibiliteit, werkroosters, dagvensters en een budgetneutrale verrekening van de toeslagen worden meegenomen. De huidige werknemers gaan er in inkomen niet op achteruit. Hierbij worden externe deskundigen ingezet. Circa drie bedrijven die een OR/PVT hebben zullen een administratieve (schaduw)proef draaien, gericht op de uit te werken werktijdenroosterregeling (toets knelpunten). Partijen zullen deze afspraken uiterlijk 1 juli 2017 overeenkomen en deze afspraken vastleggen in een nieuwe cao, waarbij dit in een specifiek samenhangende tekst nader wordt omschreven (zogenaamd A- en B-deel). De besluitvorming zal binnen Raltex plaatsvinden.

Protocolafspraken Controle-orgaan

Sociale partners stellen voor 1 juli 2016 een commissie vast. Deze commissie werkt aan de hand van de door partijen ingebrachte voorstellen ten minste één advies uit over een pragmatische en effectieve aanpak, werkwijze en inrichting van het controle-orgaan op basis van de door partijen ingebrachte stukken.

De commissie zal bestaan uit twee leden namens werknemers en twee leden namens werkgevers. Partijen benoemen gezamenlijk een (derde als) voorzitter. De commissie zal daarbij ondersteund worden door één of meerdere externe organisatorische, juridische en/of recherche-deskundigen die de uitwerking voor hun rekening nemen. Besluitvorming zal plaatsvinden binnen Raltex-verband uiterlijk per 1 juli 2017. Er zal een pilot worden ingericht voor 1 januari 2017 en in het eerste kwartaal van 2017 zal deze pilot worden uitgevoerd.

Protocolafspraken (Leerling-) Medewerkers steriele hulpmiddelen

Partijen spreken af in de komende cao-periode nader onderzoek te doen naar een passende toeslag voor sterilisatiemedewerkers die in verhouding staat tot vergelijkbare werkzaamheden die worden verricht buiten de werkingssfeer van de Textielverzorgingsbranche. Uiterlijk op 1 januari 2017 zal op grond hiervan een structurele oplossing worden bewerkstelligd.

Protocolafspraken 3e WW-jaar

Partijen komen overeen, in overweging nemende de afspraken in het sociaal akkoord en rekening houdend met de relevante correspondentie, afspraken te zullen maken over de reparatie van de publieke WW via de private aanvulling van de WW en de duur van de loongerelateerde WGA-uitkering in samenhang met afspraken over preventie van werkloosheid, indien er op centraal niveau overeenstemming is over een uniforme regeling en uitvoerder op landelijk niveau. De premies voor het private deel komen voor rekening van de werknemer. Indien er op centraal niveau geen overeenstemming komt over een uniforme regeling en landelijke uitvoering, zullen partijen opnieuw in overleg treden over de dan ontstane situatie. Partijen zullen niet eerder in overleg met elkaar treden dan na afloop van de landelijke pilots.

Protocolafspraken toets artikel 8 lid 8 cao-Textielverzorging

Cao partijen stellen dat de huidige cao Textielverzorging gelijkwaardig is/zou moeten zijn waar het de inzet van uitzendkrachten betreft in vergelijking tot medewerkers met een (on)bepaalde tijd contract. Partijen spreken af dit nader te onderzoeken en eventueel aan te passen, zodat artikel 8 lid 8 van de cao kan vervallen. Partijen zullen hierbij overleg

plegen met de landelijke werkgevers- en werknemersvertegenwoordigers in de Stichting van de Arbeid, alsmede het gewijzigde wettelijke kader en richtlijnen hierbij betrekken.

Protocolafpraak WAGA

Gelijkstelling uitzendkrachten in de Textielverzorging.

Partijen spreken af deze cao Textielverzorging WAGA-proof te maken.

Heelsum, 15 maart 2016

FNV Bondgenoten

CNV Vakmensen

FTN

Netex