

CAO Tuincentra 2012 - 2014

De werkgevers, verenigd in Tuinbranche Nederland, hebben met FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond hebben drie zeer constructieve gesprekken gevoerd over een nieuwe CAO Tuincentra. Op 24 april is een voorlopig onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe CAO Tuincentra.

Dit resultaat is door Tuinbranche Nederland in de CAO-Raad afgestemd en akkoord bevonden. Binnen FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond moet nog interne afstemming plaatsvinden. De hoofdlijnen van het onderhandelingsresultaat zijn:

➤ **Looptijd**

De CAO heeft een looptijd van 1 juli 2012 tot en met 30 september 2014 (2 jaar en 3 maanden).

➤ **Loon**

De schaallonen en de feitelijke lonen worden structureel verhoogd met 1,5 % per 1 september 2013. In augustus 2014 wordt een éénmalige uitkering versterkt van 0,5% over het in het jaar 2013 verdiende loon (incl. vakantiegeld). Deze éénmalige uitkering wordt verstrekt aan de werknemers die op 1 juli 2014 in dienst zijn.

➤ **Functiewaardering**

Werkgevers en werknemers staan positief tegenover een geaccrediteerd systeem van functiewaardering in de tuinbranche. Daarom wordt gestart met een studie- en implementatietraject naar welkfuwa-systeem het best aansluit bij de tuinbranche. Het traject kent een aantal vooraf gesproken go/no-go momenten en heeft tot doel om per 1 september 2014 te komen tot een definitieve keuze.

➤ **Scholing**

Werkgevers en werknemers zien het gezamenlijke belang van goed opgeleide werknemers in de tuinbranche. Om loopbaan gerelateerde scholing en training te stimuleren worden vanaf 1 januari 2014 honderd scholingsvouchers van € 750,- per stuk beschikbaar gesteld voor werknemers in de tuinbranche. Doelstelling is dat de gekozen opleiding moeten bijdragen aan de arbeidsmarktpositie van betreffende werknemer.

➤ **Integratie cao's**

Werkgevers en werknemers starten een onderzoek naar mogelijkheden om verschillende branche- en bedrijfstak cao's te integreren. Dit onderzoek start 1 juli 2013 en wordt uiterlijk op 1 juli 2014 afgerond.

➤ **Arbocatalogus**

Bekeken wordt of de Arbocatalogus Tuincentra 2010 geactualiseerd moet worden en of een verankering van deze Arbocatalogus in de cao Tuincentra gewenst en mogelijk is. Onverlet van de uitkomsten zetten werkgevers en werknemers zich in om de Arbocatalogus Tuincentra nadrukkelijk onder de aandacht te brengen van de branche.

➤ **Ziekteverzuim / wachtdagen**

Het aantal wachtdagen wordt per 1 januari 2014 teruggebracht naar 4 per jaar. Werkgevers en werknemers starten een gezamenlijk onderzoek naar de mogelijkheden het ziekteverzuim in de tuinbranche terug te dringen.

➤ **Redactioneel**

Werkgevers en werknemers bekijken op korte termijn welke redactioneel aanpassingen en/of inhoudelijke verduidelijkingen in het cao/boekje gewenst zijn. Hierbij zal in ieder geval gekeken naar:

1. definitie all-in loon
2. definitie reorganisatie
3. definitie cao commissie

➤ **Verlenging CAO**

Partijen spreken af uiterlijk in juni 2014 de onderhandelingen te starten over de verlenging van de CAO Tuincentra per oktober 2014 en hebben voor die tijd hun wijzigingsvoorstellen geïnventariseerd.