

## **ONDERHANDELAARSRESULTAAT BETREFFENDE DE “CAO VOOR HET UITGEVERIJBEDRIJF” 1 JANUARI 2022 T/M 31 DECEMBER 2023**

---

Op 10 januari 2022 hebben de onderhandelingsdelegaties van de Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf (WU) en van FNV Media& Cultuur, CNV Vakmensen.nl, De Unie en de NVJ een onderhandelaarsresultaat bereikt over een nieuwe CAO voor het Uitgeverijbedrijf.

Het onderhandelaarsresultaat, dat nog door de leden van de betrokken partijen moet worden goedgekeurd, omvat de volgende hoofdpunten:

### **1. Looptijd**

De cao heeft een looptijd van 24 maanden: van 1 januari 2022 t/m 31 december 2023.

### **2. Salarissen**

De salarissen en salarisschalen worden als volgt verhoogd:

- per 1 juli 2022 2,9% structureel
- per 1 april 2023 2,6% structureel

### **3. Thuiswerken (Hybride werken)**

In decentraal overleg met de medezeggenschap worden afspraken gemaakt over thuiswerkbeleid. In dat beleid worden onder meer afspraken gemaakt over: voorwaarden thuiswerken, vergoedingsregeling, reiskostenvergoeding, arbo-aspecten en evaluatie. Een thuiswerkvergoeding bedraagt minimaal 2 euro per dag.

### **4. Generatiepact/XYZ-regeling**

De XYZ-regeling, die als uitvloeisel van het Generatiepact is afgesproken, wordt ongewijzigd verlengd tot en met 31 december 2024.

### **5. Scholing**

- Opleidingen/trainingen op verzoek van de werkgever (i.v.m. uitvoering functie c.q. bij dreigende werkloosheid) komen voor rekening van werkgever en wordt gevolgd tijdens werktijd of wordt als dat niet mogelijk is met vrije tijd gecompenseerd.
- Een verzoek van een medewerker om een arbeidsmarktrelevante opleiding/training (max. € 2.000,- per jaar) te volgen wordt door werkgever gehonoreerd onder de voorwaarde van de volledige inzet van het persoonsgebonden budget Stimulering ArbeidsmarktPositie (STAP-budget) en een terugbetalingsregeling in het geval van een beëindiging van de arbeidsovereenkomst binnen 1 jaar na het afronden van de opleiding/training.

### **6. Overige afspraken**

- 100% pensioenopbouw tijdens (aanvullend) geboorteverlof met hantering van de huidige premieverdeling tussen werkgever en werknemer
- Communicatiemiddelen worden ingezet voor een Mantelzorghelpdesk (o.a. App Gezond Uitgeven!)
- Communicatiemiddelen worden ingezet voor Duurzame inzetbaarheid (o.a. App Gezond Uitgeven!)
- Cao PAWW Sector Dienstverlening Niet (semi) Publiek Domein, sector 4 nr. 6 (cao-code: 4020) wordt per 1 oktober 2022 verlengd met 5 jaar (tot 1 oktober 2027)
- Cao-partijen onderschrijven het INSI Veiligheidsconvenant (PersVeilig.nl)
- Hoofdstuk 17 cao UB gaat gelden voor grafische medewerkers in dienst van enkele grote dagbladbedrijven

---

Voor nadere informatie over dit onderhandelingsresultaat kunt u zich wenden tot

- Peter Stadhouders (Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf), tel. 06 - 53 31 10 39
- Hans Robijn (FNV Media & Cultuur), tel. 06 – 42 56 26 02
- Robert Wonnink (CNV Vakmensen), tel. 06 - 51 86 42 65
- Gerard van der Lit (De Unie), tel. 06 – 52 52 20 10
- Paul Teixeira (NVJ), tel. 06 – 57 22 99 28