

Eindbod cao verf- en drukinktindustrie

Groep	Sociale partners
Datum	29 april 2022
Contact	VVVF, Jaitske Feenstra, 06 250 433 84



De VVVF legt hieronder haar eindbod voor aan de vakorganisaties, waarbij het uitgangspunt is:

Solidaire cao voor álle werknemers

De verf- en drukinktindustrie heeft een lange historie en we zetten de schouders onder een net zo lange toekomst. De VVVF gaat voor een sector met gezonde bedrijven, zowel groot als klein, en een goede cao en een stevig pensioen. Dat is niet vanzelfsprekend.

Corona zorgde voor problemen door ziekte-uitval en quarantaine (verlof)uren, en een groot tekort aan grondstoffen. De pandemie hakte er in, de huidige situatie in de wereld komt daar nog eens bovenop met ongekende energieprijzen, onbetaalbare grondstoffen en hoge inflatie. Het leven wordt voor iedereen duurder, voor werknemers én werkgevers.

In deze stormachtige wereld stelt de VVVF de volgende cao-afspraken voor:

- a. Cao met een looptijd van 1 april 2022 tot 1 mei 2023.
- b. Wij willen een loonstijging afspreken die solidair is met medewerkers in de laagste inkomensschalen. Wij stellen daarom voor de schaalsalarissen van de cao en de feitelijk betaalde salarissen te verhogen met: 100 euro (bruto) per maand bij voltijds dienstverband met ingang van de cao.

In percentages:

- Voor meer dan de helft van de loonschalen komt dit neer op een loonstijging van minimaal 4% en voor de allerlaagste loonschalen komt het op een loonstijging van 4,9% uit.
- De andere helft van de loonschalen krijgt met dit loonbod een stijging van zo'n 3% of meer.

De minimumvakantietoeslag voor vakvolwassen werknemers wordt ook met dit bedrag verhoogd.

- c. Reiskostenregeling
Werknemers krijgen een reiskostenregeling voor woon-werkverkeer vanaf 10 km en tot maximaal 30 km voor in principe een vergoeding van € 0,19 per km, of een vergelijkbare reiskostenvergoeding. Neemt bij een persoonlijke verhuizing de straal toe, dan blijft in principe de oude straal leidend voor de berekening van de reiskostenvergoeding.
- d. Fietsen en inzet persoonlijk keuzebudget
Om het fietsen naar het werk te stimuleren, kunnen werknemers hun persoonlijk keuzebudget (PKB) aanwenden voor de aanschaf van een fiets, waarbij de werkgever eens in de drie jaar tot een maximum van € 1.000 bijdraagt uit de werkkostenregeling. Deze afspraak geldt zolang deze regeling fiscaal geboden wordt. De voorwaarden voor de aanwending van het persoonlijk keuzebudget zijn van toepassing (zie www.vvfv.nl/pkb).
- e. 3^e jaar WW-reparatie
De cao-partijen spreken af de 3^e jaar WW-reparatie te verlengen. De WW wordt gerepareerd conform aanbevelingen van de Stichting van de Arbeid voor cao'ers en boven-cao'ers. Conform de regeling is de premie voor rekening van de werknemers.

- f. Flexibiliteit met 4 weken plus en/of min 1 uur per dag
Bij (seizoensgebonden of abrupte) vraaguitval en bij onvoldoende werk kunnen werknemers maximaal 4 weken een uur per dag minder (=7 uur per dag) werken, en bij grote vraag tot maximaal 4 weken een uur per dag meer (=9 uur per dag) werken. De werkgever zal dit een week tevoren aangeven.
Als aan het eind van het kalenderjaar hierdoor een negatief urensaldobalans voor de werknemer resteert, dan vervalt dat urensaldobalans.
- g. Vakbondscontributie
De VVVF is bereid om de vakbondscontributie van werknemers gedurende de looptijd van de cao fiscaal vriendelijk te behandelen in de werkkostenregeling.
- h. Regeling werkgeversbijdrage
De VVVF is bereid de werkgeversbijdrageregeling te continueren gedurende de looptijd van de cao.
- i. De sociale partijen hebben redactionele wijzigingen besproken op de cao-tekst ter verduidelijking van de inhoud. Deze puur tekstuele aanpassingen zullen worden doorgevoerd en worden afgestemd door middel van de Nota van Wijzigingen.