

CAO onderhandelingen CVN Vakmensen, VNV en CVAH (onderhandelingsronde 3)

Datum: woensdag 22-11-23

Locatie: CVAH kantoor Zeewolde

Aanwezig:

- Namens CNV Vakmensen: Wietze Kampen (onderhandelaar)
- Namens CVAH: Louise Wesselius (notulist)
- Namens VNV: Ruud van Diermen (voorzitter)
- Namens VNV: Vincent Jansen (onderhandelaar)
- Namens VNV: Ronke Luns (adviseur)

Dit verslag is een samenvatting van de conceptvoorstellen brief van CNV Vakmensen en de in goed overleg overeengekomen afspraken met VNV en CVAH, welke wij hiermee vast willen leggen. Wij spreken daarmee over een onderhandelingsakkoord.

Concept CAO-wijzigingsvoorstellen van CNV Vakmensen voor de cao Visdetailhandel 2024

Looptijd

De cao-voorstellen zijn gebaseerd op een 1 jarige cao, die loopt van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Afspraak CNV vakmensen-VNV en CVAH: 1-jarig is akkoord

Duurzame Inzetbaarheid en Individuele leerrekening

1. Voorgesteld wordt om artikel 19 lid 2 zo in te richten dat een werknemer 100% Pensioenopbouw behoudt en dat de regeling ingaat 5 jaar voorafgaande aan de AOW leeftijd.

Afspraak CNV vakmensen-VNV en CVAH:

80-90-100 regeling wordt ingericht met ingangsdatum 1-1-25 inclusief de aanpassingen van artikel 19

Opnemen dat de huidige regeling per 31-12-2024 stopt.

Voorwaarden voor deelname aan de nieuwe 80-90-100 regeling:

- 5 jaar voor AOW-leeftijd
- De laatste 10 jaar een onafgebroken dienstverband heeft bij zijn werkgever
- Een fulltime dienstverband heeft van 40 uur per week.

Artikel 19.1 en 19.2 komen in de nieuwe regeling te vervallen (Dit houdt in dat de 80-90-100 zo wordt ingericht dat er ook daadwerkelijk 1 dag in de week minder wordt gewerkt)

Artikel 19.3 wordt aangepast naar:

De opbouw van vakantierechten vindt voor de werknemer als bedoeld in lid 1 naar evenredigheid van de verkorte werkweek plaats. Voor hem is de extra vakantieregeling als bedoeld in artikel 13 lid 4

als volgt van toepassing: een werknemer/~~ster~~ heeft 10 respectievelijk 5 jaar voor het bereiken van zijn/~~haar~~-AOW gerechtigde leeftijd, één, respectievelijk twee extra vakantiedagen per jaar extra met behoud van loon. Werknemers die gebruik maken van de regeling komen niet in aanmerking voor artikel 13 lid 5

Artikel 19.4 wordt aangepast van “60-jarige leeftijd” naar 5 jaar voor AOW-leeftijd (de genoemde datum komt hiermee ook te vervallen)

Artikel 19.5 komt in deze regeling te vervallen

Artikel 19.6 wordt aangepast naar: cao partijen starten in 2024 een onderzoek naar de mogelijkheid voor een tegemoetkoming in de kosten voor de werkgever vanuit het Sociaal Fonds.

Artikel 19.7 blijft ongewijzigd

Artikel 19.8 blijft ongewijzigd

Artikel 19.9 dit punt komt te vervallen, want dit is inmiddels uitgevoerd.

Het huidige artikel blijft in 2024 bestaan, daarom is het waarschijnlijk beter om naast het huidige artikel 19 (A), een volledig nieuw artikel 19B te schrijven. Het huidige artikel 19A (Financieel Advies) wordt dan artikel 19C.

2. Voorgesteld wordt per 1 januari 2024 een RVU-regeling in de sector in te voeren. Hierbij dient te worden voortgebouwd op de inzichten van het SPDI. Graag willen wij de voorgestelde referte-eis van 25 jaar in de bedrijfstak laten vervallen.

Afspraak CNV vakmensen-VNV en CVAH: Voorstel komt te vervallen

3. Voorgesteld wordt om het op te bouwen bedrag voor de Individuele Leerrekening (IL) artikel 21B lid 2 te verhogen met €150 per jaar. Daarnaast willen wij de maximum bedragen voor de leerrekening en het POB artikel 21A lid 4 laten vervallen.

Afspraak CNV vakmensen-VNV en CVAH: Voorstel komt te vervallen

Loonsverhoging

Wij wensen een loonsverhoging die ook rekening houdt met de gestegen prijzen in de periode 2022 tot heden, te weten 15%.

Afspraak CNV vakmensen-VNV en CVAH: Loonsverhoging 8,5%

Zie voor de exacte afspraken de twee bijlages bij dit document met de naam: Loongebouw 2024 en Jeugdloongebouw 2024

De tekst uit artikel 5.5

“Deze loonsverhogingen mogen niet groter zijn dan de verhoging van de hoogste loonschaal, te weten schaal 8, stap 8. Deze beperking vervalt per 31 december 2023, tenzij partijen besluiten deze tekst opnieuw op te nemen.”

Deze tekst wordt opnieuw opgenomen in deze cao, met de juiste datumnotering uiteraard.

Loondefinitie

Voorgesteld wordt om de loondefinitie zo op te schrijven dat alle structurele loonelementen (Ploegentoeslagen, Persoonlijke Toeslagen etc.) onder de loondefinitie vallen; dus ook als er jaarlijks een vast gratificatie wordt gegeven.

Afspraak CNV vakmensen-VNV en CVAH: Voorstel komt te vervallen

Kilometervergoeding Woon-Werkverkeer

Indien een werknemer gebruik moet maken van eigen vervoer (auto) om op het werk te komen dan stellen wij voor dit te vergoeden tegen het maximaal fiscaal toegestane vrijstellingsbedrag. In 2024 is dat 22 cent per kilometer.

Afspraak CNV vakmensen-VNV en CVAH:

Reiskostenregeling

1. De werknemer heeft recht op een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer volgens onderstaande regeling:

1. De reiskostenregeling geldt voor alle werknemers die voor hun woon-werkverkeer geen gebruik maken van een auto van de werkgever.
2. De reiskostenvergoeding bedraagt € 0,23 per kilometer
3. Over een enkelvoudige reisafstand van 10 kilometer wordt geen vergoeding verstrekt. Dat betekent dat er per werkdag een eigen bijdrage geldt van totaal 20 kilometer.
4. De reisafstand wordt berekend door de werkgever op basis van de snelste route per auto volgens de ANWB-routeplanner. De werkgever bewaart deze calculatie in het dossier van de betreffende medewerker.
5. De reiskostenvergoeding geldt alleen voor gewerkte dagen, dus niet vakantie- en/of ziekte- en/of buitengewoon verlofdagen etc.
6. Bij overplaatsing/verhuizing van een werknemer wordt de reiskostenvergoeding herzien op basis van de nieuwe woon-werkafstand.

Stage-overeenkomst

Voorgesteld wordt een om een ordentelijke stageregeling in de cao op te nemen met daarin onder andere een redelijke stagevergoeding, de verantwoordelijkheden van de student, de onderwijsorganisatie en het bedrijf waar de stage wordt gelopen etc. Ook dient de stagiair

verzekerd te zijn tegen ongevallen.

Afspraak CNV vakmensen-VNV en CVAH: Akkoord. CNV heeft een concept stage overeenkomst overhandigd. Deze moet nog digitaal worden toegevoegd aan deze afspraken.

In deze concept stage overeenkomst hebben wij de volgende wijzigingen afgesproken:

- Punt 1: MBO-HBO wordt geschrapt uit deze zin
- Punt 2: De vergoeding wordt gesteld op 50% van het WML en er wordt geen onderscheid gemaakt tussen MBO en HBO stagiaires.
- Punt 3: de tekst "40 uur" in deze zin wordt aangepast naar een invulbaar aantal uur.
- Punt 6: De opzegtermijn van 4 weken wordt aangevuld met de tekst "mits de stageduur het toelaat"
- Punt 7: Hier moet een specifiek persoon worden benoemd met naam en functie.

Aanvullende voorstellen

Wij houden ons het recht voor om met aanvullende voorstellen te komen

Aanvullende voorstellen VNV en CVAH: deze zijn in overleg met elkaar afgestemd en daarmee goedgekeurd door CNV vakmensen:

- Artikel 7.7 wordt vervangen door de volgende tekst:
Voor werknemers die gebruik maken van het vervoer van de werkgever zal het gedeelte van de reistijd boven de 60 minuten per dag worden beschouwd als werktijd.
- Artikel 14: Toevoegen aan dit artikel; Verlofaanvragen moeten minimaal 10 werkdagen van te voren worden aangevraagd, anders heeft de werkgever het recht het verlof te weigeren.
- Artikel 18.1 en 18.2 Buitengewoon verlof wordt aangepast naar:

Buitengewoon verlof wordt verleend voor maximaal 3 dagen per jaar voor de volgende gebeurtenissen:
Hierna volgen alle bepalingen uit artikel 18.1 en 18.2, m.u.v 18.1d. Dit lid blijft intact zoals het is omschreven
- Artikel 18.3d: Voor het eenmaal in de periode van drie jaar voor zijn pensionering deelnemen aan een cursus ter voorbereiding op de pensionering: gedurende ten hoogste ~~vijf dagen~~; een dag.
- Artikel 20.3 aanpassen naar: Het VNV ~~stelt~~ heeft in samenwerking met de werknemersorganisatie een Arbocatalogus opgesteld die zij digitaal via haar website aan de sector ter beschikking stelt en tevens wordt ondergebracht op de website van het Sociaal Fonds
- Artikel 21C lid 2: Hier moet worden toegevoegd: Deze afspraak geldt alleen wanneer de cursus NIET verplicht wordt gesteld voor een bepaalde functie. Wanneer de cursus WEL verplicht is voor een bepaalde functie mag de terugbetalingsregeling niet van toepassing zijn.

Dit moet ook worden vastgelegd in de studieovereenkomst. (Bijlage 2A studieovereenkomst ook aanpassen!)

- Het voorbeeld in bijlage 4, behorende bij artikel 9, willen wij graag tekstueel aanpassen. Hiervoor is in een aparte bijlage, genoemd “Voorbeeld bijlage 4” al een voorzet gegeven. Deze tekst wordt bij de redactionele verwerking van deze wijzigingen verder meegenomen en aangepast.
- Wij spreken niet over een principeakkoord maar over een onderhandelingsresultaat

2024

Stap	WML	2	3	4	5	6	7	8
2	€ 2.300,13	€ 2.300	€ 2.312	€ 2.324	€ 2.359	€ 2.390	€ 2.418	€ 2.484
3	€ 2.300,13	€ 2.312	€ 2.324	€ 2.358	€ 2.402	€ 2.494	€ 2.528	€ 2.612
4	€ 2.300,13	€ 2.324	€ 2.336	€ 2.437	€ 2.488	€ 2.597	€ 2.637	€ 2.738
5	€ 2.300,13	€ 2.336	€ 2.377	€ 2.516	€ 2.576	€ 2.701	€ 2.746	€ 2.866
6	€ 2.300,13	€ 2.351	€ 2.441	€ 2.597	€ 2.665	€ 2.804	€ 2.855	€ 2.992
7	€ 2.300,13	€ 2.409	€ 2.511	€ 2.686	€ 2.751	€ 2.907	€ 2.964	€ 3.120
8	€ 2.300,13		€ 2.582	€ 2.774	€ 2.851	€ 3.024	€ 3.073	€ 3.246
					€ 2.954	€ 3.148	€ 3.199	€ 3.395
						€ 3.276	€ 3.331	€ 3.553
							€ 3.470	€ 3.716
Rode periodieken zijn beoordelingsafhankelijke periodieken								

2024

Stap	WML	2	3	4	5	6	7	8
2	€ 13,27	€ 13,27	€ 13,34	€ 13,41	€ 13,61	€ 13,79	€ 13,95	€ 14,33
3	€ 13,27	€ 13,34	€ 13,41	€ 13,61	€ 13,86	€ 14,39	€ 14,58	€ 15,07
4	€ 13,27	€ 13,41	€ 13,48	€ 14,06	€ 14,35	€ 14,98	€ 15,21	€ 15,80
5	€ 13,27	€ 13,48	€ 13,71	€ 14,52	€ 14,86	€ 15,58	€ 15,84	€ 16,54
6	€ 13,27	€ 13,56	€ 14,08	€ 14,98	€ 15,37	€ 16,18	€ 16,47	€ 17,26
7	€ 13,27	€ 13,90	€ 14,48	€ 15,49	€ 15,87	€ 16,77	€ 17,10	€ 18,00
8	€ 13,27		€ 14,90	€ 16,00	€ 16,45	€ 17,45	€ 17,73	€ 18,73
					€ 17,05	€ 18,16	€ 18,46	€ 19,58
						€ 18,90	€ 19,22	€ 20,50
							€ 20,02	€ 21,44
Rode periodieken zijn beoordelingsafhankelijke periodieken								

Maandloon jeugdlor 2024

	Schaal				
	WML*	2	3	4	5
21 jaar	€ 2.300,13	€ 2.301	€ 2.312	€ 2.324	€ 2.359
20 jaar	€ 1.840,80	€ 1.878	€ 1.915	€ 1.953	€ 1.993
19 jaar	€ 1.379,73	€ 1.407	€ 1.435	€ 1.464	€ 1.493
18 jaar	€ 1.150,93	€ 1.174	€ 1.197	€ 1.221	€ 1.246
17 jaar	€ 908,27	€ 926	€ 945	€ 964	€ 983
16 jaar	€ 793,87	€ 810	€ 826	€ 842	€ 859
15 jaar	€ 689,87	€ 704	€ 718	€ 732	€ 747

Uurloon jeugdlonen 2024

	Schaal				
	WML*	2	3	4	5
21 jaar	€ 13,27	€ 13,27	€ 13,34	€ 13,41	€ 13,61
20 jaar	€ 10,62	€ 10,83	€ 11,05	€ 11,27	€ 11,50
19 jaar	€ 7,96	€ 8,12	€ 8,28	€ 8,45	€ 8,62
18 jaar	€ 6,64	€ 6,77	€ 6,91	€ 7,05	€ 7,19
17 jaar	€ 5,24	€ 5,34	€ 5,45	€ 5,56	€ 5,67
16 jaar	€ 4,58	€ 4,67	€ 4,77	€ 4,86	€ 4,96
15 jaar	€ 3,98	€ 4,06	€ 4,14	€ 4,22	€ 4,31