



## Onderhandelingsresultaat cao voor de groothandel in vlakglas 2024

Op 28 februari 2024 hebben sociale partners elkaar gevonden in een onderhandelingsresultaat voor de cao groothandel in vlakglas, het glasbewerkings- en het glazeniersbedrijf 2024.

Looptijd	01-01-2024 t/m 31-12-2024
Salaris	6,5% verhoging per 01-01-2024 over de feitelijke salarissen
Reiskosten	€ 0,23 (fiscaal maximum) per 01-01-2024. Artikel 19 lid 1. De overige bepalingen blijven ongewijzigd.
Thuiswerkvergoeding	€ 2,35 per dag (fiscaal maximum). Artikel 19 lid 3. De overige bepalingen blijven ongewijzigd.
Pensioenpremie	32%, conform afspraak 29-11-2023.
Vakbondsbijdrage	verhogen huidige bijdrage naar € 30.000, - in 2024.
Werkgroep	voortzetting van de protocol afspraken in de huidige cao.
Vierdaagse werkweek	Cao-partijen spreken de mogelijkheid af voor een vierdaagse werkweek (80% werken, 90% salaris en 100% pensioenopbouw) conform de uitwerking die als bijlage bij dit onderhandelingsresultaat is gevoegd.

### Bijlage: uitwerking vierdaagse werkweek

Uitgangspunt voor deze regeling is dat de werknemer vijf dagen werkt met een 100% dienstverband en dit wil verkorten naar vier dagen werken. De werknemer kan gebruik maken van deze regeling vanaf zes jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd. Als de werknemer op basis van leeftijd kan deelnemen en ook gaat deelnemen in een volgend kalenderjaar dan vraagt de werknemer dit uiterlijk voor 1 november van het lopende kalenderjaar bij de werkgever aan. Daarmee kan de werkgever tijdig met de werknemer bekijken hoe invulling gegeven wordt aan de regeling. Ingangsdatum van deze regeling is 1-7-2024, dit om bedrijven gelegenheid te geven de regeling administratief in te richten. Om in 2024 gebruik te kunnen maken van deze regeling dient werknemer dit uiterlijk 1-4-2024 kenbaar te maken bij zijn werkgever.

Alvorens deze keuze te maken kan de werknemer een gesprek bij de werkgever aanvragen.

De basisuitvoering van de regeling is als volgt: een jaar kent 52 weken. Dit betekent dat de werknemer 52 dagen nodig heeft om vier dagen te werken. 26 dagen koopt de werknemer door 10% salaris in te leveren. Vervolgens geldt dat er gemiddeld zes feestdagen zijn waarop de werknemer vrij is. Deze zes dagen gaan van de 26 dagen af en daarmee zijn er nog 20 dagen over die ingevuld dienen te worden. In de cao staat: 25 verlof dagen, (20 wettelijke en 5 bovenwettelijke). Als de werknemer 80% gaat werken dan heeft de werknemer voor hetzelfde aantal weken verlof er slechts 20 nodig. Dit

betekent dat 5 dagen ingezet worden voor de vierdaagse werkweek. Blijft van de nog resterende er  $20 - 5 = 15$  dagen over.

De 15 dagen wordt verdeeld over 10 dagen werkgever en werknemer 5 dagen.

Als de werknemer gebruik maakt van deze regeling dan is het bedoeld voor het ontzien in aanloop naar de AOW-leeftijd. Hier dienen werkgever en werknemer ook rekening mee te houden, waar het bijvoorbeeld gaat over inzet bij overwerk. Tevens geldt dat werknemers die gebruik maken van de regeling niet elders betaald werkzaam kunnen zijn.

Om in aanmerking te komen voor deze regeling moet werknemer minimaal 10 jaar in de vlakglassector werkzaam zijn geweest.

Weergegeven als tabel:

Bron	Aantal dagen in te zetten	Resterende weken (52)
Salaris	10% = 26	26
Gemiddeld aantal feestdagen	6	20
Verlof	5	15
Inzet werkgever	10	5
Inzet werknemer	5	0

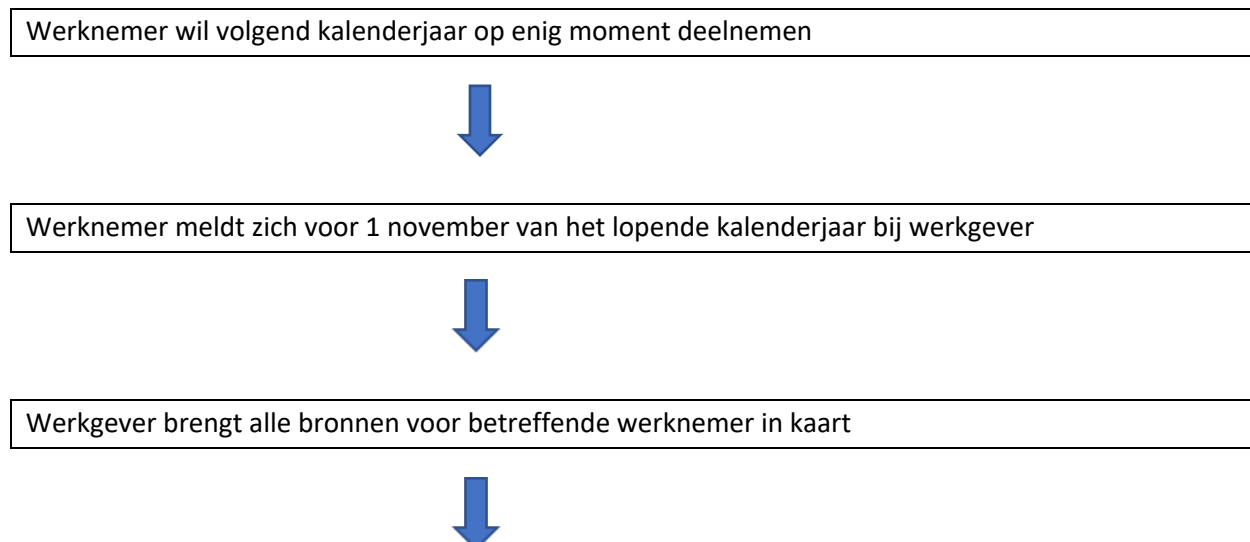
Als de werknemer een aanvraag doet, kijkt de werkgever samen met de werknemer naar de individuele situatie. Het is mogelijk om in plaats van 10% salaris in te leveren, gebruik te maken van de volgende bronnen:

- ADV-uren
- Tijd voor tijd
- Verlofstuwmeren
- Andere bronnen

Een combinatie van de bronnen of salaris en bronnen is ook mogelijk.

Cao-partijen zullen de uitwerking van de gemaakte afspraak monitoren én eventueel aanpassen indien de praktijktoepassing hierom vraagt.

Schematisch ziet dit er als volgt uit:



Op basis van beschikbare bronnen wordt bepaald of werknemer % salaris moet inleveren



Inrichten van vierdaagse werkweek in het rooster