

Geachte heer Coban, beste Celil,
Geachte heer Oomkes, beste Hank,

Hierbij sturen wij jullie ons **eindbod voor de cao vlakglas 2024**.

Looptijd

Een looptijd van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 (12 maanden).

Loon

Tijdens de looptijd van de cao worden de lonen twee maal verhoogd:

- 1-1-2024 100 euro per maand structureel (part-time naar rato)
- 1-7-2024 2,5% per maand structureel (part-time naar rato)

Eenmalige uitkering van €350 bruto (naar rato bij part-time), te betalen in december 2024.

Voorwaarde is in dienst op 1/1/2024 of eerder en nog in dienst op 31/12/2024. Uitzondering voor medewerkers die gedurende 2024 met pensioen gaan (AOW), zij ontvangen het bedrag naar rato van het aantal maanden dienstverband in 2024.

De van toepassing zijnde cao-vergoedingen worden op de hierboven genoemde momenten verhoogd met de genoemde percentages.

Reiskostenvergoeding

Conform artikel 19, lid 1 wordt verhoogd naar €0,23 per kilometer.

Thuiswerkvergoeding

Conform artikel 19, lid 3 wordt verhoogd naar €2,35 netto per dag.

Duurzame inzetbaarheid

Invoering van een 4-daagse werkweek (80% werken, 90% salaris, 100% pensioenopbouw) voor medewerkers vanaf 61 jaar tot de AOW-leeftijd, die minimaal 10 jaar in de sector werkzaam zijn. Werkgevers leveren een bijdrage van 5 verlofdagen per jaar om in te zetten.

Vakbondsbijdrage

Van €20.000 aan de vakorganisaties gedurende de looptijd van de cao.

Pensioenpremie

Conform eerder opgestelde afspraken voor 2024.

Protocolafspraken

Werkgevers hebben besproken om de werkgroep Fit over de Finish voort te zetten, waarbij de volgende thema's liggen in het gebied rondom verlof- tijdsparen in combinatie met een cafetariamodel, onder andere voor verduurzaming van arbeidsvoorwaarden. Werkgevers hebben voorgesteld om een protocol voor rouwbegeleiding op te stellen.

Wij zien jullie reactie graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,
Kees-Jan van den Brink
Joris Carels

Onderhandelingsdelegatie Vakgroep GLAS