

FINAAL BOD CAO VLAKGLAS 2014

Pensioen

Aanpassing pensioenregeling aan het fiscale kader 2014:

- De richtpensioenleeftijd blijft in 2014 ongewijzigd; dat wil zeggen 65 jaar.
- De hoogte van de opbouw zal 1,84% bedragen.
- De opbouw van het nabestaandenpensioen blijft ongewijzigd, met dien verstande dat voor 2014 de in dat jaar ontstane nabestaandenuitkeringen worden gehandhaafd, op 60%/70% van 2,1% toekomstige opbouw Ouderdomspensioen.
- De pensioenpremie voor 2014 is vastgesteld op 25,1% (excl. 0,4% ANW-hiaat).

Cao-partijen zullen in een paritaire werkgroep hun overleg voortzetten over inrichting van de regeling, gegeven ook de wijzigende wettelijke kaders, alsmede over de toekomst van het fonds.

Looptijd

12 maanden; dat wil zeggen een looptijd van 01-01-2014 tot en met 31-12-2014.

Inkomen

Gedurende de looptijd zullen twee eenmalige uitkeringen worden gedaan:

- een eenmalige uitkering van 1% per 1 januari 2014; resp.
- een eenmalige uitkering van 0,5% per 1 juli 2014.

Vakantiewetgeving

Ten aanzien van de gewijzigde wetgeving zullen de volgende vervaltermijnen van toepassing zijn:

- wettelijke dagen: 3 jaar
- bovenwettelijke dagen: 5 jaar
- verlofstuwmeren per 1-1-2012: 5 jaar

Verletregeling

Met betrekking tot vorstverlet van glazetters zal de in het recente verleden gebruikte 'regeling onwerkbaar weer' in de cao worden opgenomen.

Werkgelegenheid

Werkgevers wensen te worden voorgelicht over mogelijkheden met betrekking tot de inzet van Wajongeren, met het streven om vervolgens te zoeken naar geschikte werkplekken waarop Wajongeren kunnen instromen.

Arbocatalogus

Partijen zullen in de nabije toekomst overleggen of de Arbocatalogus uitbreiding behoeft. In elk geval zal de 'Code van de Glazenier' worden toegevoegd.

Leeftijdsbewust personeelsbeleid

De studie zal worden voortgezet en worden omgezet in beleidsaanbevelingen.

STOOV

De STOOV-cao zal worden aangegaan voor de periode van 1,5 jaar, dat wil zeggen van 1 januari 2014 tot en met 30 juni 2015. Het gebruik van de bestaande opleidingsmogelijkheden zal in de branche worden gestimuleerd.

Diversen

Ploegentoeslag/onderbreking

Aan artikel 17 zal de volgende tekst worden toegevoegd:

'Een onderbreking van het werken in ploegendienst van twee maanden of korter zal niet als onderbreking worden aangemerkt: de ploegentoeslag dient over de periode van onderbreking te worden doorbetaald.'

Partijen zullen deze afspraak monitoren met betrekking tot onbedoelde neveneffecten.

Ploegentoeslag/afbouw

De tekst van artikel 17.4. wordt verduidelijkt door toevoeging van het woord 'desbetreffende' vóór het woord 'ploegentoeslag' (zowel sub a als sub b).

Vakbondscontributie à la carte

Werkgevers zullen (voor zover en zolang dit fiscaal mogelijk is) aan het eind van het jaar hun medewerking blijven verlenen aan het fiscaal vriendelijk verrekenen van de door de werknemers betaalde vakbondscontributie.