

Premieoverzicht 2016

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Vlees, Vleeswaren, Gemaksvoeding en Pluimveevlees (VLEP)

Pensioenregeling	2016	2015
Code pensioenaangifte	U0119-1038 <u>sector Vleeswarenindustrie</u>	U0119-1038 <u>sector Vleeswarenindustrie</u>
	U0119-1053 <u>sector Gemaksvoeding</u>	U0119-1053 <u>sector Gemaksvoeding</u>
	U0119-1040 <u>sector Versvlees</u>	U0119-1040 <u>sector Versvlees</u>
	U0119-1041 <u>sector Pluimvee</u>	U0119-1041 <u>sector Pluimvee</u>
Deelneming	regeling werknemers geboren ná 1949	regeling werknemers geboren ná 1949
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 20 jaar	1e dag van de maand 20 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	1e dag van de maand 67 jaar
Pensioengevend salaris (1)(2)(3)(4)	overeengekomen vast salaris inclusief vakantietoeslag en vaste toeslagen, alsmede regelmatig overwerk en provisie voorafgaand jaar	overeengekomen vast salaris inclusief vakantietoeslag en vaste toeslagen, alsmede regelmatig overwerk en provisie voorafgaand jaar
Premiegrondslag (5)	pensioengevend salaris minus franchise	pensioengevend salaris minus franchise
Maximum pensioengevend salaris (6)	€ 64.096,00	€ 63.540,00
Franchise (6)	€ 12.096,00	€ 11.991,00
Premiegrondslag (maximum)	€ 52.000,00	€ 51.549,00
Pensioenpremie		
	<u>sector Vleeswarenindustrie</u>	<u>sector Vleeswarenindustrie</u>
# werkgever	17,80%	17,80%
# werknemer	5,65%	5,00%
# totaal	23,45%	22,80%
	<u>sector Gemaksvoeding</u>	<u>sector Gemaksvoeding</u>
# werkgever	14,50%	14,80%
# werknemer	10,20%	10,40%
# totaal	24,70%	25,20%
	<u>sector Versvlees</u>	<u>sector Versvlees</u>
# werkgever	14,89%	14,20%
# werknemer	10,80%	10,30%
# totaal	25,69%	24,50%
	<u>sector Pluimvee</u>	<u>sector Pluimvee</u>
# werkgever	13,775%	13,60%
# werknemer	9,875%	9,70%
# totaal	23,65%	23,30%
Index loonsom voorschotberekening	2,38%	3,95%
Toeslagverlening per 1 januari		
# actieven	0,00%	0,00%
# inactieven	0,00%	0,00%

Stichting Fonds Collectieve Belangen Vleeswarenindustrie

Sociaal Fonds	2016	2015
Code pensioenaangifte	S0020-1048 <u>FCB sector Vleeswarenindustrie</u>	S0020-1048 <u>FCB sector Vleeswarenindustrie</u>
Aard regeling	het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de vleeswarenindustrie	het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de vleeswarenindustrie
Premiegrondslag (8)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag	n.v.t.	n.v.t.
Premie		
# werkgever	0,50%	0,50%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,50%	0,50%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# ingangsdatum	1-4-2014	1-4-2014
# expiratedatum	1-4-2015	1-4-2015

Stichting Fonds Collectieve Belangen Vleessector

Sociaal Fonds	2016	2015
Code pensioenaangifte	S0021-1049 <u>FCB Vleessector</u>	S0021-1049 <u>FCB Vleessector</u>
Aard regeling	het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de vleessector	het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de vleessector
Premiegrondslag (8)	brutoloon Wfsv	brutoloon Wfsv
Maximum premiegrondslag (9)	€ 52.763	€ 51.976
Premie (10)		
# werkgever	0,50%	0,40%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,50%	0,40%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# ingangsdatum	15-11-2014	15-11-2014
# expiratedatum	30-6-2019	30-6-2019

Toelichting Premies 2016

(1)	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdienen op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd op de CAO, met inbegrip van de verdienen op grond van regelmatig en seizoenmatig overwerk welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten werkgever dan wel- ter keuze van de werkgever waar de werknemer thans in dienst is- bij een vorige werkgever zijn verdiend doch blijven buiten beschouwing vergoeding voor reisen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten. De op jaarbasis herleide provisie, welke in het voorafgaande kalenderjaar bij dezelfde aangesloten onderneming is verdiend, onafhankelijk van de datum van uitbetaling van de provisie.
(2)	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoeslag: 1,08 x jaarsalaris, 12,96 x maandsalaris, 14,09 x vierwekensalaris (2de 4- wekenperiode jaar) of 56,36 x weksalaris (2de week in het jaar).
(3)	Overwerk: bij volledig dienstverband gedurende gehele jaar 37 weken/jaar en ten minste één dag per week of indien met overwerk meer dan € 500 bruto per jaar is verdiend.
(4)	Buiten beschouwing blijven: vergoeding voor reisen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten, alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten.
(5)	De grondslag wordt jaarlijks per 1/1 of latere datum van (hernieuwde) indiensttreding (bij een andere werkgever) vastgesteld.
(6)	jaarlijkse aanpassing per 1/1 aan de gemiddelde stijging van de cao-lonen in de bedrijfstakken ten opzichte van de eerste januari van het voorafgaande jaar.
(8)	Het premieplichtig loon bedraagt het loon Wet financiering sociale verzekeringen exclusief: - bijtelling auto van de zaak - inleg voor de levensloopregeling
(9)	maximumpremieloon Wfsv
(10)	Het bestuur van Stichting Fonds Collectieve Belangen voor de Vleessector heeft besloten om een tijdelijke premiekorting van 0,3% toe te passen op haar regeling. Met ingang van 1 januari 2016 is de premiekorting verlaagd naar 0,2%. Hierdoor bedraagt de premie voor 2016 in totaal 0,5%.

Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).
Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer 088 008 40 70