



9 mei 2022

## Onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao voor de vleeswarenindustrie

### **Looptijd**

De nieuwe cao heeft een looptijd van 13 maanden, van 1 februari 2022 tot 1 maart 2023.

### **Loon**

De werkelijke lonen worden met 3,35% verhoogd per 1 februari 2022.

### **Eindejaarsuitkering**

De eindejaarsuitkering wordt in 2022 verhoogd met 0,25% punt naar 3,25%.

### **Reiskosten**

De vergoeding reiskosten woon-werkverkeer zoals opgenomen in artikel 24 b lid 2 wordt per 1 juni 2022 verhoogd van tenminste 12 cent naar tenminste 19 cent per kilometer.

### **Pensioen**

De pensioenpremie VLEP wordt per 1 januari 2023 verhoogd met 0,55% punt naar 26%.

### **RVU-regeling**

Leidend is dat een werknemer uit dienst gaat bij het bedrijf waar hij of zij werkt. Een werknemer kan na vertrek uit de vleeswarenindustrie, in deeltijd buiten de sector werkzaamheden gaan verrichten. Dit geldt ook voor werknemers die nu reeds gebruik maken van de RVU-regeling.

Alle werknemers met 45-dienstjaren of meer in een productiefunctie in de vleeswarenindustrie kunnen per 1 januari 2022 gebruik maken van de RVU-regeling. Indien een werknemer maximaal 2 jaar voor het bereiken van de 45-dienstjaren in een andere - niet productie - functie is geplaatst, dan komt de werknemer ook in aanmerking voor deelname aan de regeling.

De werknemer die iets langer dan 2 jaar voor het bereiken van de 45-dienstjaren in een andere - niet productie - functie is geplaatst en van mening is dat hij hierdoor onredelijk wordt benadeeld, omdat de zwaarte van het werk in combinatie met de verhoging van de AOW-leeftijd van de afgelopen jaren het dusdanig zwaar maakt dat door blijven werken tot de pensioen leeftijd vrijwel onmogelijk is, kan een bindend advies aan de Vaste Commissie vragen om hem wegens zwaarwegende redenen alsnog voor de RVU-regeling in aanmerking te laten komen.

### **Consignatie**

De bepaling in artikel 18 lid 3 dat werknemers ouder dan 55 jaar niet kunnen worden verplicht tot consignatie wordt verhoogd naar ouder dan 58 jaar.

### **Protocolafspraken**

In 2022 zal een werkgroep onderzoek verrichten naar een mogelijke uitwerking in de cao van:

- nut en noodzaak aanloopschalen;
- vastwerk als norm;
- verlofsparen van 100 weken zoals afgesproken in Pensioenakkoord.

Het advies van de werkgroep aan sociale partners is afgerond voor 1 januari 2023.

Daarnaast worden de huidige protocolafspraken voortgezet.

Getekend op .....

\_\_\_\_\_  
Mw. L. van Nuysenburg  
FNV

\_\_\_\_\_  
Dhr. L. Hoedemaker  
VNV

\_\_\_\_\_  
Dhr. P. de Ridder  
CNV Vakmensen