

Beste mensen,

Zoals jullie allemaal weten zijn de afgelopen weken de onderhandelingen voor de CAO Waterbedrijven weer gestart nadat ze lange tijd stil hebben gelegen. Wij weten wel zeker dat de druk bezochte bedrijfsbijeenkomsten (waarbij meer dan 1000 watermannen en -vrouwen aanwezig zijn geweest) en de geweldige actiebijeenkomst op 17 januari in Maarssen ertoe hebben bijgedragen dat wij met een goed resultaat bij jullie terug kunnen komen. Jullie hebben de werkgever laten zien dat jullie staan en gaan voor het motto:

**“AFSPRAAK IS AFSPRAAK”.**

Op maandag 4 maart hebben de werkgevers en de vakbonden Abvakabo FNV en CNV Publieke Zaak dan toch een onderhandelaarsresultaat bereikt. Via deze digitale nieuwsbrief willen we jullie zo snel mogelijk informeren over de afspraken die zijn gemaakt. Afspraken die overigens pas definitief worden ná de ledenraadpleging, want zoals jullie weten: de leden hebben het laatste woord! Wanneer we dat doen horen jullie zo snel mogelijk.

Wat zijn de belangrijkste onderdelen van het onderhandelaarsresultaat:

- \* De looptijd is van 1 augustus 2012 tot en met 31 december 2014.
- \* Over de vijf maanden van 2012 ontvangt iedereen een eenmalige uitkering van 400 euro. Dit is een ruime compensatie voor deze vijf maanden waarin geen loonsverhoging heeft plaatsgevonden.
- \* Per 1 januari 2013 worden de minimum en maximumbedragen van de functieschalen verhoogd met 0,8% en vindt er na die verhoging een algemene salarisverhoging van 1,2% plaats.
- \* Per 1 januari 2014 worden de minimum en maximum bedragen van de functieschalen nogmaals verhoogd met 0,8% en vindt er na die verhoging nogmaals een algemene salarisverhoging van 1,2% plaats.

Omdat wij op geen enkele manier bereid waren de garanties ter discussie te stellen (geen afbouw, geen bevrozing, geen verlaging op welke manier dan ook) hebben wij de afspraak gemaakt de functieschalen in twee stappen te gaan verhogen zodat er door die functionarissen een klein stapje omhoog gezet wordt in het loonebouw. Hiermee wordt niet aan de garanties getornd en kunnen wij tegen elkaar zeggen dat wij ons aan de afspraken hebben gehouden.

Met de looptijd tot 1 januari 2015 kan het in de toekomst ook niet meer gebeuren dat we gedurende vijf maanden (ingangsdatum 1 augustus) een salarisverhoging mislopen omdat terugwerkende kracht nu eenmaal technisch een zeer lastige operatie is!

Verder is afgesproken dat de CAO-bepaling waarbij de werknemer wordt verplicht om op 65 jarige leeftijd te stoppen met werken, aangepast aan de nieuwe werkelijkheid. Door te spreken van “AOW gerechtigde leeftijd” in plaats van een leeftijd te noemen wordt dit probleem opgelost. In een technische werkgroep zullen de overige regelingen in de CAO die hiermee samenhangen worden uitgezocht en worden aangepast.

Een ander belangrijk onderwerp wat al erg lang sleept is de consignatieregeling. Zoals bekend is aan dit onderwerp in de vorige CAO ronde veel aandacht besteed, zijn er bedrijfsbijeenkomsten over gehouden en is er een dik rapport over verschenen. Wij hebben met elkaar moeten vaststellen dat de diverse regelingen (bij sommige bedrijven bestaan er zelfs 4 verschillende regelingen) zo verschillend zijn, dat wat wij centraal hierover ook willen afspreken, er altijd groepen van medewerkers ernstig nadeel van zullen ondervinden.

Om dit onderwerp toch voor eens en voor altijd af te sluiten op de CAO tafel en om de afspraak uit het verleden na te komen om de bedrijfscao's te beëindigen, hebben wij afgesproken om de huidige regelingen aan te passen aan de actualiteit, (sommigen spreken zelfs nog van guldens ipv euro's!) en te regelen dat de vergoedingen allemaal zijn gekoppeld aan de CAO zodat ze ook geïndexeerd worden. Als dat is gebeurd zullen deze regelingen overgebracht worden naar de bedrijfsregelingen. Dat betekent dat er niets verandert aan de bestaande regelingen en dat de Ondernemingsraden op eventuele toekomstige wijzigingen het instemmingsrecht hebben.

### **Het nieuwe werken**

In de vorige CAO is afgesproken dat er een gezamenlijke studie zou worden gedaan naar "het nieuwe werken" (HNW). Daar is het afgelopen jaar helaas niets van gekomen. Wij hebben nu afgesproken om in de komende periode in een aantal bedrijven proeven te gaan draaien. De resultaten uit deze proeftuinen kunnen bij de volgende CAO onderhandelingen worden meegenomen.

Binnenkort zullen wij bij alle bedrijven bijeenkomsten organiseren waar wij de afspraken zullen komen uitleggen en waar jullie uiteraard allemaal je vragen kunnen stellen. Hierbij zijn leden en niet leden van harte welkom! Onder de niet leden zitten veel medewerkers zonder garantie. Speciaal aan hen is in deze CAO ronde gedacht door de ophoging van de loonlijn. Misschien toch wel een goede reden om lid te worden?

Met een hartelijke bondsgroet,

De onderhandelaars:

Namens Abvakabo FNV  
Michel Hupkens en Linda Groen

Namens CNV Publieke Zaak  
Nico de Wit en Rik Vergunst