

Onderhandelaarsresultaat

Looptijd cao

Van 01-01-2024 tot en met 30-06-2025 (18 maanden).

Loonsverhoging

Per 1 januari 2024 zullen de maandsalarissen worden verhoogd met 50 euro (op voltijdsbasis) en daarna met 4,25%.

Per 1 januari 2025 zullen de maandsalarissen worden verhoogd met 2,5%.

De bovenstaande verhogingen gelden ook voor uitzendkrachten vanwege de zogeheten inlenersbeloning.

Minimum uurloon 16 euro

Het laagste uurloon uit de salaristabel zoals opgenomen in de cao zal na het verwerken van de salarisverhogingen per 1 januari 2024 minimaal 16 euro per uur (exclusief vakantietoeslag maar inclusief overige elementen uit het FAB) bedragen.

Inclusie: pilot omruilen Tweede Pinksterdag of Hemelvaart voor alternatieve feestdag

Gedurende de komende cao-periode wordt een pilot gestart bij alle leden van de WWb waarbij medewerkers de mogelijkheid krijgen om voor ingang van een kalenderjaar één feestdag zoals opgenomen in de cao (Tweede Pinksterdag of Hemelvaart) om te zetten in een alternatieve feestdag die aansluit bij de religie of levensovertuiging van de medewerker. Bij ziekte op de geplande alternatieve feestdag kan deze vrije dag niet op een andere dag worden gepland (conform de bestaande regeling ziekte en feestdagen). Na afloop van de pilotperiode gaan cao-partijen de deelname door medewerkers en eventuele organisatorische knelpunten met elkaar evalueren.

Cao-tekst: inclusie en diversiteit

Een paritaire werkgroep zal tijdens de komende cao-periode onderzoeken in hoeverre de huidige cao-tekst aangepast kan worden om deze uit het oogpunt van diversiteit en inclusie voor een grotere groep van medewerkers aansprekender en herkenbaarder te maken. De paritaire werkgroep zal aan de cao-partijen advies uitbrengen over mogelijkheden en eventuele consequenties.

Toolkit functiewaardering opnemen in cao

In bijlage 2 artikel 2 lid 1 cao wordt een verwijzing naar de 'toolkit functiewaardering' opgenomen zodat dit instrument ook, naast de functiereferentiematrix, gebruikt kan worden bij het indelen van functies. Gedurende de komende cao-periode zal onderhoud worden gepleegd aan de functiereferentiematrix zoals omschreven in bijlage 2 artikel 3 van de cao.

Aan- en verkoop van vakantiedagen binnen één kalenderjaar voorkomen

In de cao wordt een artikel opgenomen dat voorkomt dat medewerkers binnen een kalenderjaar zowel extra vakantiedagen kopen als ook vakantiedagen verkopen. Dat betekent dat een medewerker binnen één kalenderjaar alleen maar vakantiedagen kan

kopen of alleen maar vakantiedagen kan verkopen. Deze bepaling geldt niet bij beëindiging van het dienstverband.

Paritaire werkgroep: Vitaliteitsmaatregelen mantelzorg

Een paritaire werkgroep zal tijdens de komende cao-periode bij de leden van de WWb gaan inventariseren welke cao- en bedrijfsregelingen en maatregelen er door de leden van de WWb reeds worden ingezet om de vitaliteit van medewerkers te bevorderen.

Deze paritaire werkgroep zal ook bij de leden van de WWb gaan inventariseren welke cao- en bedrijfsregelingen en maatregelen er bij de leden van de WWb bestaan om mantelzorg door medewerkers mogelijk te maken.

Op basis van het advies m.b.t. de vitaliteitsmaatregelen en mogelijkheden voor mantelzorg kunnen cao-partijen besluiten tot wijziging of aanvulling van de cao.

Paritaire werkgroep: Mogelijkheden aanschaf duurzame middelen via de werkgever

Een paritaire werkgroep zal gedurende de looptijd van de cao onderzoeken in hoeverre het mogelijk is dat medewerkers op fiscaal vriendelijke wijze via de werkgever middelen aanschaffen om duurzaam te leven.

Cao-tekst: cao-redactie

De unanieme adviezen van de paritaire werkgroep cao-redactie voor wijzigingen van de cao-tekst zoals verwoord in het advies aan cao-partijen d.d. 20-10-2023 worden doorgevoerd in de nieuwe cao WWb 2024-2025. In geval gedurende de looptijd van de nieuwe cao blijkt dat de gewijzigde cao-tekst tot een door cao-partijen onbedoelde wijziging van rechten en plichten van medewerkers en/of werkgevers leidt, zullen cao-partijen dit terstond met elkaar bespreken en zullen zij besluiten om in voorkomende gevallen de betreffende oude cao-tekst weer van toepassing te verklaren. De paritaire werkgroep cao-teksten zal tijdens de looptijd van de cao de cao-tekst opnieuw onderzoeken om te zien of de tekst gewijzigd moet worden en hiervoor opnieuw voorstellen doen aan cao-partijen.

Vakbondscontributie

In de cao wordt een bepaling opgenomen dat medewerkers de mogelijkheid krijgen om hun vakbondscontributie via de WKR te verrekenen (bruto voor netto).