



Onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao Weefselweek

Donderdag 24 mei jl. hebben wij voor tweede keer onderhandeld over een nieuwe cao Weefselweek. Het waren wederom lastig onderhandelingen mede door de bedrijfseconomische omstandigheden in de sector. Het is goed om te vermelden dat dit traject onder bijzondere omstandigheden is afgesloten, omdat de FNV in haar arbeidsvoorwaardenbeleid 2018 andere doelstellingen heeft vastgelegd. Tijdens de 1^{ste} onderhandelingsronde ben ik vooraf geïnformeerd over de financiële situatie in de sector en daaruit kunnen we vaststellen dat de marges die in Nederland worden verdiend nog steeds flinterdun zijn. Daarbij kent het grootste bedrijf in de sector ook problemen, waarbij ze hebben aangegeven dat zij nu pas op de plaats moeten maken. Kortom, de onderhandelingsdelegatie heeft mij twee opties aangeboden, te weten:

- Cao ongewijzigd verlengen voor een beperkte duur.
- Nieuwe cao Weefselweek afsluiten met een minimale loonsverhoging.

Uiteindelijk heb ik na intern overleg besloten om te kiezen voor de tweede opties, waarbij de sociale partijen toch op 1 onderhandelingsdag een nieuwe cao heeft kunnen afsluiten. Zoals hierboven beschreven is het een nieuwe cao met minimale wijzigingen, maar wel afspraken die voor de FNV-leden van groot belang zijn. De volgende kernpunten hebben we afgesproken:

- De cao kent een looptijd van 1 juli 2018 tot en met 30 juni 2019.
- De feitelijke salarissen en salarisschalen worden per 1/12/2018 met 1% verhoogd.
- Aanpassing WHK-premie (was 50%/50%) wordt per 1/1/2019 75% WHK-werkgeverspremie, WKH-premie werknemer 0.25% Loonsverhoging.
- TVT-regeling van max. 1 werkweek, maar onder voorbehoudt als dit in een bepaalde periode wordt gecompenseerd dan wordt er geen toeslag uitbetaald. De TVT-pot dient tijdens het kalenderjaar te worden opgenomen.
- Tekst 2^{de} jaar ziekte wordt tekstueel verduidelijkt en is er een protocolafpraak arbeidsongeschiktheid artikel gedurende looptijd verder met elkaar te bespreken.
- Een nieuwe bijlage wordt in de cao opgenomen met diverse verlofsoorten met nadere toelichting, waaronder kortdurend zorgverlof, mantelzorg conform de Wet Arbeid & Zorg. In een protocolafpraak hebben we vastgelegd dat gedurende de looptijd deze verlofsoorten nader worden besproken en bekeken hoe we de cao op deze punten verder kunnen verduidelijken.
- Een eerste stap naar een seniorenregeling met de volgende afspraak: (80/85/85) 80% werken, 85% loon en 85% pensioenopbouw.
- Tekstwijziging in artikel 5 waarbij er rekening wordt gehouden met 1 maand aanzegtermijn bij een opzegging van contract met bepaalde tijd dienstverband door werkgever.
- Loongebouw van A naar functie trede 1 wordt aangepast.

Samen staan we sterker! Maak een collega lid van de FNV en ontvang 10 euro. Een nieuw lid betaalt de eerste 4 maanden slechts € 25,-
Kijk op fnv.nl/iemand-anders-aanmelden.

Kortom, we hebben een nieuwe cao Weefselweek met kleine stapjes die voor de FNV-leden gedurende de looptijd van de cao toch van groot belang zullen zijn, waaronder de aanpassing WHK-premie en een TVT-regeling, waarbij medewerkers maximaal 1 werkweek kunnen sparen. Voorwaarde is dat het saldo gedurende het kalenderjaar wordt opgenomen. Het volledige eindbod kan je vanaf 8 juni 2018 bekijken via <https://www.fnv.nl/sector-en-cao/alle-sectoren/agrarisch-groen>

Nu is het aan jullie om je stem te geven over dit onderhandelingsresultaat.

In de bijlage tref je het stemformulier aan. Wij willen je dringend verzoeken om deze uiterlijk maandag 25 juni a.s. te retourneren of geef je stemformulier tijdens de onderstaande ledenvergaderingen:

Kortom, JOUW STEM IS BELANGRIJK!

Daarom wil ik jullie allen uitnodigen om deze nieuwe cao met elkaar te bespreken. Ook je collega's die geen lid zijn van de vakbond zijn welkom.

**maandag 11 juni 2018 om 16:30 uur
in de centrale Kantine (Assendelft)**

**donderdag 14 juni 2018 om 16:30 uur
in kantine (Heemskerk)**

Reparatie 3^{de} WW-jaar inclusief opbouw

Verder wil ik jullie informeren, dat wij conform de afspraken uit de voorgaande cao, dat wij het 3de WW-jaar inclusief de opbouw dit jaar zullen repareren. Hierbij kan ik jullie mededelen dat de sector Weefselweek zich bij de stichting PAWW gaat aanmelden en dat de sector per 1 september 2018 zal aansluiten. Kortom, de aanvullende WW-regeling zal dan van kracht worden.

De kracht van de vakbond

Wij willen jullie er nogmaals op wijzen dat de kracht van de vakbond mede wordt bepaald door de input van onze leden en met name om de zichtbaarheid en om de positie van FNV te versterken. Een krachtige FNV is zeer belangrijk en met name om onze representativiteit in de sector te waarborgen. Een grote kadergroep en een stevige/brede cao-commissie zijn dus voor ons van groot belang. Op dit moment hebben wij nog steeds plekken beschikbaar voor de cao-commissie. Dus wil jij actief invloed uitoefenen op het cao-traject en wil je regelmatig contact onderhouden met je collega's in de sector en met je vakbondsbestuurder, reageer direct via onderstaand e-mailadres.

Met vriendelijke groet,

Jeroen Brandenburg

Bestuurder FNV Agrarisch Groen
Jeroen.brandenburg@fnv.nl

Amsterdam, 7 juni 2018 (18-0795/jb/jt)