

Onderhandelingsresultaat CAO Weefselweeksector

Looptijd: 1 januari 2017 – 30 juni 2018

Loonsverhoging artikel 7 lid 3:

Per 1 januari 2017 worden de salarissen in de tabellen 1 tot en met 7 verhoogd met 3,5%

Per 1 januari 2018 worden de salarissen in de tabellen 1 tot en met 7 verhoogd met 0,5%

Uitzendwerk artikel 1b, toevoegen

zie bijlage VIII.

Beloning doelgroep participatie wet

Artikel 2 lid 4 vervalt

Artikel 8 lid 5 en 6 vervangen:

Lid 5:

Personen met een beperkte verdien capaciteit, die gerekend worden tot de re-integratie doelgroepen van de overheid, worden tenminste beloond volgens het voor hen geldende wettelijk bruto minimumloon (WML), een en ander overeenkomstig de door of vanwege de overheid vastgestelde regelingen.

Lid 6:

Voor de personen genoemd in lid 5 van dit artikel geldt dat als zij een gelijkwaardige arbeidsprestatie leveren als een medewerker met een volledige verdien capaciteit in een gelijkwaardige functie de werkgever een gelijke beloning vaststelt.

Artikel 2 lid 11 en bijlage V

Deze vervallen per 1 januari 2017.

Overwerk

Artikel 4 lid 2, de laatste zin komt te luiden:

De werknemer van 55 jaar en ouder kan bij de werkgever een gemotiveerd verzoek doen voor vrijstelling van overwerk.

Na Lid 3 nieuw lid invoegen:

De werkgever is bij het opdragen van overwerk of meerwerk verplicht na overleg met de werknemer een zorgvuldige afweging te maken van de bedrijfsbelangen en de werknemersbelangen zoals gezondheid en zorgverplichtingen. De werkgever deelt het besluit gemotiveerd mee.

Artikel 5 lid 1a, Proeftijd wijzigt als volgt:

Bij het aangaan van een dienstverband langer dan 6 maanden geldt wederzijds een proeftijd van 2 maanden, tenzij in de individuele arbeidsovereenkomst een kortere termijn wordt overeengekomen. In arbeidsovereenkomsten van 6 maanden of korter kan geen proeftijd worden overeengekomen.

Artikel 5 lid 2 c wijzigt als volgt:

De werkgever betreft de werknemersorganisaties en het medezeggenschapsorgaan bij het voornemen tot ontslag, overname, fusie, reorganisatie en of bedrijfsbeëindiging voor zover de wet melding collectief ontslag of het SER besluit fusiegedragsregels dit voorschrijft.

Arbeidsduur en werktijden wijzigen:

Nieuwe tekst artikel 6 lid 4:

Per jaar kunnen maximaal 60 flexuren worden ingeroosterd met een maximum van tien flexuren per week. Maximaal 3 achtereenvolgende weken mag het maximum van 10 flexuren worden ingeroosterd. Gewerkte flexuren worden op een rustiger moment gecompenseerd door het inroosteren van minderuren.

Voor deeltijders zal het aantal flexuren naar rato worden toegepast. Onder flexuren worden verstaan uren, niet zijnde overuren of meeruren als in artikel 7 lid 2 sub d, die een werknemer langer of korter werkt dan de overeengekomen arbeidstijd per dag.

Nieuw lid invoegen na artikel 6 lid 4:

De regeling voor Flexuren is van toepassing als de werkgever daarover overeenstemming heeft bereikt met zijn medezeggenschapsorgaan. Wanneer er geen medezeggenschapsorgaan is moet de werkgever overeenstemming bereiken met twee-derde van de werknemers met een vast dienstverband of een dienstverband van tenminste één jaar.

De regeling kan met de individuele werknemer worden overeengekomen in ondernemingen met minder dan 10 werknemers waar geen medezeggenschapsorgaan is.

Artikel 9 Arbeidsongeschiktheid, nieuw lid 7 toevoegen:

De bepalingen van dit artikel zijn niet van toepassing voor de werknemer die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt. Voor de werknemer die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt gelden de bepalingen voor doorbetaling bij arbeidsongeschiktheid uit de Wet Doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd.

Verlof en leeftijdsverlof

Artikel 10 lid 2a vakantieduur, luidt per 1 januari 2017:

Voltijdswerknemer op 1 januari 2017 jonger dan 47 jaar en voltijdsmedewerkers die na 1 januari 2017 in diensttreden hebben per vakantiejaar 26 dagen verlof met behoud van salaris.

Artikel 10 lid 2b leeftijdsverlof vervangen door:

Voltijdswerknemers op 1 januari 2017 in dienst van werkgever en op dat moment 47 jaar of ouder hebben per vakantiejaar het volgende verlof met behoud van salaris:

- 47 – jaar tot vijftien jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd 25 dagen
- Vijftien jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd tot tien jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd: 26 dagen
- Tien jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd tot vijf jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd: 27 dagen

- Vijf jaar voorafgaand aan de AOW-gerechtigde leeftijd tot de AOW-gerechtigde leeftijd: 29 dagen

Reeds ingegaan recht op leeftijdsverlof blijft bestaan.

Nieuw artikel 10 lid 9 over verlof.

De full time werknemer die zijn verlof gedurende het vakantiejaar heeft opgenomen kan tot 5 extra dagen verlof opnemen onder inhouding van het salaris over deze verlofdagen.

Artikel 14 Pensioenregeling lid 2 vervangen door de volgende tekst:

Een werkgever kan zich vrijwillig aansluiten bij het Bedrijfspensioenfonds voor de landbouw (BPL). Lid 1 is voor deze werkgever niet van toepassing.

Vakbondsfaciliteiten, artikel 18 wijzigt als volgt:

1. Werknemersorganisaties kunnen een of meer vakbondscontactpersonen aanwijzen, die zij bekend maken bij de werkgever.
2. De vakbondscontactpersoon heeft aanspraak op maximaal 3 dagen onbetaald verlof om deel te nemen aan vakbondsactiviteiten.
3. De werkgever benadeelt de vakbondscontactpersoon niet om zijn functie of activiteiten als contactpersoon, bijvoorbeeld bij promotie of zijn beloning. De vakbondscontactpersoon kan bij een klacht hierover het oordeel vragen van cao-partijen.
4. De werkgever is de vakbondscontactpersonen behulpzaam bij de uitoefening van hun functie, bijvoorbeeld door het beschikbaar stellen van vergaderruimte.
5. De werkgever geeft de leden van een vakbond die uitgenodigd zijn voor een statutaire vakbondsvergadering of congres vrijaf zonder behoud van loon en als de bedrijfsomstandigheden dit toelaten ook voor het volgen van cursussen van de vakbond.
Vergaderingen van de vakbondsleden binnen de onderneming vinden buiten werktijd plaats.
6. De werkgever willigt het verzoek van de werknemer in voor de fiscale brutering van zijn Vakbondscontributie (bijlage VI).
7. Vanaf 1 januari 2017 wordt jaarlijks door de aangesloten werkgevers een bedrag van € 10,00 per fulltime medewerker (FTE) afgedragen aan de gezamenlijke cao partijen van werknemerszijde van deze cao.

Nieuw artikel 20:

Oude cao afspraken vervallen, zodra een nieuwe cao tot stand is gekomen. Individuele afspraken of toepasselijke bedrijfsregelingen worden hierdoor niet beïnvloed.

Bijlage I, toevoegen functiegroep A en aanpassen functiegroep 1.

In bijlage I wordt toegevoegd Functiegroep A:

Functiegroep A

Werkzaamheden waarvoor geen specifieke scholing is vereist, waarvan de beloning conform het wettelijk minimum (jeugd)loon is, met dien verstande dat 21 jaar (voor leeftijdschaal A) als vakvolwassen leeftijd geldt. Na maximaal drie maanden vindt bevordering naar functiegroep 1 met 0 functie jaren plaats.

De tekst van Functiegroep 1 wordt als volgt:

Funcatiegroep 1

Algemene niveautypering: verrichten van eenvoudige werkzaamheden van herhalend karakter die met gerichte werkinstructies en onder rechtstreeks toezicht worden uitgeoefend. Opleidings- / ervaringsniveau: geen specifieke niveau eisen gesteld, enige ervaring is vereist.

Na een half jaar in functiejaar 0 van functiegroep 1 vindt bevordering plaats naar functiejaar 1 van functiegroep 1. Na 3 maanden in functiejaar 1 van functiegroep 1 vindt bevordering plaats naar functiejaar 0 van functiegroep 2. Voor het overige is artikel 8 van toepassing.

Bijlage IV met wetsartikelen komt te vervallen

Bijlage VIII: Voor de inleenbeloning relevante cao artikelen in de Cao Weefselkweek:

Inleenbeloning CAO Uitzendkrachten	CAO Weefselkweek	Opmerkingen
a. Uitsluitend het geldend periodeloon in de schaal	Artikel 7 lid 1 + bijlage I functiegroepen, beloning. Artikel 8 lid 1,2,3 toepassing salarisschalen	
b. de van toepassing zijnde arbeidsduurverkorting per week/maand/jaar/periode. Deze kan - dit ter keuze van de uitzendonderneming - gecompenseerd worden in tijd en/of geld;	Art 6 lid 1, normale arbeidsduur is 38	
c. toeslagen voor overwerk, verschoven uren, onregelmatigheid (waaronder feestdagen-toeslag) en ploegentoeslag;	Art 6 lid 2, 3, 4, 6 Art 7 lid 2d en 3	Art. 34 Cao voor Uitzendkrachten. De arbeids- en rusttijden van de uitzendkrachten zijn gelijk aan de bij de opdrachtgever gebruikelijke arbeids- en rusttijden.
d. initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij de opdrachtgever bepaald;	Art. 7 lid 3	
	Art. 12 reiskostenvergoeding	

<p>e. kostenvergoeding (voor zover de uitzendonderneming deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen: reiskosten, pensionkosten, gereedschapskosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie). Indien en voor zover door overheidsmaatregelen de belastingvrije vergoeding voor reiskosten geheel of gedeeltelijk komt te vervallen, heeft de uitzendkracht recht op dezelfde reiskostenvergoeding als de werknemer in dienst van de opdrachtgever, werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie als de uitzendkracht, met een maximum van € 0,19 bruto per kilometer.</p>		
<p>f. periodieken, hoogte en tijdstip als bij de opdrachtgever</p>	<p>Artikel 8 lid 1,2,3 toepassing salarisschalen</p>	

Protocolafspraken:

Micro Pauzes

CAO-partijen adviseren werkgevers op afdeling met werknemers die langdurig in dezelfde houding werken beleid te ontwikkelen voor (korte) onderbrekingen van dezelfde werkhouding. Werknemers worden opgeroepen deel te nemen aan deze onderbrekingen.

Ziekte verzuim

Plantum zal de leden vragen te rapporteren over de ziekteverzuimcijfers en de instroom in de WGA en WIA in 2016 en 2017. De samengevoegde cijfers zal Plantum aan de vakbonden voorleggen.

Garantiebanen

Werkgevers spannen zich gedurende de looptijd van de cao in om 4 mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt uit het doelgroepenregister UWV een ervaringsplek of een baan aan te bieden. Plantum zal daarvoor de website <https://werkgeversgaaninclusief.nl/nl> onder de aandacht van de leden brengen.

Reparatie 3^e jaar WW

Partijen spreken af dat zij de aanstaande beperking van de wettelijke opbouw en duur van de WW en de WGA zullen repareren als voor minimaal 50% van de werknemers in agrarische sectoren in Nederland deze reparatie onderdeel is van hun cao.

De werknemer betaalt de premie inclusief de uitvoeringskosten voor deze reparatie. Partijen verwijzen hiervoor naar de brief van de Stichting van de Arbeid van 24 november 2015.

Pensioen

Partijen doen gedurende de looptijd van de CAO een onderzoek doen naar de toegepaste pensioenregelingen in de sector.

Flexuren

Partijen evalueren na 1 jaar de regeling flex-uren.