

Onderhandelaarsakkoord cao Wonen 2 december 2014

Op 2 december hebben onderhandelaar cao Wonen overeenstemming bereikt over een cao met daarin de bepalingen die in dit document staan. De cao-afspraken is onder voorbehoud van de fusie tussen Pensioenfonds Wonen en Pensioenfonds Detailhandel. Als vóór 1 maart 2015 niet duidelijk is dat deze fusie doorgaat, komt ook de cao-afspraken niet tot stand.

Naast de bepalingen hieronder is ook deel van de cao-afspraken dat werkgevers een premiebijdrage aan het fusieproces geven door een werkgeversbijdrage van 1%.

Verder hebben sociale partners Wonen besloten Stichting WoonWerk per 31 december 2015 op te heffen.

9-3 Afspraken tussen cao-partijen

Levensfasebewust personeelsbeleid

Er zal een commissie worden gevormd, bestaande uit vertegenwoordigers van sociale partners, die zich gedurende de looptijd van de cao zal buigen over het thema levensfasebewust personeelsbeleid. Doel van deze commissie is om de problematiek van oudere werknemers in de wonenbranche te verkennen en eventueel voorstellen te doen om deze situatie te verbeteren. Hierbij zullen onderwerpen als scholing, coaching van jonge collega's, werkbelasting, werkdruk, aangepast werk en de reeds gemaakte afspraken in de artikelen 7-1,7-2 en 7-3 van de cao worden meegenomen.

De commissie zal tevens scholing binnen de branche, (inter)sectorale mobiliteit, alsmede de rol en activiteiten van Stichting WoonWerk en de daarmee samenhangende Sociaal Fondspremie onder de loep nemen.

Onderaan 2-6 (Toeslagen en inconvenientie)

Werkgevers vinden dat door het veranderende consumentengedrag de huidige toeslagenregeling niet meer passend is. Vakbonden willen dat inconveniente uren gewaardeerd blijven worden, maar realiseren zich dat inconvenientie niet voor alle medewerkers dezelfde uren betreft.

Sociale partners gaan gezamenlijk een onderzoek houden over inconveniente uren en toeslagen. De invulling en uitwerking van dit onderzoek zal nader worden beschreven.

De uitkomst van dit onderzoek zal als basis dienen voor onderhandelingen over een nieuw toeslagensysteem.

3-3 Afspraken tussen cao-partijen

Loonsverhoging

In de maand nadat bekend is geworden dat de fusie tussen Pensioenfonds Wonen en Pensioenfonds Detailhandel doorgaat, worden de loonschalen verhoogd met 1,5%. Medewerkers die meer verdienen dan het maximum van hun schaal ontvangen deze loonsverhoging tot het maximum van hun schaal. Er is geen

loonsverhoging van toepassing over het bedrag dat het maximum van de schaal overstijgt.

De loonsverhoging is niet van toepassing op de lonen in schaal 1 t/m 23A, omdat de jeugdlonen en 23A in schaal 1 het Wettelijk Minimumloon volgen.

In dezelfde maand waarin de loonschalen worden verhoogd met 1,5% ontvangen de medewerkers een eenmalig bruto bedrag. Dit bedrag wordt berekend door het bruto maandloon te vermenigvuldigen met $12 \times 0,125\%$ en de uitkomst hiervan te vermenigvuldigen met het aantal maanden vanaf juli 2014 tot de maand waarin de loonschalen worden verhoogd met 1,5%.
Voorbeeld: in maart 2015 worden de loonschalen verhoogd met 1,5%. Een medewerker met een bruto maandloon van € 1600 ontvangt dan een bruto bedrag van $\text{€ } 1600 \times 0,125\% \times 12 \times 8 = \text{€ } 192$.

8-2 Looptijd cao

De cao Wonen geldt van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015.