

Principe akkoord CAO Woondiensten 2011

Partijen bij de CAO Woondiensten:

- Aedes vereniging van woningcorporaties
- FNV Bouw
- CNV Vakmensen
- De Unie

zijn het volgende overeengekomen:

Looptijd

De CAO Woondiensten 2011 heeft een looptijd van één jaar, te weten van 1 januari 2011 tot en met 31 december 2011.

Lonen

1,5% structurele verhoging per 1 januari 2011

Vergoeding en toeslagen in de vangnetbepalingen

De vergoedingen en toeslagen in de vangnetbepalingen worden met ingang van 1 januari 2011 verhoogd met 1,5%. De vergoedingen en toeslagen worden als volgt:

- Bereikbaarheidsdienst € 16,04 bruto per dag tussen maandag en vrijdag, € 40,06 bruto op zaterdag en zondag en € 160,28 bruto per volle week.
- Werkkleding € 211,69 bruto per jaar
- Gereedschap € 20,76 bruto per maand
- Verhuiskosten € 5.664,85 maximaal
- Ongevallenverzekering € 24.360 bij overlijden door een ongeval, € 47.705 bij algehele blijvende invaliditeit door een ongeval, € 11,17 per dag bij ziekenhuisopname na ongeval.

Dienstkilometers


Artikel 6.2.4 CAO wordt gewijzigd. Partijen zijn overeengekomen dat de mogelijkheid van de verplichtstelling van het gebruik van de privé auto en het bodembedrag van 25 euro uit de CAO verdwijnen.

Partijen zijn de volgende uitgangspunten overeengekomen voor een nieuwe afspraak rondom dit onderwerp:

- uitgangspunt is dat de werkgever passend vervoer voor de zakelijke kilometers van de werknemer beschikbaar stelt;
- de werknemer kan niet worden verplicht gebruik te maken van zijn prive auto
- in overeenstemming tussen werkgever en werknemer kan worden afgesproken dat de werknemer zijn prive auto gebruikt voor zakelijke kilometers. De kilometervergoeding bedraagt 0,40 euro bruto per kilometer.

Pensioenen

CAO-partijen stellen een paritaire commissie in. Deze commissie heeft als opdracht de huidige pensioenregeling tegen het licht te houden. Doel is dat er een betaalbare en kwalitatief aanvaardbare en toekomstbestendige pensioenregeling komt.

73¹ 

De commissie start met inventariseren welke aanpassingsmogelijkheden er zijn in de huidige regeling en wat de impact van deze maatregelen is op de totale premie. De commissie zal deze bevindingen, zo mogelijk voorzien van een advies, aan CAO-partijen rapporteren voor 1 juli 2011. Zodra de maatregelen die direct voortvloeien uit het Sociaal Akkoord bekend zijn, worden deze hierbij betrokken. De integrale pensioenregeling zal alsdan worden bekeken en er zullen op voorhand geen opties worden uitgesloten.

Werkgelegenheid en scholing

Monitoren loopbaanontwikkelingsbudget

Gedurende de looptijd van deze CAO zullen partijen monitoren aan welke opleidingen het loopbaanontwikkelingsbudget wordt besteed.

Wajong

Partijen streven naar een substantiële vergroting van de instroom van Wajongeren in de sector door middel van de volgende afspraak.

Elke woningcorporatie met 100 werknemers of meer zal, binnen de looptijd van deze CAO, in samenwerking met UWV minimaal één arbeidsplaats voor een Wajonger realiseren dan wel houden. Via FLOW wordt voorlichting en informatie verstrekt. De kosten van de voorlichting en informatieverstrekking komen ten laste van FLOW.

Leer-arbeidsplaatsen

Bij iedere openbare aanbesteding dient één of meerdere leer-arbeidsplaatsen overeengekomen te worden.

Opzegtermijnen

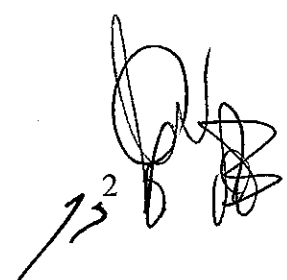
Partijen zijn overeengekomen om de opzegtermijnen zoals vermeld in de CAO artikelen 2.9 en 2.10 CAO als volgt aan te passen:

	Nieuwe Opzegtermijnen
Voor de werknemer	
tot en met 12 jaar	1 maand
13 jaar of meer	2 maanden
Voor de werkgever	
tot en met 4 jaar	1 maand
5 tot en met 9 jaar	2 maanden
10 tot en met 14 jaar	3 maanden
15 of meer	4 maanden

Art 2.10.2 CAO zal luiden:

De werkgever is verplicht een extra opzegtermijn te hanteren bovenop de opzegtermijn van lid 1 van dit artikel, voor een werknemer die ouder is dan 45 jaar maar nog geen 65 jaar is. Deze extra opzegtermijn bedraagt één maand voor elke vijf jaar of een deel daarvan dat het dienstverband heeft geduurd na het bereiken van de 45-jarige leeftijd. Deze extra opzegtermijn bedraagt maximaal twee maanden.

Artikel 2.10.3 CAO vervalt.



Regionale mobiliteit

Ter bevordering van de regionale mobiliteit zijn partijen overeengekomen de mogelijkheden van een zogenaamd branche servicepunt te verkennen.

Duurzaam meedoen

Werkgroep

Sociale partners hebben besloten een werkgroep "Duurzaam meedoen" in te stellen, die de sectorale mogelijkheden ter bevordering van een duurzame inzet van medewerkers bestudeert.

De werkgroep krijgt de opdracht in ieder geval de volgende thema's in haar verkenningen mee te nemen:

- leeftijdsbewust personeelsbeleid;
- innovatieve vormen van de werkorganisaties (onder andere, het nieuwe werken, thuiswerken, telewerken);
- loopbaanbeleid;
- bevordering arbeidsparticipatie;
- ouderenbeleid;
- zeggenschap over werktijden en dienstroosters;
- mogelijkheden mantelzorg;
- mogelijkheden verlofurenbudget.

Voor dit project reserveren partijen € 200.000,00 uit de reserves van FLOW.

Overige voorstellen

Loopbaanwijzer

Partijen zijn overeengekomen dat werknemers na onvrijwillig ontslag (mits geen ontslag op staande voet) nog zes maanden recht hebben op gebruik van de loopbaanwijzer inclusief de vouchers voor twee gesprekken met de coach.

Zelfroosteren

Uitgaande van de pilot in artikel 3.4 CAO van de CAO 2009-2010 wordt, met ingang van deze CAO, de mogelijkheid van de werkgever om samen met de ondernemingsraad een systematiek van zelfroosteren, structureel ingevoerd.

Redactionele voorstellen

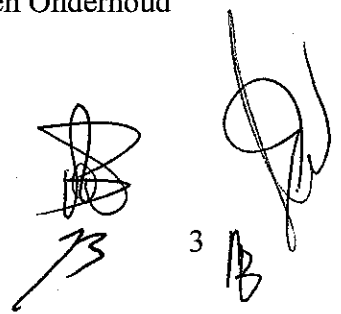
De hoofdpunten van de bereikte overeenstemming die tot inhoudelijke wijzigingen van de huidige CAO leiden, zijn vastgelegd in dit principeakkoord CAO Woondiensten 2011. De redactiecommissie zal die overeenstemming vertalen in nieuwe CAO teksten.

Commissie Gelijkstelling Werkgevers

Aan artikel 1.8.2 CAO wordt toegevoegd dat CAO-partijen ook het beoordelen van een verzoek tot opzegging van de gelijkstelling opgedragen hebben aan de Commissie Gelijkstelling Werkgevers

Geschillenregelingen functie-indeling Handboek

De Commissie Interpretatie en Dispensatie en de Commissie Geschil en Onderhoud Handboek worden samengevoegd.



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, the number '3' in the center, and another signature on the right.

Faciliteiten ondernemingsraad
Artikel 13.5 CAO komt te vervallen

Medezeggenschap

In de CAO krijgt de ondernemingsraad een juridische basis om afspraken te maken in aanvulling op de minimum CAO.

Fiscus

In de redactiecommissie zal met het oog op de werkkostenregeling en de fiscale beoordeling van de CAO door de fiscus, gekeken worden naar de formulering van een aantal artikelen. Doel hiervan zal zijn de formuleringen zodanig aan te passen dat vergoedingen onbelast blijven zonder dat materiële rechten van werknemers wijzigen.

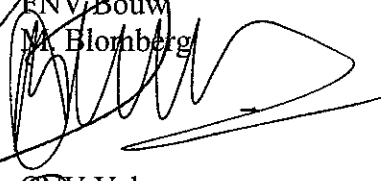
Hilversum, 24 januari 2011

Aedes vereniging van woningcorporaties

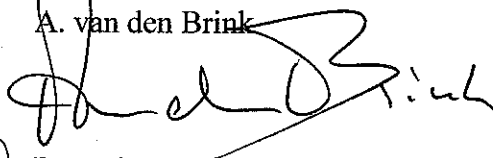
J. Boey



ENV Bouw
M. Blomberg



CNV Vakmensen
A. van den Brink



De Unie
E. Werger

