

Onderhandelingsresultaat CAO Woondiensten 2 januari 2014 – tot en met 31 december 2016

Partijen bij de CAO Woondiensten:

- Aedes vereniging van woningcorporaties
- FNV Woondiensten
- CNV Vakmensen
- De Unie

Zijn het volgende overeengekomen:

Looptijd CAO

Deze CAO Woondiensten heeft een looptijd van 2 januari 2014 tot en met 31 december 2016.

Loonaanpassing

Tijdens deze looptijd worden de volgende loonaanpassingen gerealiseerd

Per 1 november 2015 1 % salarisstijging

Per 1 januari 2016 1,25 % salarisstijging

In november 2015: een eenmalige uitkering van € 900 bruto voor werknemers in dienst op 1 november 2015 naar rato van de omvang van het dienstverband.

In april 2016: een eenmalige uitkering van € 450 bruto voor werknemers in dienst op 1 april 2016 naar rato van de omvang van het dienstverband.

In juli 2016: een eenmalige uitkering van € 450 bruto voor werknemers in dienst op 1 juli 2016 naar rato van de omvang van het dienstverband.

VPL- aanspraken

CAO partijen zijn een afbouwregeling overeengekomen ten aanzien van de VPL-aanspraken zoals geregeld in artikel 68 van het Flexpensioenreglement van SPW.

De hoogte van de voorwaardelijke aanspraak op extra ouderdomspensioen en partnerpensioen wordt met 40% in totaliteit afgebouwd. Te bereiken in vier gelijke tranches van 10 %, te weten: op 1 april 2016, 1 april 2017, 1 april 2018 en 1 april 2019.

Onderzoek loongebouw en beloning directeur bestuurder

Partijen spreken af onderzoek te doen naar het totale loongebouw in de CAO Woondiensten in vergelijking met loongebouwen in CAO's van arbeidsmarktconcurrenten in de (semi)publieke sector (o.a. gemeenten, provincies en ROC's). Onderzocht wordt in hoeverre het totale loongebouw concurrerend is met de loongebouwen van de arbeidsmarktconcurrenten.

Daarnaast wordt de mogelijkheid onderzocht of en op welke wijze het onderbrengen van de beloning van de directeur bestuurder in de CAO een bijdrage levert aan evenwichtige beloningsverhoudingen in de sector. Onderdeel van het onderzoek is het toetsen van de

marktconformiteit van het loongebouw van medewerkers in de CAO in relatie tot de marktconformiteit van de bezoldiging van directeur bestuurders, zoals nu bij wet is geregeld.

Partijen spreken op voorhand uit dat ze consequenties aan de resultaten van dit onderzoek verbinden. Het onderzoek zal binnen zes maanden worden afgerond.

Werkgelegenheid

Werkgevers en werknemers vinden het van belang om afspraken te maken om de transitie van de branche te begeleiden via afspraken die ten doel hebben de mobiliteit van medewerkers in de CAO Woondiensten te bevorderen.

Werkgevers stellen 1 miljoen euro beschikbaar gedurende de looptijd van de CAO ter bevordering van werk naar werk/ mobiliteit binnen en buiten de branche. Door een paritair samengestelde werkgroep wordt hiervoor een plan van aanpak opgesteld. Onderdeel van dit plan van aanpak is ieder geval een strategische personeelsplanning op basis van een inventarisatie op medewerker niveau, die eenmaal per twee jaar herijkt wordt, te beginnen op 1 januari 2016. Daarnaast zal Flow een instrument ontwikkelen c.q. aanschaffen om te beoordelen wat nodig is op medewerker niveau, om de afstand tot de arbeidsmarkt op een aanvaardbaar niveau terug te brengen. Het terug dringen van de afstand tot de arbeidsmarkt dient voor zover voor handen bij Flow met Flow instrumenten gerealiseerd te worden.

Sociaal plan en cao

In de CAO Woondiensten wordt vastgelegd dat een corporatie in het geval van het afsluiten van een sociaal plan in ieder geval afspraken maakt over:

- Werkings sfeer
- Outplacement
- Inwerkperiode scholing en coaching
- Geschillenregeling
- Hardheidsclausule

Op corporatieniveau wordt met de vakbonden in ieder geval onderhandeld:

- Plaatsingsprocedure
- Beeindigingsovereenkomst en vergoeding
- Duur outplacement periode, waarvan de opzegtermijn onderdeel uitmaakt
- Keuze outplacementbureau en aanpak
- Aanpassing arbeidsvoorwaarden


Artikelen 2.12 en 2.13 CAO Woondiensten

De huidige artikelen 2.12 en 2.13 CAO Woondiensten vervallen in verband met de per 1 juli 2015 verplichte transitievergoeding en de hierboven genoemde van werk naar werk maatregelen.

Aanvulling derde WW-jaar

In het sociaal akkoord van april 2013 is opgenomen dat sociale partners afspraken maken over een private aanvullende WW-verzekering (derde- WW-jaar).

Om invulling hieraan te geven spreken cao partijen hierover het volgende af:



- Dat ze gezamenlijk in kaart brengen welke kosten gepaard gaan met een private aanvullende WW-verzekering in de corporatiebranche
- Dat ze met elkaar in overleg treden om hierover afspraken te maken die passend zijn in de corporatiebranche. Hierbij zal rekening worden gehouden met het advies van de STAR over dit onderwerp en met afspraken die in andere sectoren op dit punt worden gemaakt.

Als een van de cao partijen op dit punt overleg wenst zal dit worden gehonoreerd.

Aedes vereniging van woningcorporaties



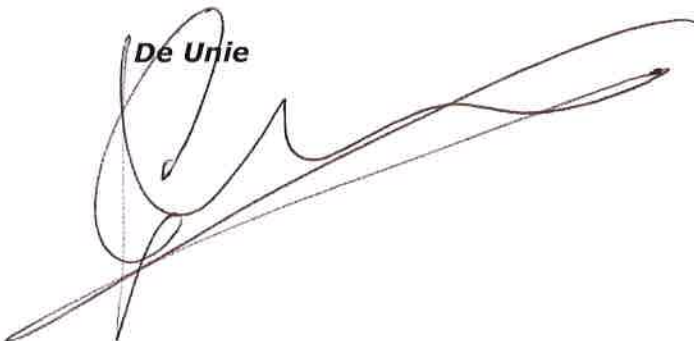
FNV Woondiensten



CNV Vakmensen



De Unie



Utrecht, 1 september 2015