

Inzet vakbonden	Eindbod NVZ	
De vakbonden eisen een loonsverhoging van 3% voor 2014 . De stijgende arbeidsproductiviteit (jullie werken steeds harder) en dalende koopkracht moeten worden gecompenseerd.	In 2014 geen loonsverhoging. Over drie jaar 4,25 % structureel; (let op, zie *) 1% incidenteel	
Wij gaan voor echte banen! ' Vast werk ' = vaste baan . Jongeren en zij-instromers zijn nu de dupe. Ons uitgangspunt is zekerheid en daarom een contract voor onbepaalde tijd. Formatieplaatsentool om te komen tot een goede beoordeling van de juiste formatie.	Boterzachte toezeggingen over terugdringing van flex en 0-urencontracten. Externe flex omzetten naar interne flexpool. De werkgever bepaalt. De werknemer krijgt geen aanbod, maar dient een verzoek in te dienen dat kan worden afgewezen. Formatieplaatsentool met te veel speelruimte voor de werkgever.	
Het werk in ziekenhuizen verandert. Iedere werknemer moet goed geschoold zijn om intern mobiel te zijn en, indien nodig, kansrijk te zijn op de (externe) arbeidsmarkt. Daarom moet veel meer worden geïnvesteerd in scholing . We willen een recht op scholing voor iedereen en voldoende geld om dit waar te kunnen maken: scholingsbudget minimaal 3% van de loonsom	Geen individueel recht op scholing maar opleidingsplan. De werkgever bepaalt. Wel 3% van de loonsom voor scholing	
Werknemers kunnen hun PLB-uren vaak niet opnemen: er is geen ruimte in het rooster en er zijn te weinig collega's. De formatie moet zodanig op orde zijn dat je je PLB-uren kunt opnemen wanneer jij dat wilt .	Verplicht jaarlijks plan voor werknemer over duurzame inzetbaarheid. De inzet van PLB-uren kan hier van onderdeel uitmaken. De werknemer kan zijn vrije tijd ook laten uitbetalen.	
Werknemers die vanaf 57 jaar vrijwillig nacht-diensten doen, krijgen daarvoor 40 uur compensatie . Wij willen dit ook afspreken voor werknemers die vanaf 58 vrijwillig BAC-diensten doen. Ook voor hen moet gelden dat 40 uur per jaar wordt verminderd op de te werken jaaruren	Handhaven huidige regeling	
Behoud bijdrage IZZ. Nu krijgt iedereen 14 euro bruto per verzekerende voor de aanvullende verzekering.	Afschaffen van de IZZ-werkgeversbijdrage (aanvullende verzekering). Kost voor deelnemers gemiddeld minstens 1% van je loon. *Van de voorgestelde structurele verhoging van 4,25% (gedeeld door 3 jaar) minus deze bijdrage, blijft er maar een structurele verhoging van gemiddeld 1,08% per jaar over!	
De WW gaat op termijn terug van 3 naar 2 jaar, maar met kabinet en werkgevers is afgesproken dat dit via de cao wordt gerepareerd . Op 1-7-2015 treedt ook een nieuwe wet in werking die de werkgever verplicht tot het betalen van een ' van werk naar werk '-vergoeding als je baan verdwijnt (transitievergoeding). Wij willen dat deze vergoeding materieel minstens gelijk is aan he niveau van de huidige wachtgeldregeling	Transitieregeling zonder garanties en drastische slechter dan de huidige wachtgeldregeling. Veel lagere opbouw en duur vergeleken met wachtgeldregeling.	
Vanwege de grote onduidelijkheid een cao tot 1 januari 2016	Driejarige cao. Dat biedt rust voor de werkgevers.	
Verbetering van de grondslag voor de ORT (van IP nummer 19 naar 23)	Handhaven huidige regeling (IP 19)	
Wij willen de geconsigneerde pauze in de nacht tegen jouw uurloon laten doorbetalen .	Handhaven huidige regeling, dus pauze is voor eigen rekening medewerkers.	
Grip op de regionale arbeidsmarkt vergroten; meer kans op "van werk naar werk"		
	Doorbetalen gemiddelde ORT bij vakantie	