



T 070 - 355 47 00
F 070 - 358 46 79
E vbz@vbz.nl
I www.vbz.nl

Postbus 161
2280 AD Rijswijk
Sir Winston Churchilllaan 366 (20 hg)
2285 SJ Rijswijk

Datum: 30 november 2012
Kenmerk: MK/IM-075
Betreft: Bevestiging principeakkoord Cao

Beste Jos, Johannes en John,

Naar aanleiding van ons gesprek afgelopen donderdag 29 november 2012 kan ik jullie conform ons gesprek het onderstaande bevestigen. Ik spreek hierbij de verwachting uit dat wij met dit bod de bestaande impasse in zowel de onderhandelingen als het reguliere overleg zullen doorbreken.

Als werkgevers hechten wij er zeer aan samen met jullie te werken aan een positieve en bestendige ontwikkeling van onze branche. Daarbij blijven natuurlijk naast loonontwikkeling ook pensioenen, levensfasebewust en veilig en gezond werken, speerpunten voor ons allen. Laten wij deze speerpunten samen oppakken.

Conform ons gesprek van donderdag heb ik het voorstel besproken en kan jullie bevestigen:

- Looptijd: 21 maanden; van 1 april 2012 t/m 31 december 2013
- Loonbod:

1-4-2012	-	1-4-2013	1,75% (structureel)
1-4-2013	-	31-12-2013	1,25% (structureel)
- Pensioen: 50/50 verdeling van de premie voor alles boven de 30%
- Overige:
 - Werkgroep Pensioen zal paritair worden opgestart waarbij er constructief samen wordt gewerkt naar een toekomstbestendige regeling.
 - Werkgroep Levensfasebewustbeleid zal tevens paritair worden opgepakt waarbij sociale partners zullen kijken naar een modernisering die de belangen van zowel werkgevers als werknemer recht doet.
 - Extra vrije uren (art. 35): het vaststellen van de leeftijdsuren zal ieder jaar gebeuren per 1 januari en niet gedurende het jaar.
 - (Art. 38): bij een 50-jarig jubileum ontstaat het recht op een extra vrije dienst.
 - Werkgevers willen samen met werknemers een onderzoek doen naar het beheersbaar houden van de kosten van de collectieve ziektekostenverzekeringen.

Graag zien wij uiterlijk 6 december 2012 jullie positieve reactie tegemoet zodat zowel werkgevers als werknemers dit als een principeakkoord kunnen voorleggen aan de achterban. Wij zouden namelijk graag een en ander nog dit jaar in december willen verwerken voor al onze medewerkers.

Met vriendelijke groeten,

Martijn Koenders
Voorzitter werkgeversdelegatie