



Onderhandelingsresultaat CAO voor de Zorgverzekeraars 2013-2015

Woensdag 25 juni 2014 is er een onderhandelingsresultaat bereikt over de CAO voor de Zorgverzekeraars 2013-2015.

Het akkoord is afgesloten tussen FNV Bondgenoten, De Unie en de CNV Dienstenbond enerzijds en Zorgverzekeraars Nederland anderzijds. De betrokken partijen leggen het resultaat voor aan hun leden. Naar verwachting zal de uitkomst van de ledenraadpleging op 14 juli 2014 bekend zijn.

1. Looptijd

De Cao is aangegaan voor een periode van 24 maanden: 1 juli 2013 tot 1 juli 2015.

2. Loon

De op 31 juli 2014 geldende salarissen en salarisschalen worden per 1 augustus 2014 structureel verhoogd met 1,8%. De op 31 december 2014 geldende salarissen en salarisschalen worden per 1 januari 2015 structureel verhoogd met 1,8%.

3. Pensioen

Per 1 januari 2015 wordt een nieuwe toekomstbestendige pensioenregeling ingevoerd. In de nieuwe pensioenregeling is rekening gehouden met de aanpassingen van het fiscale kader voor pensioenen met ingang van 1 januari 2015.

Voor de nieuwe regeling gelden de volgende parameters:

- Opbouwpercentage: 1,875%
- Franchise: € 13.725
- Maximum pensioengevend salaris: € 100.000
- Nabestaandenpensioen: opbouw, 70% van het te bereiken ouderdompensioen
- Premieverdeling: werknemers in de schalen tot en met 10 betalen $\frac{1}{4}$ deel van de pensioengrondslag. Werkgevers betalen $\frac{3}{4}$ deel van de pensioengrondslag. Er is geen premieplafond van toepassing. De premie wordt jaarlijks in december voor het daaropvolgende kalenderjaar vastgesteld op basis van de voorschotnota van SBZ. Voor het jaar 2015 is de werknemerspremie vastgesteld op 7,35% van de pensioengrondslag voor werknemers in de schalen tot en met 10. Voor werknemers in de schalen boven 10 bedraagt het percentage 2,35% van de pensioengrondslag.

- Toeslagverlening: voorwaardelijk vanuit het pensioenfonds. Actieven op basis van de loonindex. In-actieven op basis van de prijsindex.
- Toeslagfonds: jaarlijkse storting 2,85% van de loonsom ten behoeve van financiering van voorwaardelijke toeslagverlening voor actieven. De middelen in het toeslagfonds worden gebruikt indien geen (volledige) toeslag aan actieven kan worden gefinancierd vanuit het eigen vermogen van het pensioenfonds¹. De toeslagverlening wordt verleend tot maximaal de geldende loonindex, voor zover de middelen van het toeslagfonds reiken en binnen de grenzen van de geldende wetgeving. Met de jaarlijkse storting van 2,85% in het toeslagfonds kan op basis van de huidige omstandigheden een indexatie van 1,25% worden ingekocht. De in te kopen indexatie kan in de toekomst hoger of lager uitvallen als de omstandigheden wijzigen (bijvoorbeeld bij daling of stijging van de rekenrente, wijziging deelnemersbestand of aanpassing van de sterftetafels).
- De loonindex wordt vastgesteld per 1 januari en wordt berekend conform het in de CAO overeengekomen percentage van de loonontwikkeling vanaf 2 januari in het daaraan voorafgaande jaar tot en met genoemde 1 januari.
- Arbeidsongeschiktheidspensioen: het arbeidsongeschiktheidspensioen blijft deel uitmaken van de SBZ-pensioenregeling. Er wordt aansluiting gezocht bij het op 23 januari 2013 gesloten convenant tussen de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars waarin op uniforme wijze wordt voorzien in een volledige dekking van het uitlooprisico. De in de brief van SBZ de dato 20 juni 2014 (UBA201406077) onder punt 5a gegeven adviezen om aan het convenant te voldoen, worden door Cao-partijen overgenomen. Ook de onder punt 5b van genoemde brief opgenomen adviezen ter vereenvoudiging van de regeling arbeidsongeschiktheidspensioen worden door Cao-partijen overgenomen.

4. VUT-overgangsregeling

De VUT-overgangsregeling verdwijnt uit de Cao. In plaats daarvan krijgen werknemers tot en met 1 januari 2020 een individueel recht om van de VUT-overgangsregeling gebruik te maken. Hierbij kan worden gekozen voor het opschuiven van de VUT-uitkering in verband met de latere ingangsdatum van de AOW of voor afkoop van de VUT-regeling conform de voorwaarden en parameters voor de groep waarbij verplichte afkoop zal plaatsvinden.

Voor VUT-uitkeringen met een ingangsdatum na 1 januari 2020 zal verplicht afkoop plaatsvinden.

Een paritaire werkgroep buigt zich in opdracht van Cao-partijen over nadere invulling van voorwaarden en parameters. Vereenvoudiging is daarbij het uitgangspunt. Daarbij speelt een rol dat SBZ door de aanpassingen in de pensioenregeling per 1-1-2014 en 1-1-2015 de kortingen en uitzichtpensioenen niet langer kan berekenen.

¹ Sociale partners zullen met het pensioenfonds afspraken maken over de invulling van een aangepast toeslagbeleid vanaf 1 januari 2015, waarbij onder andere rekening wordt gehouden met het wetsvoorstel voor het nieuwe Financieel Toetsingskader voor pensioenfondsen.

De werkgroep rond haar werkzaamheden uiterlijk 1 november 2014 af.

5. Inzetbaarheid

Alle voorstellen met betrekking tot scholing, duurzame inzetbaarheid en participatie zullen binnen het Sectorfonds voor de Zorgverzekeraars worden besproken.

Het gaat daarbij in ieder geval om de volgende onderwerpen:

- De werkgelegenheid in de sector neemt al jaren geleidelijk af. Ook voor de komende jaren wordt een teruggang verwacht, bijvoorbeeld bij de zorgkantoren. Binnen het Sectorfonds bespreken hoe de werkgelegenheid van deze werknemers behouden kan blijven.
- Onderzoek naar anders inzetten oudere werknemers (buddy's).
- Rechten creëren voor alle werknemers (ook de 45 plusser) in dienst om hun eigen mobiliteit te vergroten.
- Bekijken van de mogelijkheden met betrekking tot detachering en arbeidspools.
- Paritair onderzoek naar het aannamebeleid in de sector. Indien van toepassing samen met de werkgevers onderzoeken om welke reden bepaalde groepen significant minder aangenomen worden.
- Aandacht voor mantelzorg bijvoorbeeld door de inrichting van een mantelzorghelpdesk of een cursus mantelzorg voor leidinggevenden bij zorgverzekeraars.
- De duurzame inzetbaarheidsinspanningen en de werkgelegenheidsontwikkeling per half jaar monitoren.
- Aandacht voor werkgelegenheid oudere werknemers en arbeidsgehandicapten (Project Harry).

Het Sectorfonds heeft een meer zelfstandige bevoegdheid gekregen. Voor projecten is het huidige saldo van € 150.000 beschikbaar. Het saldo wordt jaarlijks aangevuld tot dit bedrag. Als in enig jaar het budget van € 150.000 ontoereikend is, dan kan vanuit het Sectorfonds een onderbouwd verzoek om extra financiering aan Cao-partijen worden voorgelegd, vanuit de door partijen uitgesproken intentie dat de financiën niet beperkend mogen zijn voor de uitvoering van kwalitatief goede projecten.

6. Datum einde dienstverband

Het dienstverband eindigt op de datum dat de AOW-leeftijd wordt bereikt.

7. Werkgeversbijdrage levensloop

De werkgeversbijdrage levensloop (2,1%) wordt per 1 januari 2015 omgezet naar pensioengevend salaris. Het omzettingspercentage is vastgesteld op 1,75%. Vervolgens wordt dit percentage met 0,2% verhoogd naar 1,95%. De compensatie van 0,2% is ingezet om de verhouding $\frac{1}{4}$ - $\frac{3}{4}$ in de premieverdeling te kunnen realiseren.

8. Koningsdag

In de Cao wordt "Koninginnedag" vervangen door "Koningsdag".

9. Proeftijdbepaling

De proeftijdbepaling wordt in lijn gebracht met de Wet Werk en Zekerheid.

10. Herschrijven Cao

De Cao-teksten zullen worden gemoderniseerd en beter toegankelijk gemaakt. Verouderde bepalingen die hun werking hebben verloren, zullen worden verwijderd. Het herschrijven van de Cao zal onder de verantwoordelijkheid van een paritaire werkgroep plaatsvinden.

11. Anticumulatie pensioenvoortzetting wachtgeldregeling

De pensioenvoortzetting binnen de wachtgeldregeling leidt tot onduidelijkheden wanneer sprake is van samenloop met een bijdrage FVP. Conform het advies van het bestuur van SBZ (brief de dato 20 juni 2014; UBA 201406077) zal een anticumulatie-bepaling opgenomen worden.

Zeist, 2 juli 2014