

**Stichting Bedrijfstakpensioenfondsvoor de Vlees, Vleeswaren,
Gemaksvoeding en Pluimveevlees (VLEP)**

Pensioenregeling	2012	2011
Code pensioenaangifte	U0119-1038 <u>sector Vleeswarenindustrie</u> U0119-1053 <u>sector Gemaksvoeding</u> U0119-1040 <u>sector Versvlees</u> U0119-1041 <u>sector Pluimvee</u>	
Deelneming	regeling werknemers geboren ná	regeling werknemers geboren ná
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 20 jaar	1e dag van de maand 20 jaar
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 65 jaar	1e dag van de maand 65 jaar
Pensioengevend salaris (1)(2)(3)(4)	overeengekomen vast salaris	overeengekomen vast salaris
Premiegrondslag (5)	pensioengevend salaris minus franchise	pensioengevend salaris minus franchise
Maximum pensioengevend salaris (6)	€ 59.963,00	€ 59.110,00
Franchise (6)	€ 11.316,00	€ 11.155,00
Premiegrondslag (maximum)	€ 48.647,00	€ 47.955,00
Pensioenpremie		
	<u>sector Vleeswarenindustrie</u>	<u>sector Vleeswarenindustrie</u>
# werkgever	17,80%	16,00%
# werknemer	5,00%	4,00%
# totaal	22,80%	20,00%
	<u>sector Gemaksvoeding</u>	<u>sector Gemaksvoeding</u>
# werkgever	14,80%	11,10%
# werknemer	10,40%	7,90%
# totaal	25,20%	19,00%
	<u>sector Versvlees</u>	<u>sector Versvlees</u>
# werkgever	14,20%	9,30%
# werknemer	10,30%	6,70%
# totaal	24,50%	16,00%
	<u>sector Pluimvee</u>	<u>sector Pluimvee</u>
# werkgever	13,60%	9,90%
# werknemer	9,70%	7,10%
# totaal	23,30%	17,00%
Index loonsom voorschotberekening	2,94%	2,60%
Toeslagverlening per 1 januari		
# actieven	0,00%	0,00%
# inactieven	0,00%	0,00%

Stichting Prepensionering Vleeswaren- en Gemaksvoedings-industrie (PPVGI)

Prepensionering	2012	2011
Code pensioenaangifte	U0573-1044 <u>sector Vleeswarenindustrie</u> U0573-1045 <u>sector Gemaksvoeding</u> U0573-1046 <u>sector Pluimvee</u>	
Aard regeling	prepensionering voor werknemers geboren vóór 1/1/1950 en die ofwel per 31/12/2005 (gewezen) deelnemer waren óf die op of na 1/1/2006 deelnemer zijn geworden	prepensionering voor werknemers geboren vóór 1/1/1950 en die ofwel per 31/12/2005 (gewezen) deelnemer waren óf die op of na 1/1/2006 deelnemer zijn geworden
Prepension(norm)leeftijd	62 jaar	62 jaar
Pensioengevend salaris (1)(2)(3)	overeengekomen vast salaris inclusief vakantietoeslag en vaste toeslagen, alsmede regelmatig overwerk en provisie voorafgaand jaar	overeengekomen vast salaris inclusief vakantietoeslag en vaste toeslagen, alsmede regelmatig overwerk en provisie voorafgaand jaar
Premiegrondslag	pensioengevend salaris	pensioengevend salaris
Maximum premiegrondslag (5)	€ 59.963,00	€ 59.110,00
Prepensionepremie	<u>sector Vleeswarenindustrie</u>	<u>sector Vleeswarenindustrie</u>
# werkgever	0,00%	0,70%
# werknemer	0,00%	0,50%
# totaal	0,00%	1,20%
	<u>sector Gemaksvoeding</u>	<u>sector Gemaksvoeding</u>
# werkgever	0,00%	2,10%
# werknemer	0,00%	1,40%
# totaal	0,00%	3,50%
	<u>sector Pluimvee</u>	<u>sector Pluimvee</u>
# werkgever	0,00%	2,10%
# werknemer	0,00%	1,40%
# totaal	0,00%	3,50%
Premiebetalingsplicht		
# vanaf	20 jaar	20 jaar
# tot maximaal	60 jaar	60 jaar
Toeslagverlening (inactieven)	2,3%	1,4%

Stichting VUVLEGRO

VUT-regeling	2012	2011
Code pensioenaangifte	S0019-1047	
Aard regeling (7)	regeling vrijwillig vervroegde uittreding voor werknemers die zijn geboren vóór 1/1/1950	regeling vrijwillig vervroegde uittreding voor werknemers die zijn geboren vóór 1/1/1950
BTR-loon	brutoloon Wfsv inclusief werknemersaandeel in de pensioen-, VUT- en ongevallen- /overlijdensverzekeringspremie	brutoloon Wfsv inclusief werknemersaandeel in de pensioen-, VUT- en ongevallen- /overlijdensverzekeringspremie
Premiegrondslag	BTR-loon	BTR-loon
Maximumloon (8)	€ 50.064,00	€ 49.297,00
Premie		
# werkgever	0,00%	2,60%
# werknemer	0,00%	1,90%
# totaal	0,00%	4,50%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# ingangsdatum	23-3-2011	23-3-2011
# expiratedatum	31-12-2014	31-12-2014

Stichting Fonds Collectieve Belangen Vleessector

Sociaal Fonds	2012	2011
Code pensioenaangifte	S0021-1049 <u>FCB Vleessector</u>	
Aard regeling	het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de vleessector	het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de vleessector
BTR-loon	brutoloon Wfsv inclusief werknemersaandeel in de pensioen-, VUT- en ongevallen-/overlijdensverzekeringspremie	brutoloon Wfsv inclusief werknemersaandeel in de pensioen-, VUT- en ongevallen-/overlijdensverzekeringspremie
Premiegrondslag	BTR-loon	BTR-loon
Maximum premiegrondslag (8)	€ 50.064,00	€ 49.297,00
Premie		
# werkgever	0,70%	0,70%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,70%	0,70%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# ingangsdatum	18-2-2011	18-2-2011
# expiratedatum	31-12-2014	31-12-2014

Stichting Fonds Collectieve Belangen Vleeswarenindustrie

Sociaal Fonds	2012	2011
Code pensioenaangifte	S0020-1048 <u>FCB sector Vleeswarenindustrie</u>	
Aard regeling	het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de vleessector	het financieren en subsidiëren van activiteiten die gericht zijn op het bevorderen van goede arbeidsverhoudingen tussen werkgevers en werknemers in de vleessector
BTR-Loon	brutoloon Wfsv inclusief werknemersaandeel in de pensioen-, VUT- en ongevallen-/overlijdensverzekeringspremie	brutoloon in geld waarover geen premies werknemersverzekeringen zijn verschuldigd (kolom 6 fiscale loonstaten)
Premiegrondslag	BTR-loon	BTR-loon
Maximum premiegrondslag	n.v.t.	n.v.t.
Premie		
# werkgever	0,40%	0,40%
# werknemer	0,00%	0,00%
# totaal	0,40%	0,40%
Algemeen verbindend verklaring cao		
# ingangsdatum	18-3-2011	18-3-2011
# expiratedatum	31-10-2014	31-10-2014

Toelichting premies 2012

(1)	Het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoelage plus vaste toeslagen op grond van een overheidsbesluit, verdiensten op grond van een in de onderneming geldend beloningssysteem en ploegentoeslag, alsmede vaste toeslagen en uitkeringen gebaseerd
(2)	het overeengekomen vaste salaris inclusief vakantietoelage: 1,08 x jaarsalaris, 12,96 x maandsalaris, 14,09 x vierwekensalaris (2de 4-wekenperiode jaar) of 56,36 x weksalaris (2de week in het jaar)
(3)	overwerk: bij volledig dienstverband gedurende gehele jaar 37 weken/jaar en ten minste één dag per week of indien met overwerk meer dan € 500 bruto per jaar is verdiend
(4)	buiten beschouwing blijven: vergoeding voor reizen vallend buiten de normale werktijd, vergoeding voor gemaakte onkosten, alsmede gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke
(5)	de grondslag wordt jaarlijks per 1/1 of latere datum van (hernieuwde) indiensttreding (bij een andere werkgever) vastgesteld
(6)	jaarlijkse aanpassing per 1/1 aan de gemiddelde stijging van de cao-lonen in de bedrijfstakken ten opzichte van de eerste januari van het
(7)	VUVLEGRO verstrekt aan werknemers van 57 1/2 jaar en ouder tevens aanvullende uitkeringen op WAO/WIA- en WW-uitkering
(8)	maximumpremieloon Wfsv

Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met het Klant Contact Center (KCC).
Het KCC is bereikbaar op telefoonnummer (088) 0084070