

Premieoverzicht 2020

 colland.nl/premieoverzicht-2020/



	Totaal	deel werkgever	deel werknemer	dagloon	premieloon per Jaar
BPL Pensioen*					
BPL Pensioen**	25,0%	18,39%	6,61%	-	€ 57.232
Premie overgangsmaatregel	0%	0%	0%	-	n.v.t.

* Voor werkgevers buiten de agrarische en groene sectoren kan bij BPL Pensioen een afwijkende premieverdeling van toepassing zijn.

Kijk voor meer informatie op www.bplpensioen.nl/rekencijfers.

** Max excedent van BPL Pensioen € 110.111

Arbeidsmarkt					
Overbruggingsfonds (algemeen) ²	0,00 %	0,00 %	0,00 %	-	
Fonds Colland Arbeidsmarkt ³	Zie overzicht cao afhankelijke premies			-	n.n.b.

Sazas					
Sazas Verzuimverzekering (werkgevers)	Individuele premie afhankelijk van o.a. schadeverleden, dekking en eigenrisicoperiode			€ 381,68	€ 100.000
WGA Eigenrisicodragersverzekering (werkgevers)	Individuele premie afhankelijk van o.a. personeelsbestand (vast/flex)			€ 218,44	€ 57.232
PLUS-verzekering incl. WGA-hiaatdekking (werknemers)	0,95 %	0,00 %	0,95 %	€ 381,68	€ 100.000***
Individuele PLUS-verzekering incl. WGA-hiaatdekking (werknemers) ⁴	1,15 %	0,00 %	1,15 %	€ 381,68	€ 100.000***
WGA-hiaatverzekering (werknemers)	0,42 %	0,00 %	0,42 %	€ 218,44	€ 57.232
AVAZ (zelfstandigen)	Individuele premie afhankelijk van gekozen verzekerde jaarbedrag, eigenrisicoperiode en uitkeringsduur				

*** Het bedrag van € 100.000 geldt niet voor de WGA-hiaatuitkering uit deze verzekering. Daarvoor geldt het maximumloon werknemersverzekeringen van € 57.232,-.

Wilt u meer informatie over Sazas of een offerte opvragen? Kijk dan op www.sazas.nl.

SPAWW					
Private aanvulling WW en WGA	Het betreft de aanvullingsregeling WW en WGA. Deze regeling loopt NIET via Colland en Colland heeft verder geen bemoeienis met de administratie of uitvoering van de regeling PAWW. Met vragen over deze regeling verwijzen wij u naar https://werkgever.spaww.nl/contact/ .				
PAWW ****	0,4%		0,4%	-	€ 57.232

**** PAWW staat voor de regeling Private Aanvulling WW en WGA. Deze regeling geldt voor de aan de cao PAWW deelnemende sectoren. Per 1 januari 2019: Groothandel in bloemen, Bos en Natuur (uitsluitend de leden van AVIH, VLBO en NVBE die vallen onder de verplichtstelling van de cao Colland), Productiegerichte Dierhouderij, Glastuinbouw, Hoveniers, Loonwerk, Open Teelten Landbouw, Open Teelten Tuinbouw, Open Teelten Bloembollen, Open Teelten Boomkwekerij. Per 1 maart 2019: Groenvoederdrogerijen.

Cao afhankelijke premiepercentages fonds Colland Arbeidsmarkt

Sector	Premie A-deel*	Premie B-deel**	Totaal
Bedrijfsverzorgingsdienst	0,24 %	0,00 %	0,24 %
Groothandel in Bloembollen	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Bos en Natuur	0,20 %	0,34 %	0,54 %
Dierhouderij	0,24 %	0,65 %	0,89 %
Glastuinbouw	0,24 %	0,47 %	0,71 %
Groenverdrogerijen	0,23 %	0,20 %	0,43 %
Hoveniers ⁵	0,24 %	1,12 %	1,36 %
Loonwerk ⁶	0,24 %	0,32 %	0,56 %
Open teelten Tuinbouw	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Open teelten Landbouw	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Open teelten Bloembollen	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Open teelten Boomkwekerij	0,24 %	0,42 %	0,66 %
Paddenstoelen	0,24 %	0,32 %	0,56 %
Varkensverbetering	0,23 %	0,00 %	0,23 %

* Premiedeel voor sectoroverstijgende arbeidsmarkt activiteiten

** Premiedeel voor specifieke arbeidsmarktactiviteiten binnen de sector

De hoogte van de cao afhankelijke premiepercentages hangt af van de omvang en de aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen. Informatie over gegevensaanlevering en data premiebetaling vindt u op www.bplpensioen.nl

Kwartaal	Perioden
1	Periode 1 t/m Periode 3 31-12-2019 t/m 23-03-2020
2	Periode 4 t/m Periode 6 24-03-2020 t/m 15 juni 2020
3	Periode 7 t/m Periode 9 16-06-2020 t/m 07-09-2020
4	Periode 10 t/m Periode 13 09-09-2020 t/m 28-12-2020

De premienota voor Colland Arbeidsmarkt wordt na afloop van het kwartaal verzonden. Voor werkgevers met een maandelijkse verloning wordt de nota per 3 maanden opgesteld. Voor werkgevers met vierwekenverloning worden de kwartalen op de volgende wijze ingedeeld:

Aanvullende informatie

1) De werknemerspremie is inclusief 0,4% van de pensioengrondslag voor het Tijdelijk Partnerpensioen.

- Franchise per jaar € 14.167.
- Ingang premieheffing: Vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt.
- Minimum pensioengrondslag per jaar € 2.369,88, in alle gevallen is de minimum pensioengrondslag € 9,08 per dag.
- Pensioengevend loon;

- alle bruto loonbestanddelen, die gerelateerd zijn aan de arbeidstijd
- de vaste jaarlijkse toeslagen en uitkeringen.

Hiertoe worden uitsluitend gerekend:

1. het feitelijk basisloon uit de huidige dienstbetrekking;
2. overuren/meeruren/onaangename uren inclusief inconveniëntentoeslag en ploegentoeslag;
3. 13e maand;
4. structurele eindejaarsuitkering;
5. vakantietoeslag;
6. uitbetaalde verlof- en Adv-dagen, reis-uren (niet zijnde reiskosten);
7. prestatietoeslag op het uurloon;
8. tijdelijke toeslag werken in hogere functie;
9. tijdelijke toeslag vakkennis;
10. persoonlijke toeslagen;
11. consignatievergoeding / bereikbaarheidsvergoeding;
12. Einde premieheffing: bij einde dienstverband of de eerste dag van de maand van pensionering.

2) Afhankelijk van deelname en cao. Geldt voor de cao's Open Teelten (Tuinbouw, Landbouw, Bloembollen en Boomkwekerij), LEO, Hommel en Van Kessel B.V.

3) De premie voor het fonds Colland Arbeidsmarkt verschilt per sector en wordt, tenzij anders vermeld, betaald door de werkgever. De hoogte van de premie hangt af van de omvang en de aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen. Kijk voor meer informatie op www.collandarbeidsmarkt.nl.

4) De individuele PLUS-verzekering kan uitsluitend worden afgesloten door werknemers uit de sector agrarisch en groen waarvan de werkgever de Sazas Verzuimverzekering heeft opgezegd.

5) Onderverdeeld in 0,2% werknemerspremie en 0,92% werkgeverspremie. De werknemerspremies zijn bijdragen van de werknemer voor de seniorenregeling en scholing.

6) De premie voor de seniorenregeling is voor het jaar 2020 zowel voor de werkgever als de werknemer 0,0%.

Het premiejaar 2020 bestaat uit 262 loondagen bij maandverloning (265 bij 4-wekenverloning). De premienota voor arbeidsmarkt wordt na afloop van het kwartaal verzonden. Voor BPL Pensioen wordt de premienota maandelijks verzonden.

Contactinformatie

Colland Arbeidsmarkt/BPL Pensioen

(voor vragen over het premieoverzicht en nota's)

E nota@collandfondsen.nl

T 050-5225052 (van maandag t/m vrijdag van 9.00 tot 17.00 uur)

Klantenservice Colland

(voor inhoudelijke vragen over de regelingen)

E info@colland-administratie.nl

T (088) 008 45 50

BPL Pensioen

(voor vragen over de pensioenregeling, nota's en aanlevering)

E werkgever@bplpensioen.nl

T 050-5224000

E deelnemer@bplpensioen.nl

T 050-5223000

Stigas

(voor vragen over preventieve arbozorg in de sector)

E info@stigas.nl

T 085-0440700

Sazas

(voor vragen over verzuimverzekeringen in de sector)

E info@sazas.nl

T 088-5679100

www.colland.nl

Op de Colland website leest u alles over de sociale regelingen en fondsen die zijn aangesloten bij Colland. U vindt hier het laatste nieuws, alle begrippen en voorwaarden op een rij en meer over de organisatie en onze partners.

www.bplpensioen.nl

Dit is de website van BPL Pensioen, het pensioenfonds voor de groene en agrarische sector. Hier vindt u alle informatie over de pensioenregeling en het pensioenfonds. Werknemers lezen hier wat er voor hen geregeld is, bijvoorbeeld via de pensioenplanner. Werkgevers zien in één oogopslag wat zij zelf moeten regelen.

www.collandarbeidsmarkt.nl

Colland Arbeidsmarkt beslaat binnen Colland meerdere regelingen. Bijvoorbeeld de seniorenregeling maar ook scholing is een belangrijk onderdeel.

www.stigas.nl

Via de website en digitale nieuwsbrief kunt u informatie vinden over alles op het gebied van gezond en veilig werken, regelgeving, oplossingen en hulpmiddelen voor het verbeteren of verlichten van arbeidsomstandigheden en diensten om uw bedrijf veilig en gezond te houden. De arbocatalogi voor de agrarische en groene sector vindt u op www.agroarbo.nl.

www.sazas.nl

Op deze website vindt u alle voorwaarden, reglementen en achtergrondinformatie over verzuim- en WIA verzekeringen, regelgeving, handige formulieren, links en brochures en kunt u 24 uur per dag inloggen op uw digitale dossier online en snel en veilig uw ziek- en herstelmeldingen doorgeven.

www.spaww.nl

Op deze website is voor werkgevers informatie te vinden over het aanmelden voor de regeling en het doen van loonaangifte. Werknemers lezen op de website hoe ze een uitkering kunnen aanvragen.